



Empleabilidad y readecuación de los trabajadores como consecuencia de las innovaciones tecnológicas en el tercer milenio

Analistas organizacionales, psicólogos y profesionales de la administración de empresas miran con atención y preocupación la constante irrupción de nuevas tecnologías en los procesos de las organizaciones y en las vidas de las personas que las componen, sin embargo “el trabajo” tal y como lo conocemos sufrió eventos similares en otros momentos de la historia. En este trabajo se indaga sobre ese recorrido de cambio, buscando puntos en común con las vicisitudes actuales, y se reflexiona respecto del rol articulador que Recursos Humanos, como disciplina pero principalmente como socio estratégico, debería cumplir.

Conclusiones

Recursos Humanos debe desarrollar competencias vinculadas a obtener y dominar una visión integral entre las personas, el negocio, los objetivos de los líderes y la incertidumbre que se presenta en el nuevo milenio particularmente por lo vertiginoso de los cambios en las tecnologías y las formas de trabajar y “hacer las cosas”. Es cada vez más frecuente encontrarse con procesos de cambio cultural en las empresas que hacen frente justamente a estos momentos en la vida de la organización donde se requiere una actualización o “aggiornamiento” para poder mantener o mejorar el posicionamiento en el mercado, para ello, y en términos de Recursos Humanos y su aporte, se requiere un planeamiento estratégico que contemple atracción y retención de talento como así también programas de capacitación, formación y desarrollo que compensen los embates de esta modernidad líquida en la que vivimos.

DISERTANTE/S

Ariel Larrang

Nació en 1984 en Chivilcoy, Pcia. de Bs As y se trasladó a CABA con el objeto de continuar sus estudios en USAL, donde obtuvo la Licenciatura en Administración de RRHH, sumando luego una especialización en HRBP de la UTDT y la Maestría en RRHH de la UBA. Actualmente trabaja en el área de RRHH de Trenes Argentinos.

Nadia Fernandez

Nació en 1988 en Morón, Pcia. de Bs As. Cursó sus estudios en la Facultad de Ciencias Económicas de la UBA obteniendo el título de Lic. en Administración, sumando un posgrado en Compensación Total de la UB y la Maestría de RRHH de la UBA.

Ezequiel Fernández

Nació en 1983. Es contador público, mediador y candidato a Magíster en RRHH de la UBA. Actualmente finalizando posgrado en Comportamiento Organizacional de la Facultad de Psicología - UBA.



Universidad de Buenos Aires
Facultad de Ciencias Económicas



ECON[↑]2018

Congreso Internacional de Economía y Gestión

Cecilia Garcia Jaime

Nació en 1981 en CABA. Cursó sus estudios en la Facultad de Ciencias Sociales de la UBA obteniendo el título de Lic. En Relaciones del Trabajo, sumado a esto la Maestría en RRHH de la UBA. Actualmente trabaja en el área de Relaciones Laborales en Telecom Argentina S.A