



Escuela de Estudios de Posgrado

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

CONTENIDOS MÍNIMOS

▶ Área Administración Pública

● Evolución y Reforma de la Administración Pública Nacional

Se propone posibilitar una comprensión global de la Administración Pública Argentina y de las sucesivas reformas a partir de 1860. Se analizará la reorganización de la Administración Nacional centralizada y descentralizada, la relación Nación - Provincias y el plano municipal. Se desarrollarán nociones de tipo de municipios y de las nuevas atribuciones locales a partir de la reforma de la Constitución de 1994 y las sucesivas reformas de las Constituciones Provinciales.

● Estado y Sociedad

Análisis de la formación histórica del estado en la Argentina y su evolución reciente, enfatizando la vinculación entre el desarrollo del aparato burocrático y los proyectos políticos de los sectores dominantes en cada coyuntura histórica, los cambiantes roles asumidos por el estado y sus consecuencias sobre la organización de su aparato administrativo y productivo y las relaciones con diferentes sectores y organizaciones intermedias de la sociedad.

● Gestión de Políticas Públicas

Enfoques alternativos para examinar el proceso de gestación y cristalización de políticas estatales, tanto desde el punto de vista del tomador de decisiones como desde la perspectiva del análisis científico social. El examen teórico de esta problemática se completa con el análisis de casos locales y latinoamericanos donde se intenta relacionar procesos sociales y políticas estatales, observando sus condicionamientos mutuos y los impactos y consecuencias que se derivan respecto del proceso de cambio social.

● Administración Pública Comparada

Aplicación de los diversos instrumentos de análisis teórico-técnicos proporcionados por las asignaturas anteriores para realizar un examen comparativo de burocracias públicas y políticas estatales en diferentes contextos. Análisis de contextos. Relación entre burocracia y otros poderes del estado. Formas de división horizontal y vertical del trabajo. Aspectos normativos y comportamentales. Indicadores de productividad administrativa, tamaño y participación sobre la economía global en una perspectiva comparada.

▶ Área Jurídica

● Derecho Constitucional

Se proporcionarán conocimientos teóricos sobre los fundamentos del constitucionalismo moderno y su influencia sobre la actividad administrativa del Estado. Se analizarán los fundamentos ideológicos de la Constitución de 1853 y sus principales instituciones.

● Derecho Administrativo

Se analizarán los sistemas jurídicos conocidos, el esquema político administrativo del Estado conjuntamente con los principios de la organización administrativa. Se desarrollarán nociones acerca de las autoridades administrativas independientes y de las fuentes reguladoras del quehacer administrativo. Se analizarán las distintas manifestaciones del obrar administrativo y las modificaciones en la relación del administrativo con la Administración. Se desarrollarán nociones de los cambios producidos a partir de la privatización de los servicios públicos en sus distintas modalidades poniendo énfasis en el concepto de usuario.

● Régimen Jurídico del Empleo Público

Esta materia centrará su atención en las relaciones entre el Derecho Administrativo y la Teoría General del Estado. Se analizarán la estructura constitucional del Estado, la relación de empleo público, el Régimen Jurídico Básico de la Función Pública y su reglamentación. Se desarrollarán nociones de la carrera administrativa en el sistema escalafonario vigente y el Sistema Nacional de Profesión administrativa dentro del contexto de las leyes de Reforma del Estado.

▶ Área Economía

• Economía del Sector Público

Se discutirán los criterios económicos subyacentes en el manejo del presupuesto fiscal (tributación y gasto público) y el impacto de la acción del estado sobre el conjunto de la economía: niveles de precios, ocupación, comercio internacional y redistribución del ingreso. Se estudiarán las diversas fuentes de financiamiento del sector público así como el papel que juega el sector descentralizado en las finanzas estatales. Se analizará el poder de compra del estado y su rol en el proceso de desarrollo económico.

• Administración Financiera del Sector Público

Se analizarán los componentes de la Ley de Administración Financiera del Sector Público. Se considerará el sistema de Presupuesto y de crédito público, los sistemas de contrataciones y de administración de bienes. Se analizarán los sistemas de Control Interno y Externo, así como el sistema de inversiones públicas.

▶ Área Análisis Organizacional

• Sociología de las Organizaciones Públicas

Desarrollo de un marco referencial global que presente los distintos conceptos de la sociología organizacional aplicables al análisis de las organizaciones públicas. Se estudiarán preferentemente los fenómenos de racionalidad organizacional, tecnología, contexto, contingencia, estructura de poder, distribución de recompensas y castigos, división horizontal y vertical del trabajo, cultural organizacional, clima, integración y diferenciación. Se considerarán las hipótesis más tratadas usualmente en la literatura organizacional, a la luz de los diversos enfoques teóricos existentes.

• Tecnologías Administrativas

Se analizarán las principales tecnologías de gestión en uso en las organizaciones públicas, así como se evaluarán las posibles transferencias desde el sector privado a las problemáticas propias del ámbito público-estatal: planeamiento estratégico, gestión de recursos humanos, sistemas de información, diseño de estructuras, etc.

• Técnicas de Intervención y Desarrollo Organizacional

Se analizarán las herramientas de intervención para favorecer cambios organizacionales y mejoramiento de la calidad de los servicios. Se enfatizará en los procesos diagnósticos y las posibilidades de implementación de dispositivos para el cambio cultural y la gestión por resultados.

▶ Área Investigación

• Metodología de la Investigación y Técnicas Cuantitativas

Se profundizarán conceptos de análisis matemático, matemática financiera, estadística social. Se trabajarán en detalle las nociones de conceptos como variable, dimensiones, indicadores, índices y matrices de datos. Se presentarán diferentes modelos de diseños de investigación. Se seleccionarán, construirán y analizarán instrumentos de recolección de información en distintos tipos de investigación. Se considerarán técnicas para la interpretación de datos y la verificación empírica de hipótesis.

• Trabajo de Investigación I

Se impartirán conocimientos para el análisis, elaboración y evaluación crítica de informes. Se proporcionarán elementos formales e informales para la construcción y análisis de argumentos y contraargumentos. Se pondrá énfasis en la estructura de las teorías y redacción de informes científicos, técnicos y de divulgación.

• Trabajo de Investigación II

Se familiarizará a los alumnos con la tarea de elaboración de una propuesta de investigación, preparándolos para una adecuada delimitación del universo y los tipos de muestra requeridos. Se trabajará en la elaboración de instrumentos de recolección y análisis de información y en las modalidades de presentación de los proyectos ante organismos donantes de fondos, públicos y privados.

• Taller de Tesis

Se les brindará a los cursantes este espacio a fin de presentar, discutir, analizar y orientar sus ideas hacia la elaboración de un proyecto que derive en el Trabajo Final de Tesis. Se evacuarán consultas metodológicas y técnicas de trabajo que los participantes responderán individualmente y discutirán en forma colectiva.

▶ Proceso de Pasantía

Con carácter obligatorio y una duración aproximada a 3 meses, la pasantía se desarrolla en organismos públicos, organizaciones no gubernamentales o instituciones académicas y está orientado a completar la formación del alumno en áreas de gestión, investigación o docencia.

ASIGNATURAS OPTATIVAS

Incluye asignaturas optativas que se desarrollan orientadas a cinco áreas:

- Políticas Sectoriales
 - Administración Financiera del Sector Público
 - Administración Local y Regional
 - Gestión de Recursos Humanos
 - Internacionalización del Estado
- ✓ Los alumnos podrán cursar un número limitado de asignaturas optativas en otras instituciones en virtud de convenios ad-hoc que la Maestría mantiene con unidades académicas que desarrollan actividades de posgrado y bajo condiciones que la Dirección de la Maestría establece, referidas a trayectoria de los docentes, pertinencia de los contenidos, duración y requisitos de aprobación.