

INFORME PANORAMA DEL EMPLEO ASALARIADO FORMAL Y DE LAS REMUNERACIONES

MARZO 2025

Sobre EDIL

El Área de Empleo, Distribución e Instituciones Laborales (EDIL) reúne investigadores del Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP) que estudian la interrelación entre la dinámica del mercado de trabajo, las instituciones laborales, las políticas de empleo y de protección social, y la distribución del ingreso en Argentina y en América Latina. Los temas de investigación incluyen, entre otros, la movilidad ocupacional e inestabilidad de ingresos, informalidad laboral, nuevas formas de empleo y el futuro del trabajo, cambio tecnológico y empleo, rol e impactos de las instituciones laborales, desigualdad y pobreza, políticas activas del mercado de trabajo y shocks macroeconómicos, ciclos y dinámica de los salarios y el empleo.

El estudio de estas temáticas es tanto teórico como empírico. Se utilizan diferentes fuentes de información, entre las que se encuentran las encuestas de empleo, de hogares y de empresas, los registros administrativos de empleo formal, del seguro de desempleo y de los impuestos a los ingresos, los censos económicos y de población y las cuentas nacionales. El análisis comparativo entre los países de América Latina permite obtener un panorama detallado de los rasgos comunes y de las particularidades de los mercados de trabajo en la región.

Sobre el informe

El Informe "Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones" es una publicación de EDIL sobre la evolución reciente del empleo formal y las remuneraciones en Argentina. El informe contiene un análisis detallado del empleo asalariado registrado total, incluyendo el empleo en el sector público y privado, y en casas particulares. Se examina la evolución del empleo asalariado formal privado según sector de actividad, tamaño de empresa, provincia y sexo de los trabajadores. También se aborda el análisis de las tasas de entrada y salida de ocupaciones y los motivos de los cambios en la dotación de personal. Finalmente, se examina la evolución del salario mínimo, vital y móvil y las remuneraciones reales de los trabajadores formales del sector privado. En estos análisis se combinan diferentes fuentes de información oficiales provenientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos y de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Coordinadores: Roxana Maurizio y Luis Beccaria

Colaboradoras: Sol Catania y Anahí Di Lalla



[@edil_iiep](#)



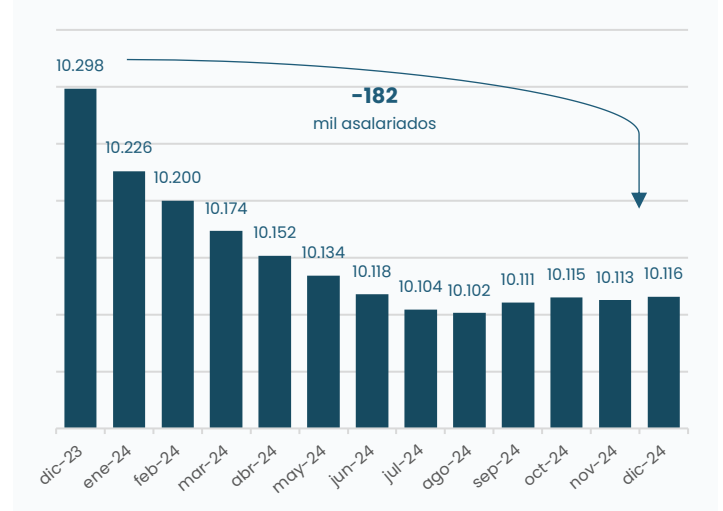
edil-iiep@fce.uba.ar

Empleo asalariado formal total

- En el mes de diciembre (último dato disponible) casi 10.116 mil personas eran trabajadores asalariados registrados en la seguridad social, de acuerdo a los datos desestacionalizados del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Ello incluye al empleo asalariado en el sector privado, en el sector público y en casas particulares.
- Luego de las caídas consecutivas observadas desde septiembre de 2023 hasta agosto de 2024, el empleo asalariado formal total aumentó levemente en septiembre en 9 mil trabajadores (+0,1%) y se mantuvo prácticamente sin cambios desde octubre de 2024 (serie desestacionalizada). En términos absolutos, el número de trabajadores aumentó en 14 mil trabajadores durante los últimos cuatro meses de ese año.
- A pesar de la evolución mencionada desde septiembre, el empleo asalariado formal total en diciembre de 2024 representaba una pérdida de 182 mil puestos de trabajo (-2%) respecto de diciembre de 2023.
- Esta evolución descendente ubica al número de asalariados formales en un valor levemente inferior al observado en noviembre de 2022 y es inferior a todos los valores mensuales de 2023.

Gráfico 1 | Asalariados registrados.

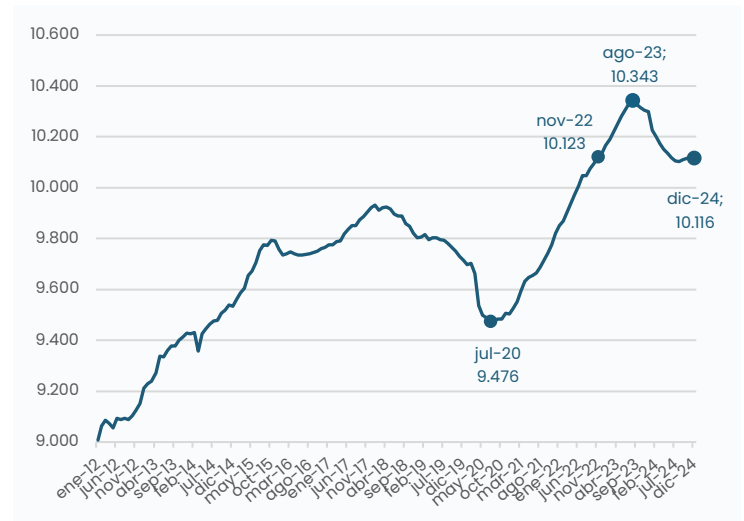
Diciembre 2023-diciembre 2024. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 2 | Asalariados registrados.

Enero 2012-diciembre 2024. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

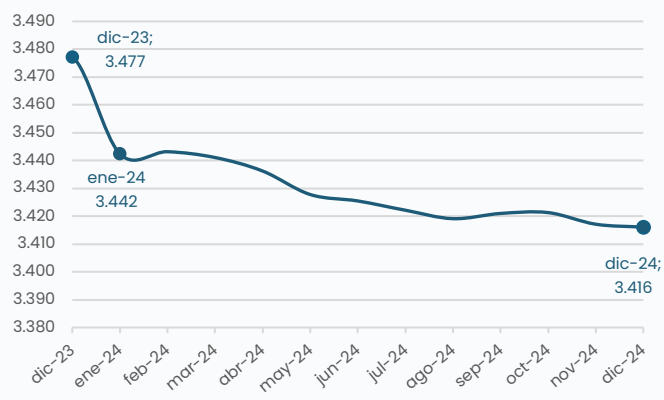
Empleo asalariado formal del sector público

- La evolución reciente del empleo asalariado formal total promedia comportamientos disímiles entre los asalariados del sector público y del sector privado.
- El empleo formal del sector público experimentó distintas fases desde enero de 2024. En dicho mes, se produjo una abrupta contracción de 34,9 mil puestos (equivalente a -1%). En febrero no hubo variaciones significativas, mientras que desde marzo a agosto se observaron caídas. En septiembre se produjo un leve aumento (+0,1%), en octubre no se observaron variaciones significativas, y en noviembre y diciembre nuevamente el empleo público exhibió contracciones muy leves (-0,1% y -0,03%, respectivamente).

- El empleo formal público del mes de diciembre (3,4 millones) fue 2% inferior al valor de igual mes de 2023 (-61 mil).

Gráfico 3 | Asalariados registrados del sector público.

Diciembre 2023-diciembre 2024. En miles. Sin estacionalidad.



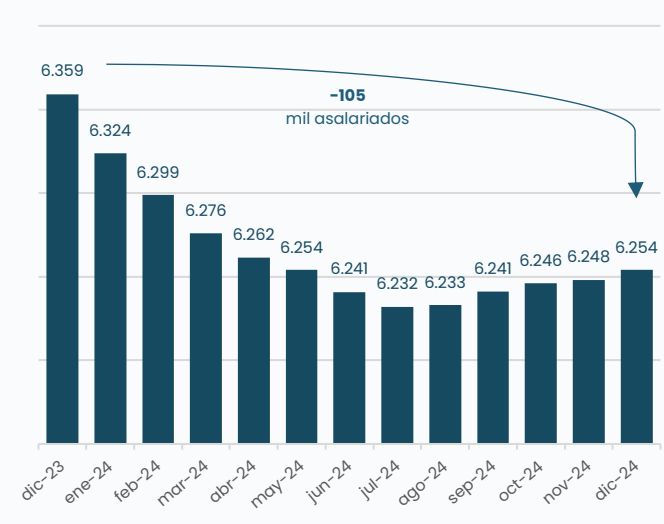
Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector privado

- En diciembre de 2024, 6,25 millones de trabajadores eran asalariados formales en empresas privadas (excluyendo el empleo en casas particulares).
- En agosto se interrumpió la caída de once meses consecutivos registrada por esta categoría de empleo. En dicho mes, la cantidad de puestos de trabajo de este tipo aumentó solo en mil, equivalente al 0,02%. Desde septiembre se observaron aumentos leves, de 8,1 mil en dicho mes (+0,13%), 4,8 mil en octubre (+0,08%), 2,1 mil en noviembre (+0,03%) y 5,9 mil en diciembre (+0,09%).
- A pesar de la estabilidad y de cierta recuperación del empleo privado, la comparación interanual arroja una pérdida de aproximadamente 105 mil empleos (-2%).

Gráfico 4 | Asalariados registrados del sector privado.

Diciembre 2023-diciembre 2024. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

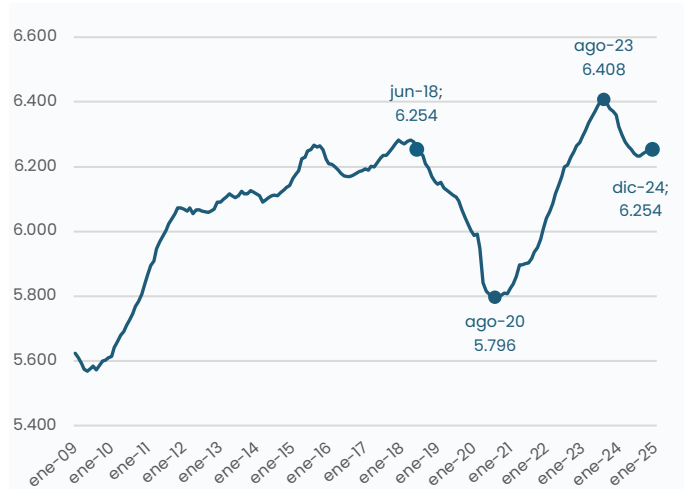
- La mirada de largo plazo permite observar que el número de ocupados de diciembre de 2024 resulta similar al de 6 años y medio atrás, en junio de 2018, y es 2,4% inferior al valor máximo de la serie en agosto de 2023.
- Los datos provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) —que releva información en empresas de 5 y más ocupados o de 10 y más ocupados, según el aglomerado— muestran que la tendencia contractiva del empleo se detuvo en septiembre de 2024. Al igual que los datos provenientes del SIPA, el empleo de este conjunto de empresas exhibía variaciones negativas desde diciembre, que habían venido reduciendo su intensidad: -0,5% en marzo, -0,4% en abril, -0,3% en mayo, -0,2% en junio, casi sin alteraciones en julio y -0,1% en agosto. Entre septiembre y noviembre se registraron variaciones positivas (de 0,2% en septiembre, 0,3% en octubre y 0,2% en noviembre). En diciembre, sin embargo, volvió observarse una

caída (-0,2%) y en enero de 2025 un leve aumento (+0,1%).

- Por lo tanto, ambas fuentes parecen mostrar que la incipiente recuperación del empleo es débil.

Gráfico 5 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2009-diciembre 2024. En miles. Sin estacionalidad.

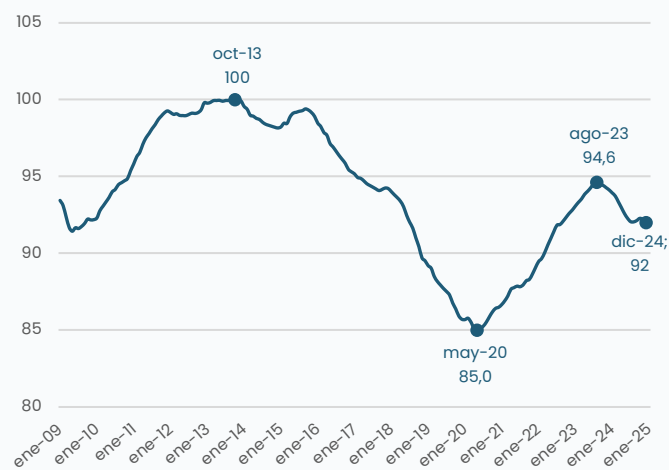


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado según rama de actividad

Gráfico 6 | Asalariados registrados del sector privado en Industria Manufacturera.

Enero 2009-diciembre 2024. Índice octubre 2013=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Durante septiembre se detuvo la caída del empleo asalariado privado en casi todos los sectores productivos: solo en 2 sectores (de los 13 considerados) se observó una variación negativa.

Sin embargo, en octubre el número de sectores con caídas fue 5, en noviembre 7 y en diciembre 5.

- Los sectores con mayores variaciones positivas durante diciembre fueron Construcción (+1%), Servicios Inmobiliarios (+0,3%) y Educación (+0,3%). Por su parte, Suministro de Electricidad, Gas y Agua y Salud mantuvieron el volumen de empleo sin cambios.
- Por otro lado, Minería (-0,5%), Agro y Pesca (-0,4%) y Transporte (-0,3%) fueron los sectores que presentaron las mayores contracciones porcentuales de empleo.
- Luego de doce meses de caídas consecutivas, la ocupación en la Industria se mostró levemente al alza en septiembre (+0,1%) y en octubre (+0,2%), con un aumento de 2,9 mil puestos de trabajo considerando ambos meses. Sin embargo, dicho

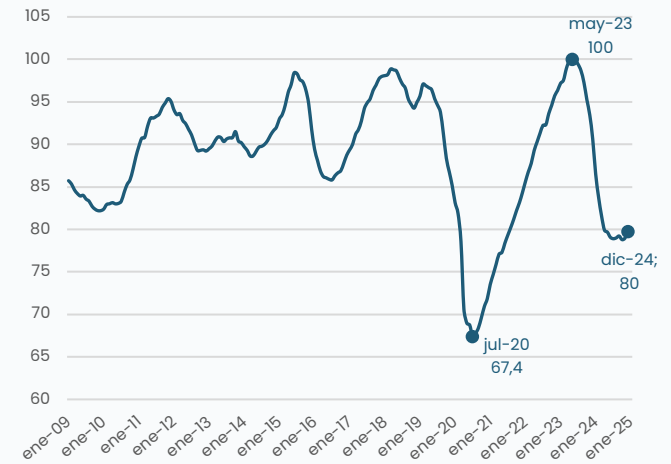
aumento fue más que compensado por las caídas de los dos meses siguientes (de 3,4 mil puestos), con una pérdida en noviembre de 828 trabajadores, equivalente a -0,1%, y en diciembre de 2,6 mil (-0,2%).

- La Construcción, que ha sido expulsor de empleo desde mediados de 2023, acumulando 14 meses de caída consecutivas a julio de 2024, había presentado una mejora en agosto (+0,1%) y en septiembre (+0,3%), empeoró en octubre (-0,5%) y volvió a aumentar en noviembre (+0,2%) y diciembre (+1%).
- La comparación interanual arroja una reducción de 51 mil ocupados, equivalente a -12%.
- Asimismo, los registros del volumen de empleo asalariado formal en la Construcción desde marzo de 2024 sólo superaron a los de 2020 y a los

de la fase inicial de recuperación post-pandemia en 2021.

Gráfico 7 | Asalariados registrados del sector privado en Construcción.

Enero 2009-diciembre 2024. Índice mayo 2023=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Cuadro 1 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sector de actividad.

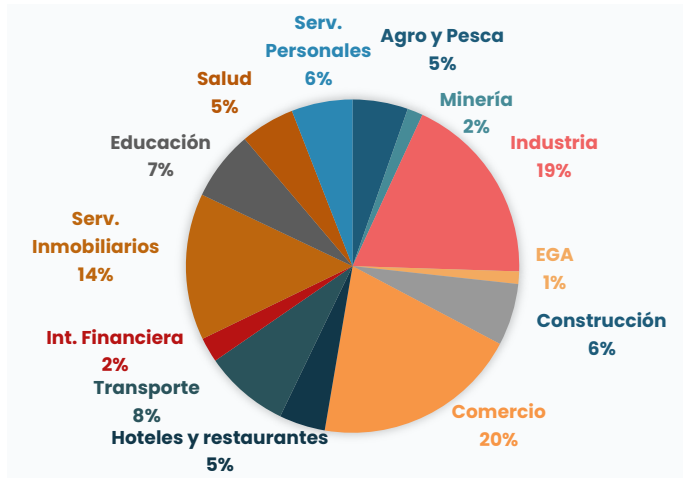
Diciembre 2023-diciembre 2024. Sin estacionalidad.

	dic-23	ene-24	feb-24	mar-24	abr-24	may-24	jun-24	jul-24	ago-24	sep-24	oct-24	nov-24	dic-24
Agro y Pesca	1,3%	1,0%	0,3%	-0,2%	0,6%	0,9%	-0,4%	-0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,4%	-0,4%
Minería	0,4%	0,3%	0,4%	0,1%	-0,3%	0,2%	0,0%	-0,2%	-0,2%	0,0%	-0,2%	-0,4%	-0,5%
Industria	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,3%	-0,2%	0,0%	0,1%	0,2%	-0,1%	-0,2%
EGA	0,1%	0,1%	0,0%	-0,1%	-0,3%	-0,3%	-0,5%	0,0%	-0,4%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%
Construcción	-3,0%	-4,5%	-3,2%	-2,6%	-2,1%	-0,3%	-0,8%	-0,2%	0,1%	0,3%	-0,5%	0,2%	1,0%
Comercio	0,1%	-0,2%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%
Hoteles y restaurantes	-0,1%	-1,8%	-0,4%	0,5%	0,1%	-0,2%	-0,5%	-0,3%	-0,3%	0,0%	0,1%	-0,1%	-0,2%
Transporte	-0,1%	-0,3%	-0,4%	-0,3%	-0,1%	-0,3%	-0,2%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	0,0%	-0,3%
Intermediación Financiera	0,0%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	0,1%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%	-0,2%	0,2%
Servicios Inmobiliarios	-0,1%	-0,5%	-0,5%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,3%	-0,2%	0,1%	0,3%	0,1%	-0,1%	0,3%
Educación	-0,2%	-0,1%	-0,1%	-0,3%	0,2%	0,0%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,1%	-0,1%	0,3%
Salud	-0,1%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,1%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,0%
Servicios Personales	-0,1%	-0,4%	-0,2%	-0,5%	-0,1%	-0,3%	0,2%	-0,4%	-0,3%	-0,1%	0,0%	-0,3%	0,2%
Total	-0,2%	-0,6%	-0,4%	-0,4%	-0,2%	-0,1%	-0,2%	-0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 8 | Composición sectorial del empleo asalariado registrado del sector privado.

Diciembre 2024. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Cuando se consideran las variaciones de empleo acumuladas entre diciembre de 2023 y diciembre de 2024 se observa que fue la Construcción el gran motor de destrucción de puestos de trabajo, dando cuenta del 46% de la contracción del

empleo dependiente privado total. Junto con la Industria explicaron el 81% de la pérdida neta de puestos de trabajo durante dicho período.

- De acuerdo a los datos provenientes de la EIL, el empleo en la Construcción en empresas de 10 y más ocupados aumentó en septiembre con más intensidad (+1,4%) que la registrada en el SIPA, tuvo una reducción de menor magnitud en octubre (-0,2%), se mantuvo sin alteraciones en noviembre, se redujo en diciembre (-1,9%) y aumentó levemente en enero de 2025(+0,1%). Por su parte, el empleo en el sector Comercio aumentó en septiembre (+0,1%), octubre (+0,3%) y noviembre (+0,2%), se redujo en diciembre (-0,1%) y aumentó en enero (+0,1%). La Industria Manufacturera registró crecimiento del orden de 0,1% en septiembre, 0,4% en octubre, 0,3% en noviembre, 0,1% en diciembre y 0,3% en enero. Estos dos sectores concentran los mayores porcentajes de empleo privado formal total.

Empleo del sector privado por provincia

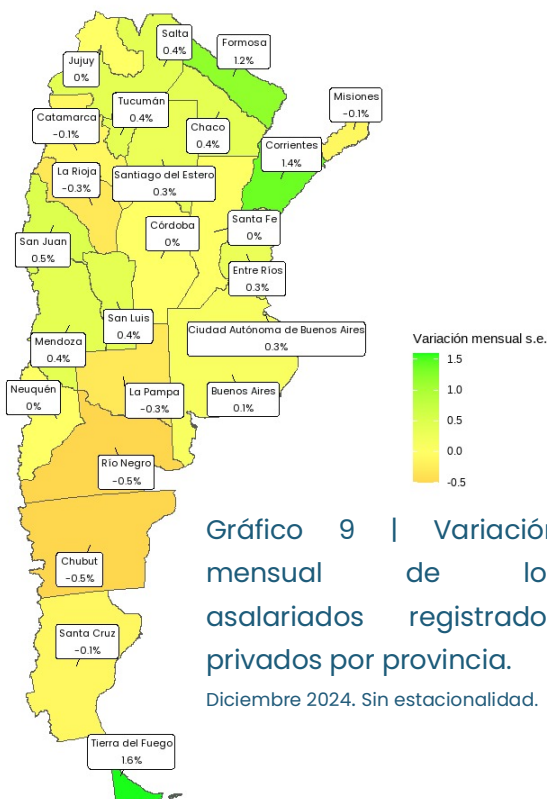


Gráfico 9 | Variación mensual de los asalariados registrados privados por provincia.

Diciembre 2024. Sin estacionalidad.

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- De acuerdo a los datos del SIPA (desestacionalizados), en diciembre, el empleo aumentó en 13 provincias y se redujo en 7. Los mayores aumentos se dieron en Tierra del Fuego (+1,6%), Corrientes (+1,4%) y Formosa (+1,2%). Por su parte, Córdoba, Jujuy, Neuquén y Santa Fe no registraron variaciones significativas.
- Las provincias que experimentaron mayores reducciones fueron Chubut (-0,5%), Río Negro (-0,5%) y La Rioja (-0,3%).
- Sin embargo, han sido la Ciudad de Buenos Aires, Buenos Aires, Corrientes y Mendoza las que explicaron en diciembre la mayor parte de la variación positiva del empleo formal privado total con contribuciones de 44%, 16%, 12% y 10%, respectivamente. Dichas contribuciones fueron superiores al peso del empleo provincial en el empleo asalariado privado total para el caso de la Ciudad de Buenos Aires (24,2%), Corrientes (1,3%) y Mendoza (4%).

Empleo del sector privado por sexo

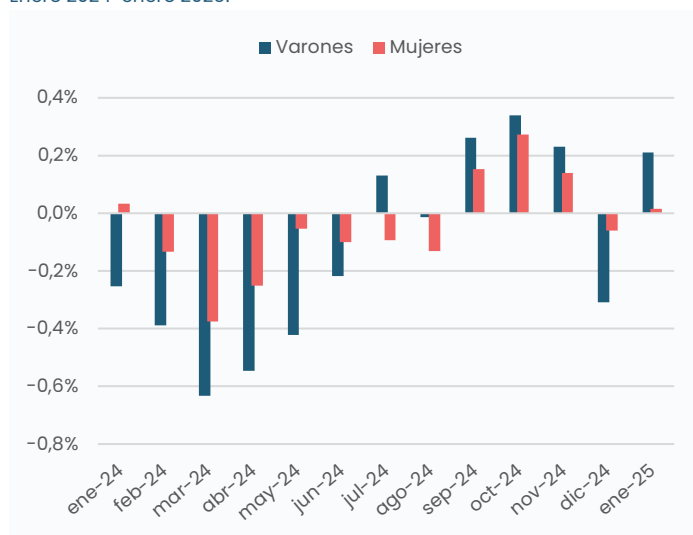
- De acuerdo a la información proveniente de la EIL, el comportamiento del empleo ha venido siendo diferencial por sexo.
- Desde agosto de 2023 hasta junio de 2024 el empleo masculino experimentó caídas consecutivas. En julio se produjo un quiebre de dicha tendencia al registrarse una leve suba de 0,1% en el empleo masculino, que luego de mantenerse sin alteraciones en agosto, aumentó 0,3% en septiembre y en octubre y 0,2% en noviembre. Aunque en diciembre de 2024 se produjo una caída de 0,3% en dicho empleo, en enero de 2025 volvió a aumentar un 0,2%. Al menos parcialmente, estas tendencias pueden estar asociadas a las dinámicas del empleo en ciertas ramas fuertemente masculinizadas como por ejemplo la Construcción.
- El empleo femenino, por su parte, comenzó más tardíamente el sendero decreciente, en diciembre de 2023, y las variaciones negativas hasta el mes de junio fueron, en términos relativos, inferiores a las registradas en el empleo masculino. Sin embargo, en julio (-0,1%) y agosto (-0,1%) el empleo femenino continuó descendiendo. La tendencia descendente se detuvo en septiembre con un crecimiento del empleo (0,2%), de menor

magnitud que el experimentado por el empleo masculino. Esta situación de menor variación en el empleo femenino se repite también en los aumentos de octubre (0,3%) y noviembre (0,1%), en la caída de diciembre (-0,1%) y en enero de 2025, mes en el que dicho empleo se mantuvo sin modificaciones.

- O sea, desde mediados de 2024 la evolución del empleo femenino fue sistemáticamente menos favorable que la dinámica del empleo masculino.

Gráfico 10 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sexo.

Enero 2024-enero 2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado por tamaño de empresa

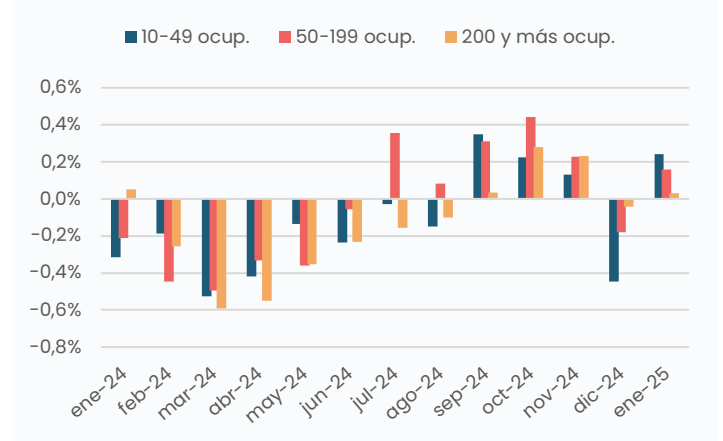
- Desde diciembre de 2023 a diciembre de 2024 se observan cuatro fases diferentes en términos de la extensión de la caída del empleo según el tamaño considerado de la empresa.
- Desde diciembre de 2023 a junio de 2024, la dinámica contractiva del empleo se extendió a los tres tamaños de empresas, con excepción de las grandes en enero, que tuvieron un leve aumento (0,1%).
- En los meses de julio y agosto las empresas más grandes continuaron la fase descendente, pero con variaciones negativas más pequeñas (-0,2% y -0,1%, respectivamente), las empresas con menor cantidad de ocupados pasaron de no registrar cambios significativos a una contracción de 0,1% y las medianas incrementaron su dotación de personal (+0,4% y +0,1%, en cada uno de los meses, respectivamente).

- Desde septiembre a noviembre, se observó un panorama más favorable en las tres categorías de empresas: en las empresas más grandes se detuvo la caída en septiembre y aumentó el número de ocupados en octubre (0,3%) y noviembre (0,2%); en las empresas medianas el aumento fue del 0,3% en septiembre, 0,4% en octubre y 0,2% en noviembre, mientras que, en las empresas pequeñas, los aumentos fueron de 0,3%, 0,2% y 0,1%, respectivamente.
- En diciembre de 2024, sin embargo, el empleo se redujo en las empresas chicas (-0,4%) y medianas (-0,2%) y se mantuvo relativamente sin cambios en las grandes.
- Dicha situación se revirtió en enero de 2025 para las empresas chicas y medianas, cuyo empleo aumentó 0,2%, pero se sostuvo en las grandes, ya que su empleo se mantuvo nuevamente inalterado.

- En términos interanuales, en el mes de enero, la pérdida de empleo se observó en los tres grupos de empresas (-1,7% en las empresas grandes, -1,2% en las pequeñas y -0,3% en las medianas).

Gráfico 11 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por tamaño de empresa.

Enero 2024- enero 2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

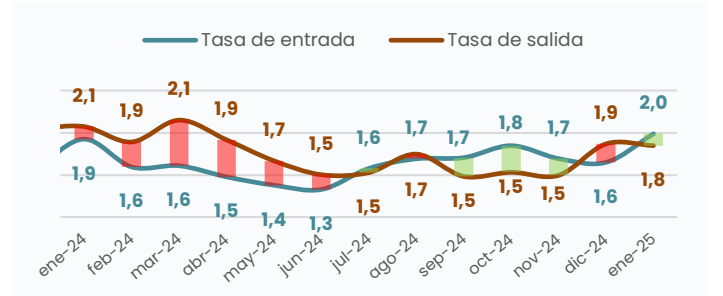
Tasas de entrada y de salida de una ocupación y motivos del cambio en la dotación de personal

- Los datos de la EIL permiten contar con un panorama de los flujos laborales a partir de la tasa de entrada —que mide el porcentaje de incorporaciones de trabajadores en relación al stock de ocupados a fin del mes anterior— y de la tasa salida de una ocupación —que mide la proporción de desvinculaciones en relación al total de ocupados a fines del mes anterior—.
- Consistente con lo mencionado previamente, desde noviembre de 2023 hasta junio de 2024 las tasas de salida superaron a las tasas de entrada generando una variación neta del empleo negativa.
- Esta tendencia decreciente del empleo se había verificado a pesar de la reducción de las tasas de salida en un contexto de mayor contracción de las tasas de incorporación de personal.

- Sin embargo, la tasa de entrada comenzó a aumentar en julio, situándose por encima de la tasa de salida desde dicho mes hasta noviembre y, aunque en diciembre la tasa de entrada se redujo a 1,6%, ubicándose por debajo de la tasa de salida de 1,9%, en enero de 2025 aumentó a 2% y volvió a situarse por encima de la tasa de salida de 1,8%.

Gráfico 12 | Tasas de entrada y de salida de una ocupación.

Enero 2024-enero 2025.



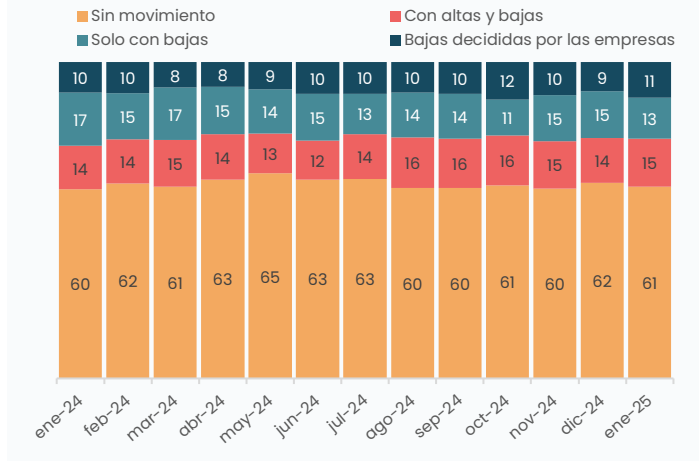
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

• Ambas tasas continúan siendo bajas en relación a toda la serie (iniciada en 2001) con excepción del período más crítico de la pandemia y algunos meses de 2002, luego del colapso de la convertibilidad.

53% de las mismas, similar al valor de diciembre y superior a enero de 2024 (49%).

Gráfico 13 | Porcentaje de empresas según tipo de movimiento de personal.

Enero 2024-enero 2025.

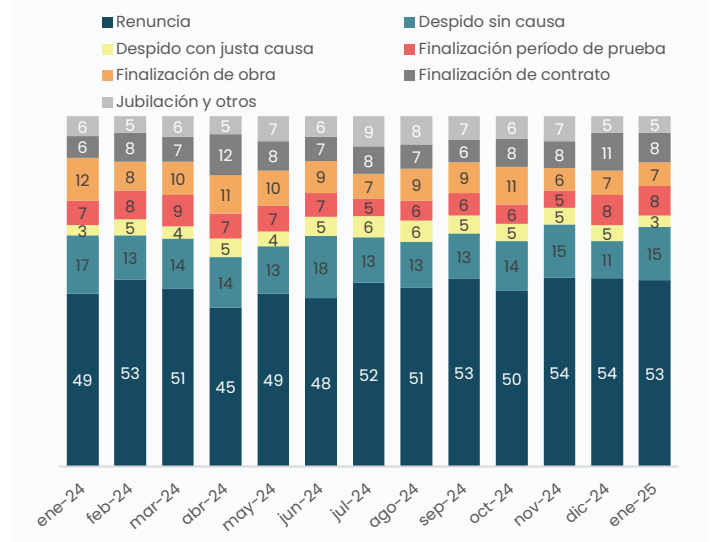


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El porcentaje de empresas que registraron solo bajas de personal en el mes de enero (13%) se redujo con respecto a diciembre (15%) y también fue inferior al registrado en enero de 2024 (17%).
- Las renunciaciones continúan siendo la modalidad legal que explica la mayor parte de las desvinculaciones de personal. En enero de 2025 dieron cuenta del

Gráfico 14 | Porcentaje de bajas según modalidad legal.

Enero 2024-enero 2025.



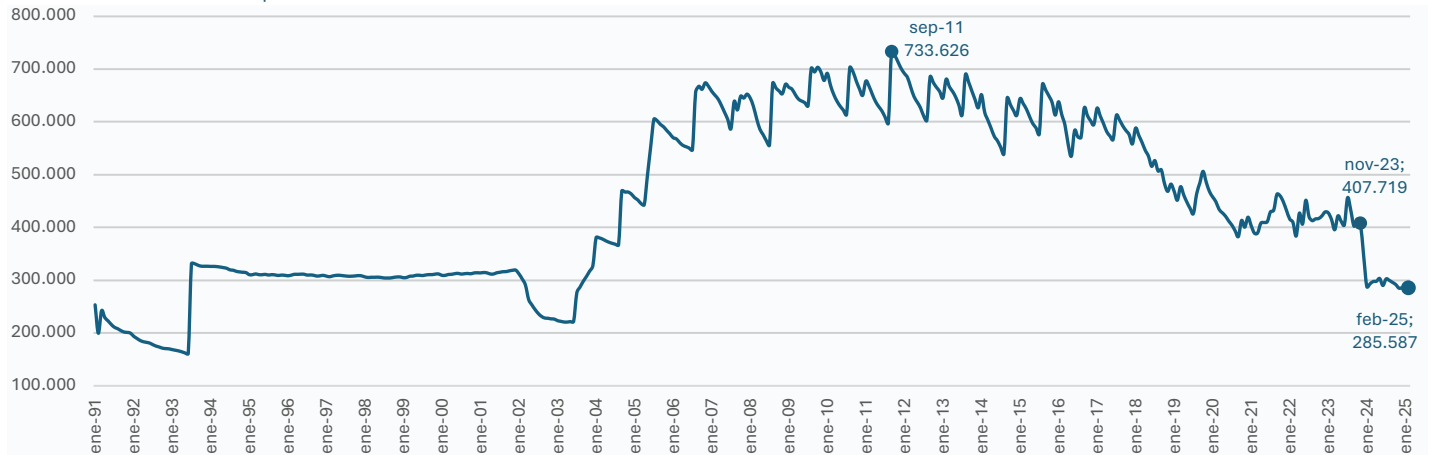
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Por su parte, la terminación de la relación laboral asociada a los despidos sin causa representó un 15% en enero de 2025, superior a diciembre (11%) e inferior al 17% de un año antes.
- Adicionalmente, si bien la tasa de suspensiones en enero de 2025 (3%) fue inferior al registro de diciembre de 2024 (5%), fue igual a la observada en enero de 2024.

Salario mínimo, vital y móvil

Gráfico 15 | Salario mínimo, vital y móvil.

Enero 1991-febrero 2025. En pesos constantes feb-2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tabla 2 | Salario mínimo, vital y móvil nominal

Mes	Mensual	Horario
feb-24	180.000	900
mar-24	202.800	1.014
abr-24	221.052	1.156
may-24	234.315	1.172
jun-24	234.315	1.172
jul-24	254.232	1.271
ago-24	262.433	1.312
sep-24	268.057	1.340
oct-24	271.571	1.358
nov-24	271.571	1.358
dic-24	279.718	1.399
ene-25	286.711	1.434
feb-25	292.446	1.462

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

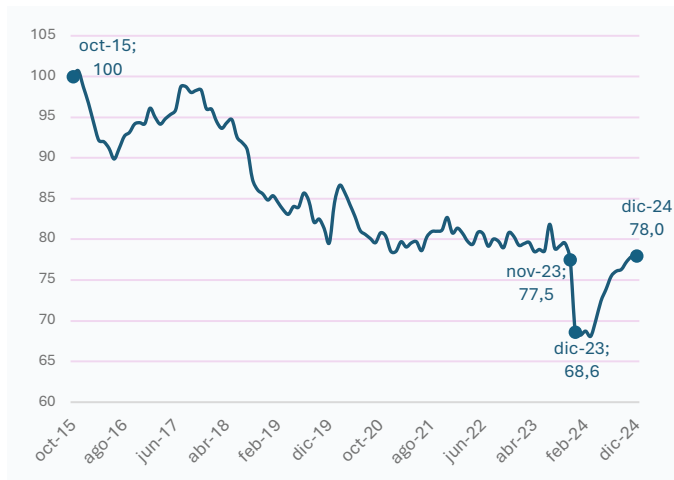
- El poder adquisitivo del salario mínimo, vital y móvil (SMVM) mostró una caída durante el mes de febrero de 2025 (-0,4%), luego de dos meses de aumentos consecutivos de 0,3% en diciembre de 2024 y enero de 2025.

- El extenso proceso de merma del valor real del SMVM se inició en diciembre de 2023, cuando se contrajo 15% de la mano de la aceleración inflacionaria, seguido por una caída aún mayor, del 17%, en enero de este año. Esta tendencia se interrumpió momentáneamente en los meses siguientes, período durante el cual el incremento nominal acompañó la inflación por lo que no se observaron reducciones adicionales. En el mes de junio de 2024 se produjo una nueva caída (-4,4%), seguida por cierta recuperación en julio (4,3%) y por reducciones consecutivas en los cuatro meses siguientes.
- Como consecuencia de estos movimientos, entre noviembre de 2023 y febrero de 2025 el salario mínimo real acumuló una caída de 30%.
- Esta contracción, junto con la tendencia decreciente de los años anteriores, lleva a que el salario mínimo en términos reales de febrero de 2025 se ubique en un valor inferior al de 2001, antes del colapso de la convertibilidad. Asimismo, implica una erosión del 61% respecto del valor máximo de la serie, en septiembre de 2011.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector privado

Gráfico 16 | Índice de salarios.

Octubre 2015-diciembre 2024. Índice oct-15=100. Pesos constantes dic-24.



Fuente: INDEC.

- Al igual que el salario mínimo, el salario promedio real de los trabajadores asalariados formales del sector privado —medido a través del Índice de Salarios-INDEC— también registró una fuerte contracción entre noviembre y diciembre de 2023.
- La desaceleración de la inflación, en conjunto con las negociaciones salariales en el marco de los acuerdos paritarios, permitieron, primero, evitar que la caída del poder de compra de las remuneraciones continuase y, luego, que comience un proceso de recuperación.
- El índice de salarios registró pequeños aumentos desde abril de 2024. En agosto, el aumento fue de 0,8%, 0,3% en septiembre, 1,2% en octubre, 0,8% en

noviembre y 0,1% en diciembre. Estos valores resultan inferiores a los aumentos registrados en abril y mayo (3%) y en junio y julio (2%).

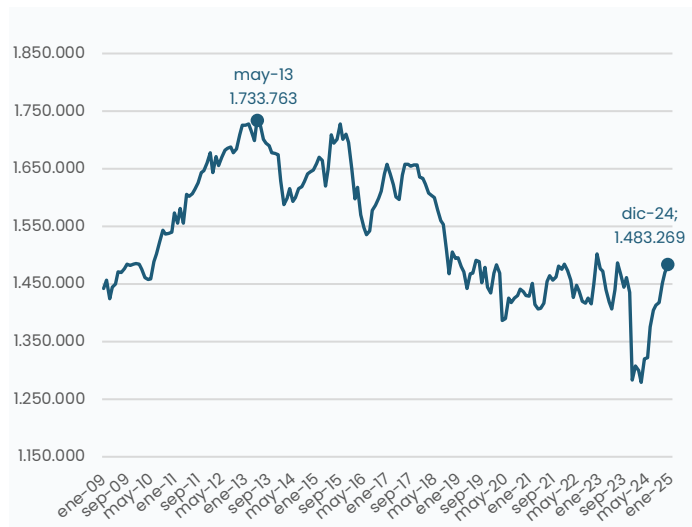
- En diciembre de 2024 (último dato disponible) el poder de compra de los salarios promedio, medido a través de este índice, fue levemente superior (+0,6%) al valor de noviembre de 2023. En noviembre de 2024 este indicador ya era 0,5% superior a igual mes de 2023.
- La tendencia resulta similar cuando se analizan las cifras de remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado proveniente del SIPA, que se mostraron al alza en términos reales en abril (+3,2%), mayo (+0,2%), junio (+4,0%), julio (+2,1%), agosto (+0,7%), septiembre (+0,3%), octubre (+2,3%), noviembre (+1,3%) y diciembre (+0,9%).
- Ello ubica al valor de diciembre de 2024 un 3,3% por encima del registro de noviembre de 2023. La recuperación salarial respecto de este mes se había verificado en septiembre de 2024 (+1,1%).

• Sin embargo, dicho valor acumuló una caída del orden de 14% respecto del máximo de la serie registrado en mayo de 2013.

• En diciembre de 2024 el valor nominal de la remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado (sin estacionalidad) fue \$1.483.269 mientras que la mediana fue \$1.157.869.

Gráfico 17 | Remuneraciones promedio.

Enero 2009-diciembre 2024. Sin estacionalidad. Pesos constantes dic-24.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Fuentes de información utilizadas

Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) – Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)

El Sistema Integrado Previsional Argentina (SIPA) se compone de los registros administrativos de la seguridad social. Los mismos incluyen a los trabajadores asalariados registrados de empresas privadas; los ocupados en la Administración Pública, ya sea nacional, provincial, municipal, entes autárquicos y descentralizados, sociedades y empresas con participación mayoritaria del Estado; trabajadores autónomos y monotributistas y, por último, los trabajadores de casas particulares.

Encuesta de Indicadores Laborales – Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Ministerio de Capital Humano)

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es llevada a cabo mensualmente por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y releva información en alrededor de 3000 empresas de 5 y más personas ocupadas o de 10 y más (dependiendo del aglomerado) en todos los sectores de actividad con excepción del primario. La EIL brinda información sobre la evolución del nivel general del empleo, las altas y bajas de trabajadores, la modalidad de contratación, las horas trabajadas, las expectativas de las empresas y la existencia de conflictos, entre otras dimensiones asociadas a la dotación de personal y sus variaciones. La información se releva en empresas localizadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán. Asimismo, releva información en empresas de 5 y más trabajadores en los aglomerados de Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran Mar del Plata y Gran La Plata.

Índice de Salarios – INDEC

El Índice de Salarios es publicado mensualmente por el Instituto Nacional de Estadística y Censos, INDEC. El indicador computa la evolución de los salarios sin considerar los cambios en las horas trabajadas, los descuentos por ausentismo, los premios y otros conceptos vinculados a las características de los trabajadores y a su desempeño.