

# INFORME PANORAMA DEL EMPLEO ASALARIADO FORMAL Y DE LAS REMUNERACIONES

FEBRERO 2025



[edil-iiep@fce.uba.ar](mailto:edil-iiep@fce.uba.ar)



[@edil\\_iiep](#)



[iiep.economicas.uba.ar](http://iiep.economicas.uba.ar)

## Sobre EDIL

El Área de Empleo, Distribución e Instituciones Laborales (EDIL) reúne investigadores del Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP) que estudian la interrelación entre la dinámica del mercado de trabajo, las instituciones laborales, las políticas de empleo y de protección social, y la distribución del ingreso en Argentina y en América Latina. Los temas de investigación incluyen, entre otros, la movilidad ocupacional e inestabilidad de ingresos, informalidad laboral, nuevas formas de empleo y el futuro del trabajo, cambio tecnológico y empleo, rol e impactos de las instituciones laborales, desigualdad y pobreza, políticas activas del mercado de trabajo y shocks macroeconómicos, ciclos y dinámica de los salarios y el empleo.

El estudio de estas temáticas es tanto teórico como empírico. Se utilizan diferentes fuentes de información, entre las que se encuentran las encuestas de empleo, de hogares y de empresas, los registros administrativos de empleo formal, del seguro de desempleo y de los impuestos a los ingresos, los censos económicos y de población y las cuentas nacionales. El análisis comparativo entre los países de América Latina permite obtener un panorama detallado de los rasgos comunes y de las particularidades de los mercados de trabajo en la región.

## Sobre el informe

El Informe "Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones" es una publicación de EDIL sobre la evolución reciente del empleo formal y las remuneraciones en Argentina. El informe contiene un análisis detallado del empleo asalariado registrado total, incluyendo el empleo en el sector público y privado, y en casas particulares. Se examina la evolución del empleo asalariado formal privado según sector de actividad, tamaño de empresa, provincia y sexo de los trabajadores. También se aborda el análisis de las tasas de entrada y salida de ocupaciones y los motivos de los cambios en la dotación de personal. Finalmente, se examina la evolución del salario mínimo, vital y móvil y las remuneraciones reales de los trabajadores formales del sector privado. En estos análisis se combinan diferentes fuentes de información oficiales provenientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos y de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

**Coordinadores: Roxana Maurizio y Luis Beccaria**

**Colaboradoras: Sol Catania y Anahí Di Lalla**



[@edil\\_iiep](#)



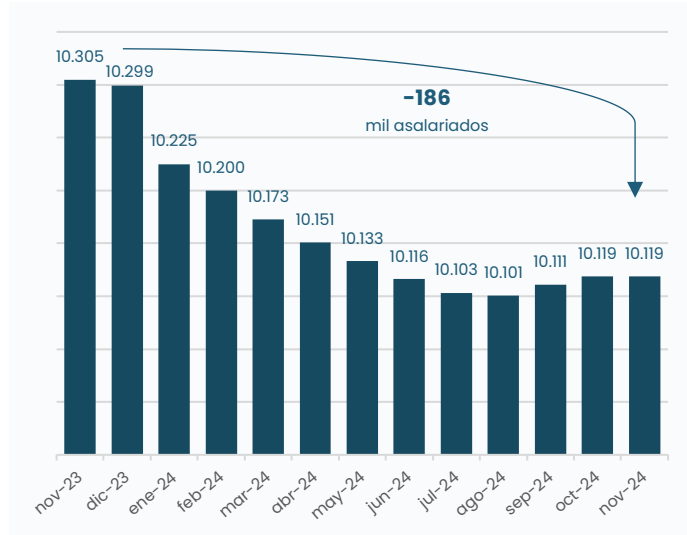
[edil-iiep@fce.uba.ar](mailto:edil-iiep@fce.uba.ar)

## Empleo asalariado formal total

- En el mes de noviembre (último dato disponible) casi 10.119 mil personas eran trabajadores asalariados registrados en la seguridad social, de acuerdo a los datos desestacionalizados del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Ello incluye al empleo asalariado en el sector privado, en el sector público y en casas particulares.
- Luego de las caídas consecutivas observadas desde noviembre de 2023 hasta agosto de 2024, el empleo asalariado formal total aumentó levemente en septiembre y octubre y se mantuvo prácticamente sin cambios en noviembre de 2024 (serie desestacionalizada). En términos absolutos, el número de trabajadores aumentó en 18 mil trabajadores entre agosto y noviembre de ese año.
- A pesar de la evolución mencionada desde septiembre, el empleo asalariado formal total en noviembre de 2024 representaba una pérdida de 186 mil puestos de trabajo (-2%) respecto de noviembre de 2023.
- Esta evolución descendente ubica al número de asalariados formales en un valor levemente inferior al observado en noviembre de 2022 y es inferior a todos los valores mensuales de 2023.

### Gráfico 1 | Asalariados registrados.

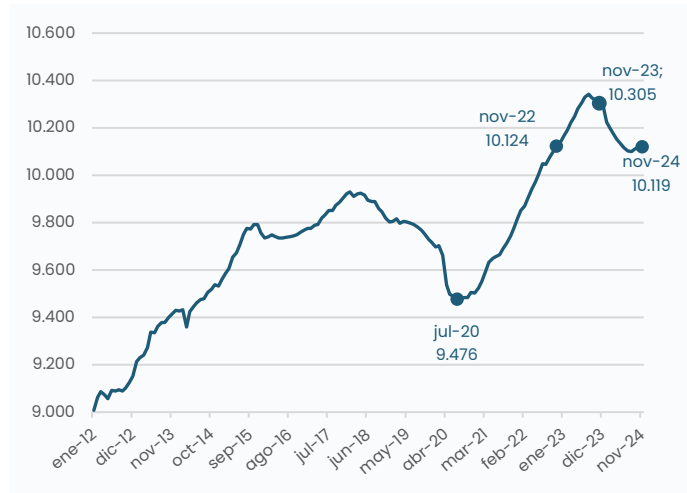
Noviembre 2023–noviembre 2024. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

### Gráfico 2 | Asalariados registrados.

Enero 2012–noviembre 2024. En miles. Sin estacionalidad.



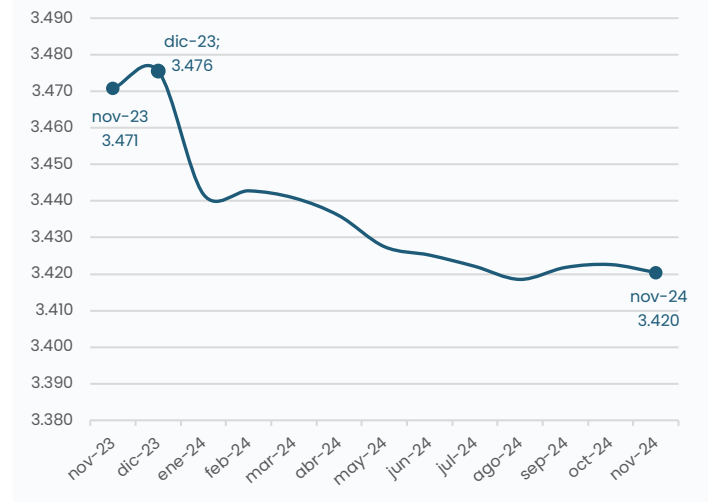
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Empleo asalariado formal del sector público

- La evolución reciente del empleo asalariado formal total promedia comportamientos disímiles entre los asalariados del sector público y del sector privado.
- El empleo formal del sector público experimentó distintas fases desde enero de 2024. En dicho mes, se produjo una abrupta contracción de 33,7 mil puestos (equivalente a -1%). En febrero no hubo variaciones significativas, mientras que desde marzo a agosto se observaron caídas. En septiembre y octubre se produjo un aumento y en noviembre nuevamente una contracción.
- El empleo formal público del mes de noviembre (3,4 millones) fue 1,4% inferior al valor de igual mes de 2023 (-51 mil).

Gráfico 3 | Asalariados registrados del sector público.

Noviembre 2023–noviembre 2024. En miles. Sin estacionalidad.



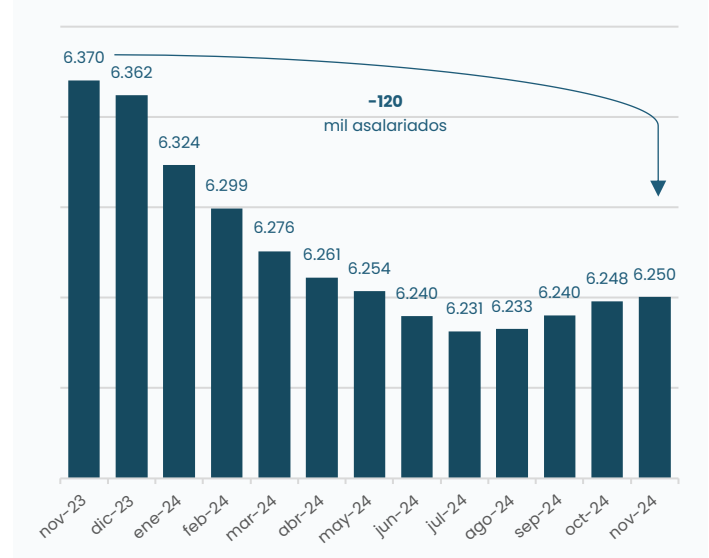
Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Empleo asalariado formal del sector privado

- En noviembre de 2024, 6,25 millones de trabajadores eran asalariados formales en empresas privadas (excluyendo el empleo en casas particulares).
- En agosto se interrumpió la caída de once meses consecutivos registrada por esta categoría de empleo. En dicho mes, la cantidad de puestos de trabajo de este tipo prácticamente no mostró variaciones ya que aumentó solo en 1,4 mil, equivalente al 0,02%, mientras que en septiembre y octubre el aumento fue de 7,7 mil, cada mes (+0,12%). En noviembre no hubo cambios significativos (+0,04%).
- A pesar de la estabilidad y de cierta recuperación del empleo privado, la comparación interanual arroja una pérdida de aproximadamente 120 mil empleos.

Gráfico 4 | Asalariados registrados del sector privado.

Noviembre 2023–noviembre 2024. En miles. Sin estacionalidad.



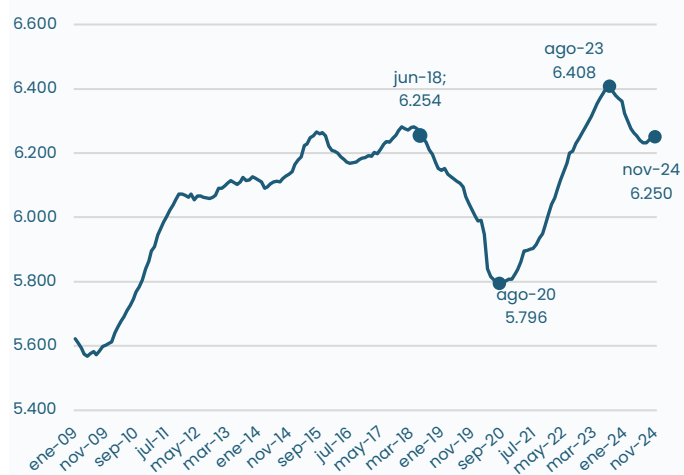
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La mirada de largo plazo permite observar que el número de ocupados de noviembre de 2024 resulta similar al de 6 años y medio atrás, en junio de 2018, y es 2,5% inferior al valor máximo de la serie en agosto de 2023.
- Los datos provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) —que releva información en empresas de 5 y más ocupados o de 10 y más ocupados, según el aglomerado— muestran que la tendencia contractiva del empleo se detuvo en septiembre. Al igual que los datos provenientes del SIPA, el empleo de este conjunto de empresas exhibía variaciones negativas desde diciembre, que habían venido reduciendo su intensidad: -0,5% en marzo, -0,4% en abril, -0,3% en mayo, -0,2% en junio, casi sin alteraciones en julio y -0,1% en agosto. A partir de septiembre, se registraron variaciones positivas (de 0,2% en septiembre, 0,3% en octubre y 0,2% en noviembre), pero en diciembre volvió observarse una caída (-0,2%).

- Por lo tanto, ambas fuentes parecen mostrar que la incipiente recuperación del empleo parece haberse debilitado.

### Gráfico 5 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2009-noviembre 2024. En miles. Sin estacionalidad.

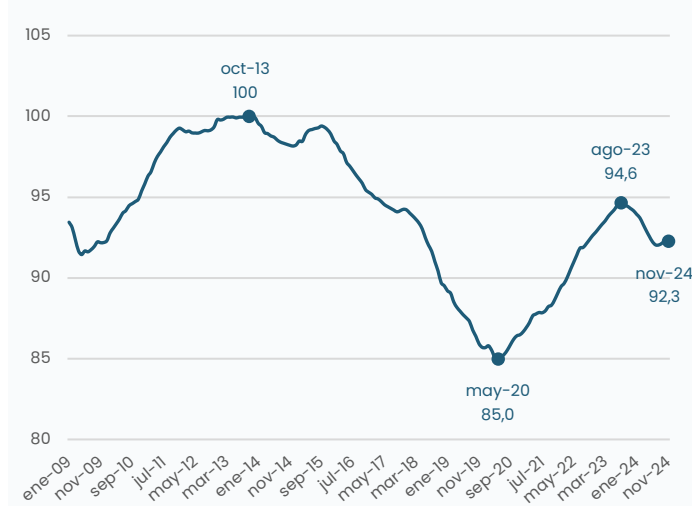


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Empleo del sector privado según rama de actividad

Gráfico 6 | Asalariados registrados del sector privado en Industria Manufacturera.

Enero 2009-noviembre 2024. Índice octubre 2013=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Durante septiembre se detuvo la caída del empleo asalariado privado en casi todos los sectores productivos: solo en 3 sectores (de los 13

considerados) se observó una variación negativa. Sin embargo, en octubre el número de sectores con caídas aumentó a 4 y en noviembre a 7.

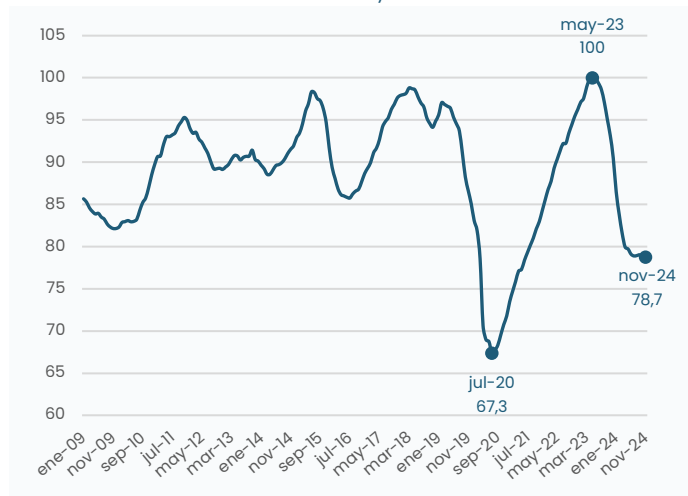
- Los sectores con mayores variaciones positivas durante noviembre fueron Agro y Pesca (0,3%), Comercio (0,3%) y Construcción (0,2%). Por su parte, Salud y Transporte mantuvieron el volumen de empleo sin cambios.
- Por otro lado, Minería (-0,4%), Servicios Personales (-0,3%) e Intermediación Financiera (-0,2%) fueron los sectores que presentaron las mayores contracciones porcentuales de empleo.
- Luego de doce meses de caídas consecutivas, la ocupación en la Industria se mostró levemente al alza en septiembre (+0,1%) y en octubre (+0,2%), con un aumento de 3,3 mil puestos de trabajo considerando ambos meses. Sin embargo, en

noviembre volvió a registrar una pérdida de 639 trabajadores, equivalente a -0,1%.

- La Construcción, que ha sido expulsor de empleo desde mediados de 2023, acumulando 14 meses de caída consecutivas a julio de 2024, había presentado una mejora en agosto (+0,1%) y en septiembre (+0,1%), empeoró en octubre (-0,5%) y volvió a aumentar en noviembre (+0,2%).
- La comparación interanual arroja una reducción de 68 mil ocupados, equivalente a -15%.
- Asimismo, los registros del volumen de empleo asalariado formal en la Construcción desde marzo de 2024 sólo superaron a los de 2020 y a los de la fase inicial de recuperación post-pandemia en 2021.

Gráfico 7 | Asalariados registrados del sector privado en Construcción.

Enero 2009-noviembre 2024. Índice mayo 2023=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Cuadro 1 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sector de actividad.

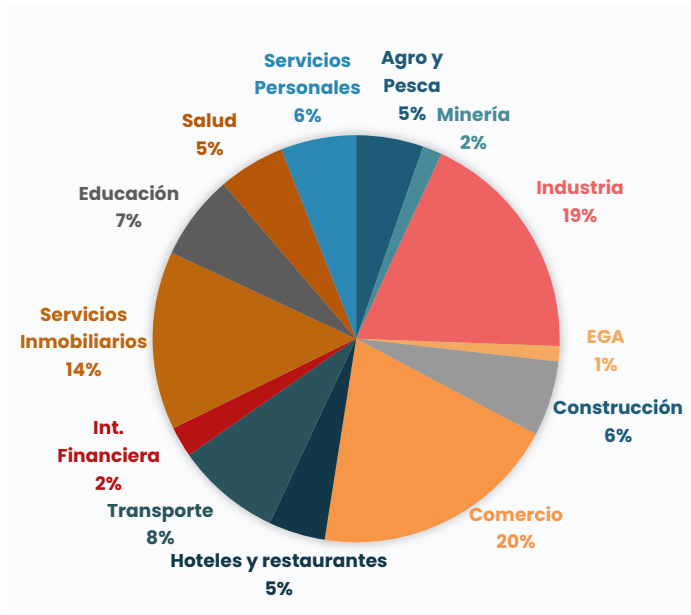
Noviembre 2023-noviembre 2024. Sin estacionalidad.

	nov-23	dic-23	ene-24	feb-24	mar-24	abr-24	may-24	jun-24	jul-24	ago-24	sep-24	oct-24	nov-24
<b>Agro y Pesca</b>	-0,1%	1,2%	0,9%	0,4%	-0,2%	0,7%	1,0%	-0,4%	-0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,3%
<b>Minería</b>	0,4%	0,3%	0,4%	0,4%	0,1%	-0,2%	0,1%	0,0%	-0,2%	-0,2%	0,0%	-0,1%	-0,4%
<b>Industria</b>	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,2%	0,0%	0,1%	0,2%	-0,1%
<b>EGA</b>	0,3%	0,1%	0,1%	0,0%	-0,1%	-0,3%	-0,3%	-0,5%	0,0%	-0,4%	0,0%	0,0%	0,1%
<b>Construcción</b>	-2,0%	-2,8%	-4,5%	-3,1%	-2,7%	-2,0%	-0,3%	-0,8%	-0,3%	0,1%	0,1%	-0,5%	0,2%
<b>Comercio</b>	0,1%	0,2%	-0,4%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	0,3%	0,4%	0,4%	0,3%
<b>Hoteles y restaurantes</b>	0,0%	-0,2%	-1,8%	-0,3%	0,5%	0,1%	-0,2%	-0,5%	-0,3%	-0,2%	0,0%	0,2%	-0,1%
<b>Transporte</b>	-0,1%	-0,1%	-0,3%	-0,4%	-0,3%	-0,1%	-0,3%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	0,0%	0,0%
<b>Intermediación Financiera</b>	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	-0,1%	-0,2%	-0,2%
<b>Servicios Inmobiliarios</b>	0,2%	0,1%	-0,6%	-0,5%	-0,2%	-0,2%	-0,1%	-0,3%	-0,2%	0,1%	0,3%	0,2%	-0,1%
<b>Educación</b>	0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,3%	0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%
<b>Salud</b>	0,1%	-0,1%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,1%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%
<b>Servicios Personales</b>	-0,1%	0,0%	-0,5%	-0,2%	-0,5%	-0,1%	-0,3%	0,1%	-0,4%	-0,3%	-0,2%	0,0%	-0,3%
<b>Total</b>	-0,1%	-0,1%	-0,6%	-0,4%	-0,4%	-0,2%	-0,1%	-0,2%	-0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 8 | Composición sectorial del empleo asalariado registrado del sector privado.

Noviembre 2024. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Cuando se consideran las variaciones de empleo acumuladas entre noviembre de 2023 y noviembre de 2024 se observa que fue la

Construcción el gran motor de destrucción de puestos de trabajo, dando cuenta del 57% de la contracción del empleo dependiente privado total. Junto con la Industria explicaron el 78% de la pérdida neta de puestos de trabajo durante dicho período.

- De acuerdo a los datos provenientes de la EIL, el empleo en la Construcción en empresas de 10 y más ocupados aumentó en septiembre con más intensidad (+1,4%) que la registrada en el SIPA, tuvo una reducción de menor magnitud en octubre (-0,2%), se mantuvo sin alteraciones en noviembre y volvió a reducirse en diciembre (-1,9%). Por su parte, el empleo en el sector Comercio aumentó en septiembre (+0,1%), octubre (+0,3%) y noviembre (+0,2%), pero se redujo en diciembre (-0,1%), y la Industria Manufacturera registró crecimiento del orden de 0,1% en septiembre, 0,4% en octubre, 0,3% en noviembre y 0,1% en diciembre. Estos dos sectores concentran los mayores porcentajes de empleo privado formal total.

## Empleo del sector privado por provincia

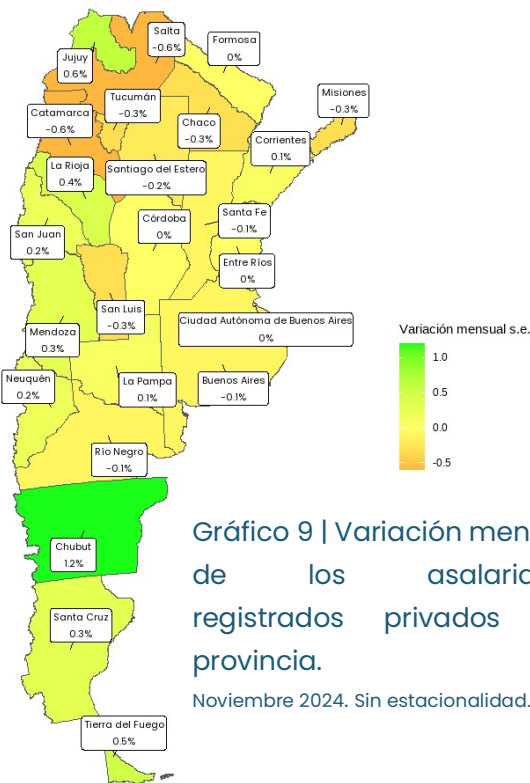


Gráfico 9 | Variación mensual de los asalariados registrados privados por provincia.

Noviembre 2024. Sin estacionalidad.

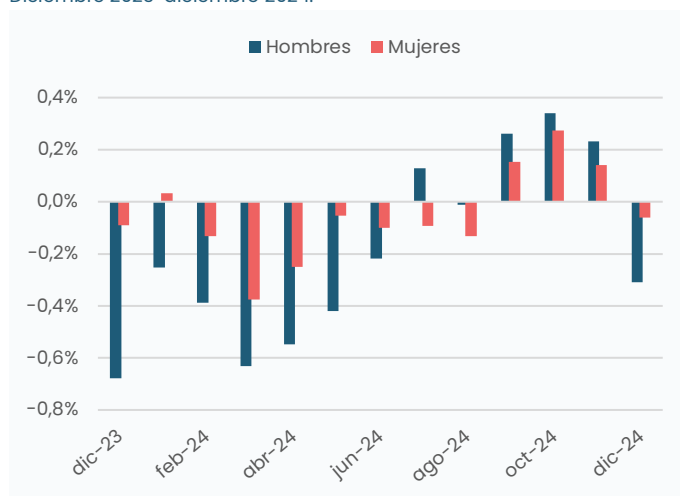
- De acuerdo a los datos del SIPA (desestacionalizados), en noviembre, el empleo aumentó en 10 provincias y también se redujo en 10. Los mayores aumentos se dieron en Chubut (+1,2%), Jujuy (+0,6%), Tierra del Fuego (+0,5%) y La Rioja (+0,4%). Por su parte, la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Córdoba, Entre Ríos y Formosa no registraron variaciones significativas.
- Las provincias que experimentaron mayores reducciones fueron Catamarca (-0,6%), Salta (-0,6%) y Misiones (-0,3%).
- Sin embargo, han sido Buenos Aires, Salta, Tucumán, Santa Fe y Misiones las que explicaron en noviembre la mayor parte de la variación positiva del empleo formal privado total. En dichas provincias estas contribuciones (149%, 55%, 34%, 27% y 25%, respectivamente) fueron superiores al peso del empleo provincial en el empleo asalariado privado total (31,5%, 2%, 2,6%, 8,2% y 1,7%, respectivamente).

## Empleo del sector privado por sexo

- De acuerdo a la información proveniente de la EIL, el comportamiento del empleo ha venido siendo diferencial por sexo.
- Desde agosto de 2023 hasta junio de 2024 el empleo masculino experimentó caídas consecutivas. En julio se produjo un quiebre de dicha tendencia al registrarse una leve suba de 0,1% en el empleo masculino, que luego de mantenerse sin alteraciones en agosto, aumentó 0,3% en septiembre y en octubre y 0,2% en noviembre. Sin embargo, en diciembre, se produjo una caída de 0,3%. Al menos parcialmente, estas tendencias pueden estar asociadas a las dinámicas del empleo en ciertas ramas fuertemente masculinizadas como por ejemplo la Construcción.
- El empleo femenino, por su parte, comenzó más tardíamente el sendero decreciente, en diciembre de 2023, y las variaciones negativas hasta el mes de junio fueron, en términos relativos, inferiores a las registradas en el empleo masculino. Sin embargo, en julio (-0,1%) y agosto (-0,1%) el empleo femenino continuó descendiendo. La tendencia

descendente se detiene en septiembre donde se observa un crecimiento del empleo (0,2%), de menor magnitud que el experimentado por el empleo masculino. Esta situación se repite también en los aumentos en el empleo femenino de octubre (0,3%) y noviembre (0,1%), y en la caída de diciembre (-0,1%).

Gráfico 10 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sexo. Diciembre 2023-diciembre 2024.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Empleo del sector privado por tamaño de empresa

- Desde diciembre de 2023 a diciembre de 2024 se observan cuatro fases diferentes en términos de la extensión de la caída del empleo según el tamaño considerado de la empresa. Desde diciembre de 2023 a junio de 2024, la dinámica contractiva del empleo se extendió a los tres tamaños de empresas, con excepción de las grandes en enero, que tuvieron un leve aumento (0,1%). En los meses de julio y agosto las empresas más grandes continuaron la fase descendente, pero con variaciones negativas más pequeñas (-0,2% y -0,1%, respectivamente), las empresas con menor cantidad de ocupados pasaron de no

registrar cambios significativos a una contracción de 0,1%, y las medianas incrementaron su dotación de personal (+0,4% y +0,1%, en cada uno de los meses, respectivamente).

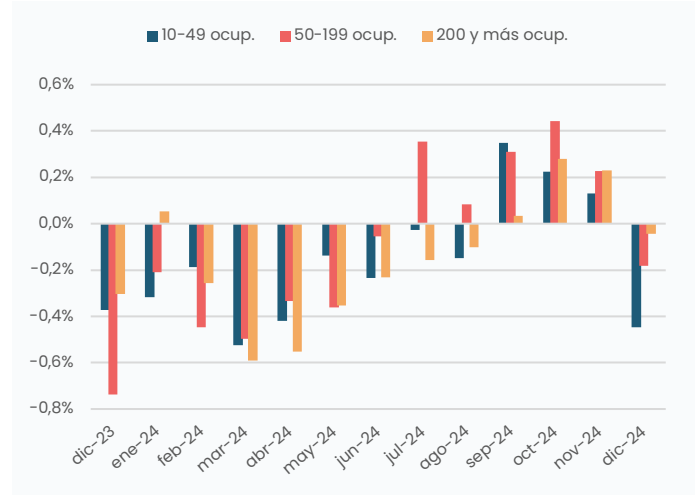
- Desde septiembre a noviembre, se observó un panorama más favorable en las tres categorías de empresas: en las empresas más grandes se detuvo la caída en septiembre y aumentó el número de ocupados en octubre (0,3%) y noviembre (0,2%); en las empresas medianas el aumento fue del 0,3% en septiembre, 0,4% en octubre y 0,2% en noviembre, mientras que, en las

empresas pequeñas, los aumentos fueron de 0,3%, 0,2% y 0,1%, respectivamente. En diciembre, cayó el empleo en las empresas chicas (-0,4%) y medianas (-0,2%) y se mantuvo relativamente sin cambios en las grandes. O sea, en las tres categorías de empresas se observa un panorama menos favorable en los últimos tres meses considerados.

- En términos interanuales, en el mes de diciembre, la pérdida de empleo se produjo en los tres grupos de empresas (-1,7% en empresas pequeñas, -1,7% en las más grandes, y -0,7% en las empresas medianas).

Gráfico 11 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por tamaño de empresa.

Diciembre 2023-diciembre 2024.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

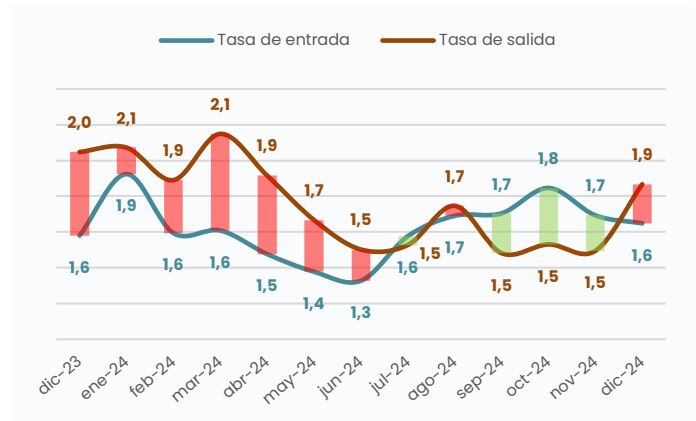
## Tasas de entrada y de salida de una ocupación y motivos del cambio en la dotación de personal

- Los datos de la EIL permiten contar con un panorama de los flujos laborales a partir de la tasa de entrada —que mide el porcentaje de incorporaciones de trabajadores en relación al stock de ocupados a fin del mes anterior— y de la tasa salida de una ocupación —que mide la proporción de desvinculaciones en relación al total de ocupados a fines del mes anterior—.
- Consistente con lo mencionado previamente, desde noviembre de 2023 hasta junio de 2024 las tasas de salida superaron a las tasas de entrada generando una variación neta del empleo negativa.
- Esta tendencia decreciente del empleo se había verificado a pesar de la reducción de las tasas de salida en un contexto de mayor contracción de las tasas de incorporación de personal.
- Sin embargo, la tasa de entrada comenzó a aumentar en julio, situándose por encima de la tasa de salida desde dicho mes hasta noviembre.

En diciembre ésta se redujo a 1,6 y se ubicó por debajo de la tasa de salida, que aumentó a 1,9.

Gráfico 12 | Tasas de entrada y de salida de una ocupación.

Diciembre 2023-diciembre 2024.

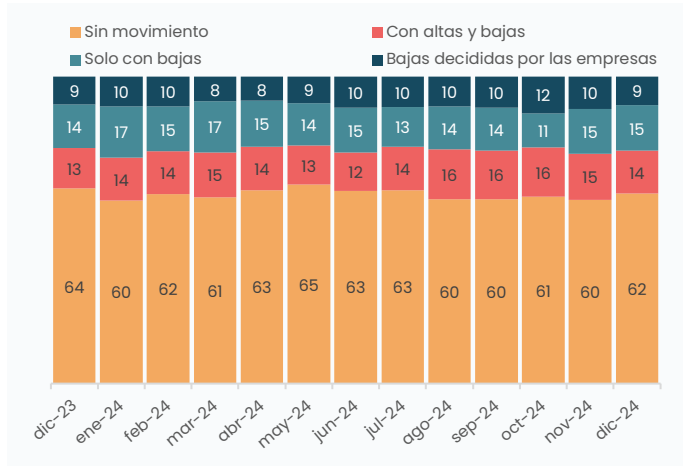


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Ambas tasas continúan siendo bajas en relación a toda la serie (iniciada en 2001) con excepción del período más crítico de la pandemia y algunos meses de 2002, luego del colapso de la convertibilidad.

Gráfico 13 | Porcentaje de empresas según tipo de movimiento de personal.

Diciembre 2023-diciembre 2024.



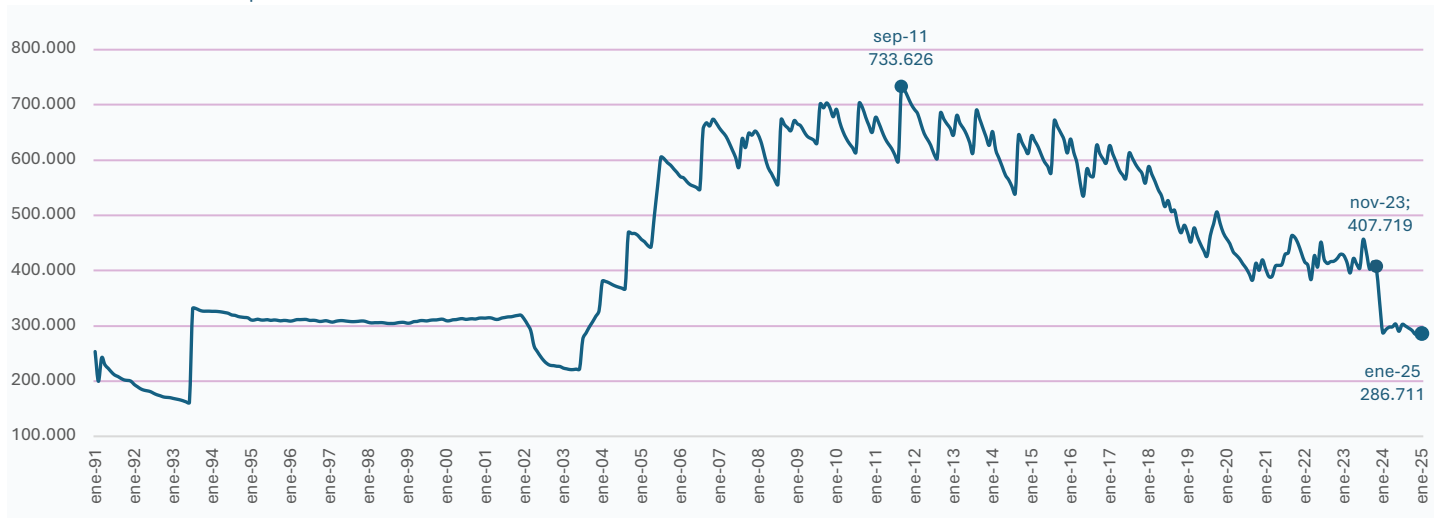
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El porcentaje de empresas que registraron solo bajas de personal en el mes de diciembre (15%) se mantuvo con respecto a noviembre, fue inferior al registrado en enero de 2024 (17%) y algo superior al de diciembre de 2023 (14%).
- Las renunciaciones continúan siendo la modalidad legal que explica la mayor parte de las desvinculaciones de personal. En diciembre de 2024 dieron cuenta del 54% de las mismas, mismo valor que en noviembre y superior a diciembre de 2023 (45%).

## Salario mínimo, vital y móvil

Gráfico 15 | Salario mínimo, vital y móvil.

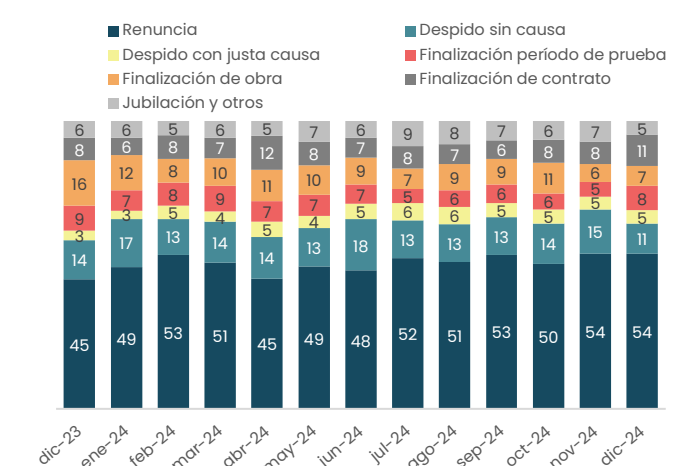
Enero 1991-enero 2025. En pesos constantes ene-2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 14 | Porcentaje de bajas según modalidad legal.

Diciembre 2023-diciembre 2024.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Por el contrario, la terminación de la relación laboral asociada a los despidos sin causa representó un 11% en diciembre de 2024, inferior a noviembre (15%) y al 14% de un año antes.
- Adicionalmente, si bien la tasa de suspensiones en octubre (5%) fue similar al registro de noviembre (5%), sigue siendo algo más elevada que la observada en diciembre de 2023 (3%).

Tabla 2 | Salario mínimo, vital y móvil nominal

Mes	Mensual	Horario
ene-24	156.000	780
feb-24	180.000	900
mar-24	202.800	1.014
abr-24	221.052	1.156
may-24	234.315	1.172
jun-24	234.315	1.172
jul-24	254.232	1.271
ago-24	262.433	1.312
sep-24	268.057	1.340
oct-24	271.571	1.358
nov-24	271.571	1.358
dic-24	279.718	1.399
ene-25	286.711	1.434

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

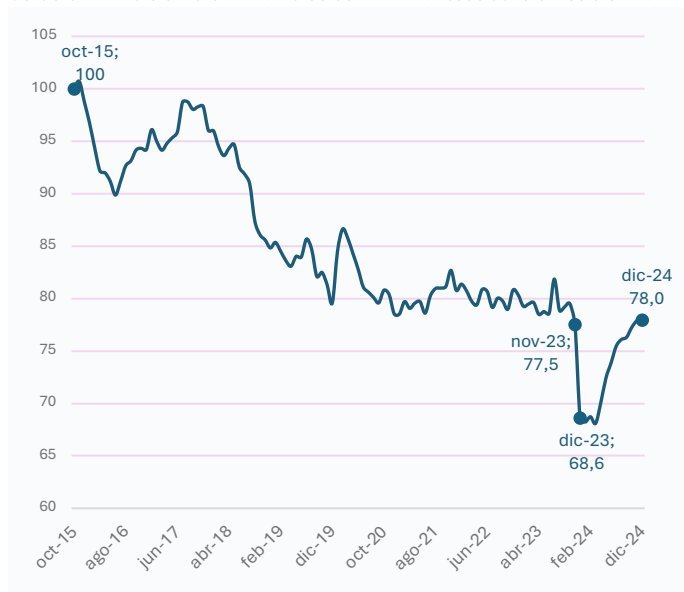
- El poder adquisitivo del salario mínimo, vital y móvil (SMVM) mostró un aumento durante el mes de enero de 2025 (0,3%), similar al observado en el mes de diciembre de 2024 (0,3%), debido a que el valor nominal del SMVM, en ambos meses, tuvo aumentos, superiores a los de los precios.

- Sin embargo, estas alzas no bastan para compensar el deterioro acumulado durante los meses previos. El extenso proceso de merma del valor real del SMVM se inició en diciembre de 2023, cuando se contrajo 15% de la mano de la aceleración inflacionaria, seguido por una caída aún mayor, del 17%, en enero de este año. Esta tendencia se interrumpió momentáneamente en los meses siguientes, período durante el cual el incremento nominal acompañó la inflación por lo cual no se observaron reducciones adicionales. En el mes de junio se produjo una nueva caída (-4,4%), seguida por cierta recuperación en julio (4,3%) y por reducciones consecutivas en los cuatro meses siguientes.
- Entre noviembre de 2023 y enero de 2025 el salario mínimo real acumuló una caída de 30%.
- La tendencia decreciente previa, conjuntamente con la fuerte contracción de estos meses, ubica al salario mínimo en términos reales en un valor inferior al de 2001, antes del colapso de la convertibilidad. Asimismo, implica una erosión del 61% respecto del valor máximo de la serie, en septiembre de 2011.

## Remuneraciones de los trabajadores formales del sector privado

Gráfico 16 | Índice de salarios.

Octubre 2015–diciembre 2024. Índice oct-15=100. Pesos constantes dic-24.



Fuente: INDEC.

- Al igual que el salario mínimo, el salario promedio real de los trabajadores asalariados formales del sector privado —medido a través del Índice de Salarios-INDEC— también registró una fuerte contracción entre noviembre y diciembre de 2023.
- La desaceleración de la inflación, en conjunto con las negociaciones salariales en el marco de los acuerdos paritarios, permitieron, primero, evitar que la caída del poder de compra de las remuneraciones continuase y, luego, que comience un proceso de recuperación.
- El índice de salarios registró pequeños aumentos desde abril de 2024. En agosto, el aumento fue de 0,8%, 0,3% en septiembre, 1,2% en octubre, 0,8% en

noviembre y 0,1% en diciembre. Estos valores resultan inferiores a los aumentos registrados en abril y mayo (3%) y en junio y julio (2%).

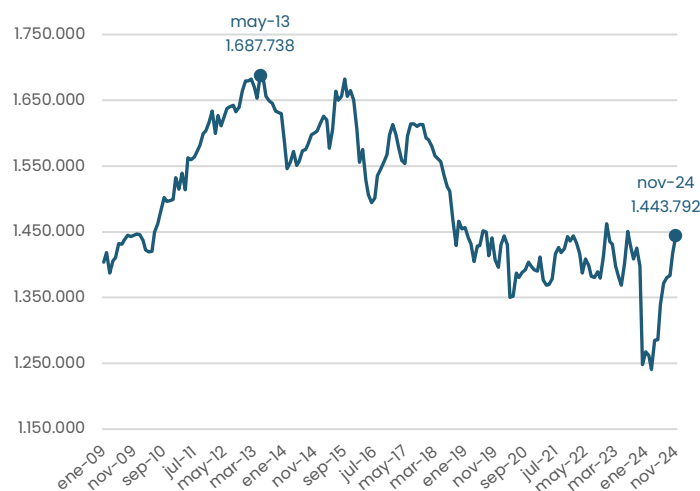
- En diciembre de 2024 (último dato disponible) el poder de compra de los salarios promedio, medido a través de este índice, fue prácticamente el mismo (+0,6%) que el valor de noviembre de 2023. En noviembre de 2024 este indicador era 0,5% superior a igual mes de 2023.
- La tendencia resulta similar cuando se analizan las cifras de remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado proveniente del SIPA, que se mostraron al alza en términos reales en abril (+3,6%), mayo (+0,1%), junio (+4,1%), julio (+2,4%), agosto (+0,7%), septiembre (+0,2%), octubre (+2,4%) y noviembre (+1,9%).
- Ello ubica al valor de noviembre de 2024 3,3% por encima del registro de noviembre de 2023. La recuperación salarial respecto de este mes se verificó en octubre de 2024 (+1,3).

• Sin embargo, dicho valor acumuló una caída del orden de 15% respecto del máximo de la serie registrado en mayo de 2013.

- En noviembre de 2024 el valor nominal de la remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado (sin estacionalidad) fue \$1.443.792 mientras que la mediana fue \$1.095.629.

### Gráfico 17 | Remuneraciones promedio.

Enero 2009-noviembre 2024. Sin estacionalidad. Pesos constantes nov-24.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## Fuentes de información utilizadas

### **Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) – Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)**

El Sistema Integrado Previsional Argentina (SIPA) se compone de los registros administrativos de la seguridad social. Los mismos incluyen a los trabajadores asalariados registrados de empresas privadas; los ocupados en la Administración Pública, ya sea nacional, provincial, municipal, entes autárquicos y descentralizados, sociedades y empresas con participación mayoritaria del Estado; trabajadores autónomos y monotributistas y, por último, los trabajadores de casas particulares.

### **Encuesta de Indicadores Laborales – Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Ministerio de Capital Humano)**

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es llevada a cabo mensualmente por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y releva información en alrededor de 3000 empresas de 5 y más personas ocupadas o de 10 y más (dependiendo del aglomerado) en todos los sectores de actividad con excepción del primario. La EIL brinda información sobre la evolución del nivel general del empleo, las altas y bajas de trabajadores, la modalidad de contratación, las horas trabajadas, las expectativas de las empresas y la existencia de conflictos, entre otras dimensiones asociadas a la dotación de personal y sus variaciones. La información se releva en empresas localizadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán. Asimismo, releva información en empresas de 5 y más trabajadores en los aglomerados de Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran Mar del Plata y Gran La Plata.

### **Índice de Salarios – INDEC**

El Índice de Salarios es publicado mensualmente por el Instituto Nacional de Estadística y Censos, INDEC. El indicador computa la evolución de los salarios sin considerar los cambios en las horas trabajadas, los descuentos por ausentismo, los premios y otros conceptos vinculados a las características de los trabajadores y a su desempeño.