

INFORME PANORAMA DEL EMPLEO ASALARIADO FORMAL Y DE LAS REMUNERACIONES

ABRIL 2025

Sobre EDIL

El Área de Empleo, Distribución e Instituciones Laborales (EDIL) reúne investigadores del Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP) que estudian la interrelación entre la dinámica del mercado de trabajo, las instituciones laborales, las políticas de empleo y de protección social, y la distribución del ingreso en Argentina y en América Latina. Los temas de investigación incluyen, entre otros, la movilidad ocupacional e inestabilidad de ingresos, informalidad laboral, nuevas formas de empleo y el futuro del trabajo, cambio tecnológico y empleo, rol e impactos de las instituciones laborales, desigualdad y pobreza, políticas activas del mercado de trabajo y shocks macroeconómicos, ciclos y dinámica de los salarios y el empleo.

El estudio de estas temáticas es tanto teórico como empírico. Se utilizan diferentes fuentes de información, entre las que se encuentran las encuestas de empleo, de hogares y de empresas, los registros administrativos de empleo formal, del seguro de desempleo y de los impuestos a los ingresos, los censos económicos y de población y las cuentas nacionales. El análisis comparativo entre los países de América Latina permite obtener un panorama detallado de los rasgos comunes y de las particularidades de los mercados de trabajo en la región.

Sobre el informe

El Informe “Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones” es una publicación de EDIL sobre la evolución reciente del empleo formal y las remuneraciones en Argentina. El informe contiene un análisis detallado del empleo asalariado registrado total, incluyendo el empleo en el sector público y privado, y en casas particulares. Se examina la evolución del empleo asalariado formal privado según sector de actividad, tamaño de empresa, provincia y sexo de los trabajadores. También se aborda el análisis de las tasas de entrada y salida de ocupaciones y los motivos de los cambios en la dotación de personal. Finalmente, se examina la evolución del salario mínimo, vital y móvil y las remuneraciones reales de los trabajadores formales del sector privado. En estos análisis se combinan diferentes fuentes de información oficiales provenientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos y de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Coordinadores: Roxana Maurizio y Luis Beccaria

Colaboradoras: Sol Catania y Anahí Di Lalla



[@edil_iiep](https://twitter.com/edil_iiep)



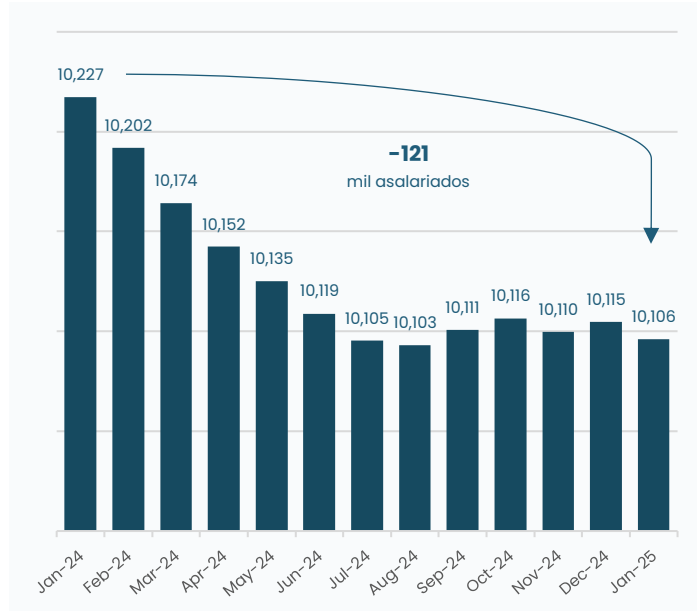
edil-iiep@fce.uba.ar

Empleo asalariado formal total

- En el mes de enero (último dato disponible) aproximadamente 10.106 mil personas eran trabajadores asalariados registrados en la seguridad social, de acuerdo a los datos desestacionalizados del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Ello incluye al empleo asalariado en el sector privado, en el sector público y en casas particulares.
- Luego de las caídas consecutivas observadas desde septiembre de 2023 hasta agosto de 2024, el empleo asalariado formal total se mantuvo relativamente estancado, alternando leves mejoras con caídas. Aumentó en 13 mil trabajadores en total entre septiembre y octubre (+0,1% cada mes), volvió a reducirse en 6,5 mil en noviembre (-0,1%) y se mantuvo casi sin cambios en términos absolutos en diciembre de 2024 (serie desestacionalizada).
- En enero de 2025, el número de trabajadores se redujo nuevamente, esta vez en 8,6 mil trabajadores (-0,1%). De esta manera, el número total de trabajadores formales a comienzos de este año se situó en un valor similar al de julio de 2024.
- A su vez, el empleo asalariado formal total en enero de 2025 representaba una pérdida de 121 mil puestos de trabajo (-1,2%) respecto de enero de 2024 y una pérdida de 194,5 mil puestos de trabajo (-1,9%) respecto de noviembre de 2023.
- En una mirada de más largo plazo, esta evolución descendente ubica al número de asalariados formales en un valor levemente inferior al observado en noviembre de 2022 y es inferior a todos los valores mensuales de 2023.

Gráfico 1 | Asalariados registrados.

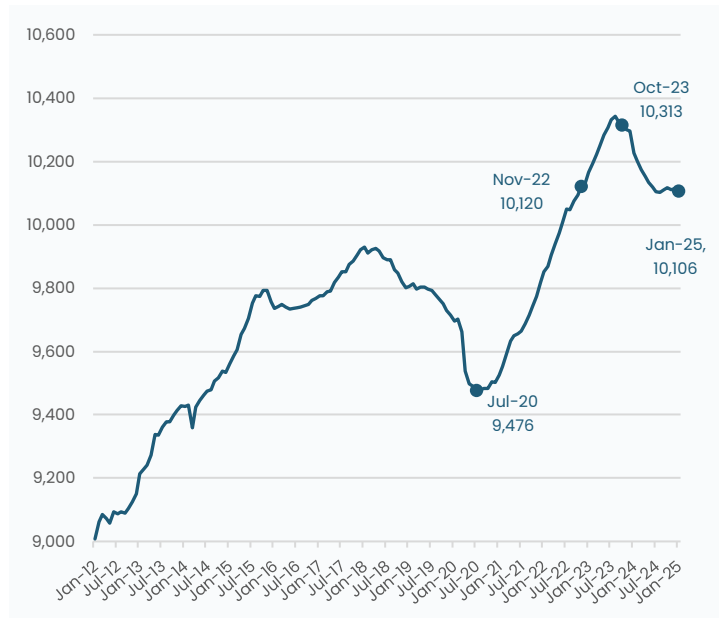
Enero 2024-enero 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 2 | Asalariados registrados.

Enero 2012-enero 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

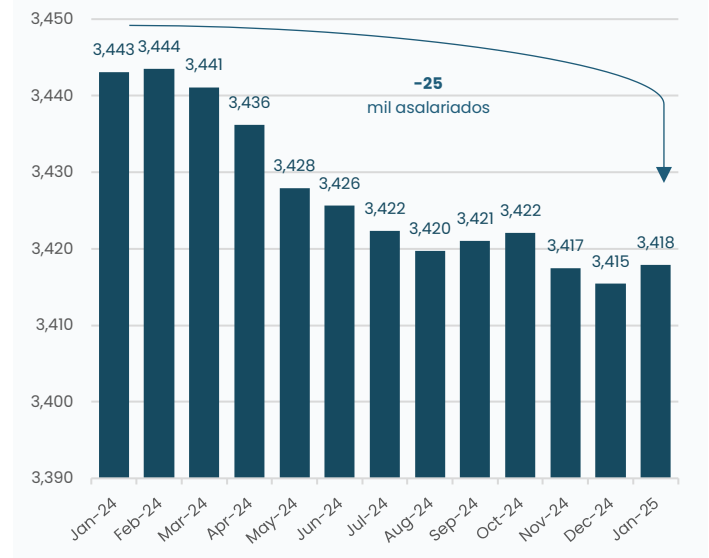
Empleo asalariado formal del sector público

- La evolución del empleo asalariado formal total promedia comportamientos disímiles entre los asalariados del sector público, del sector privado y de casas particulares.
- A lo largo del último año, el empleo formal del sector público experimentó distintas fases. En enero de 2024 se produjo una abrupta contracción de 34 mil puestos (equivalente a -1%). En febrero no hubo variaciones significativas, mientras que desde marzo a agosto se observaron caídas. En septiembre y octubre no se observaron variaciones significativas y en noviembre y diciembre nuevamente el empleo público exhibió contracciones muy leves (de -0,1% en cada mes). En enero de 2025 se produjo un pequeño aumento de 2,5 mil trabajadores (+0,1%).
- El empleo formal público del mes de enero de 2025 (3,4 millones) fue 0,7% inferior al valor de

enero de 2024 (-25 mil) y 1,4% inferior al de noviembre de 2023 (-49,5 mil).

Gráfico 3 | Asalariados registrados del sector público.

Enero 2024- enero 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

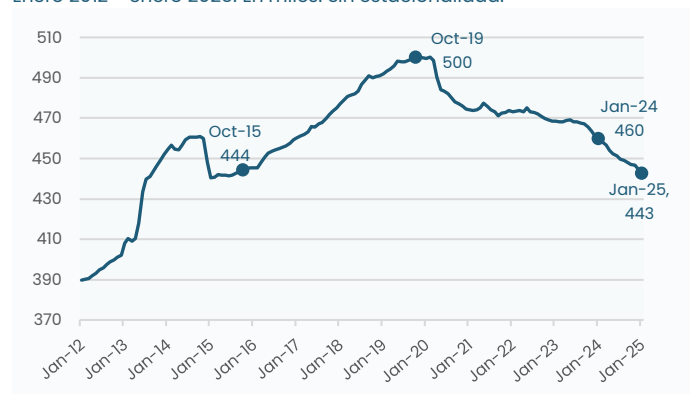
Empleo asalariado formal de casas particulares

- Dentro del empleo asalariado, el empleo bajo el régimen especial de trabajadoras de casas particulares es el que registra la mayor cantidad de meses consecutivos de caídas.
- El empleo formal en este sector acumula veinte meses de descenso, desde junio de 2023 hasta enero de 2025. Los meses con mayores reducciones durante ese periodo fueron: diciembre de 2023 (-0,5%), abril de 2024 (-0,6%) y enero de 2025 (-0,5%).
- Desde el máximo histórico de la serie (iniciada en 2012), alcanzado en octubre de 2019, el empleo en casas particulares se redujo un 11,5%, lo que equivale a 5,7 mil trabajadoras menos.
- En enero de 2025, el empleo registrado bajo este régimen fue de 443 mil trabajadoras. En términos

interanuales, esto representa una pérdida de 17 mil puestos de trabajo, lo que equivale a una caída del 3,8%. Respecto de noviembre de 2023 la contracción fue casi de 21 mil puestos (-4,5%)

Gráfico 4 | Asalariados registrados de casas particulares.

Enero 2012 - enero 2025. En miles. Sin estacionalidad.



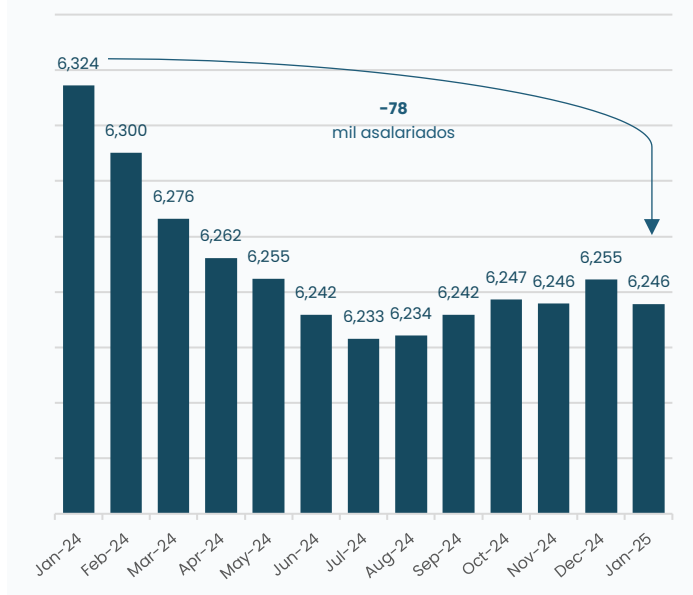
Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector privado

- En enero de 2025, 6,25 millones de trabajadores eran asalariados formales en empresas privadas (excluyendo el empleo en casas particulares).
- En agosto se interrumpió la caída de once meses consecutivos registrada por esta categoría de empleo. En dicho mes, la cantidad de puestos de trabajo de este tipo aumentó solo en mil, equivalente al 0,02%. En septiembre y octubre se observaron aumentos leves, de 7,4 mil (+0,12%) y 5,5 mil (+0,09%), respectivamente, en noviembre no hubo variaciones significativas y en diciembre volvió a observarse un leve aumento de 8,7 mil (+0,14%).
- En enero de 2025, el empleo privado se redujo en 8,8 mil puestos (-0,14%). Esta reducción hizo volver el número de ocupados formales del sector privado al nivel de octubre de 2024.
- La comparación contra noviembre de 2023 arroja una pérdida de aproximadamente 124 mil empleos (-2%) y la interanual de 78,7 mil (-1%).

Gráfico 5 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2023- enero 2025. En miles. Sin estacionalidad.

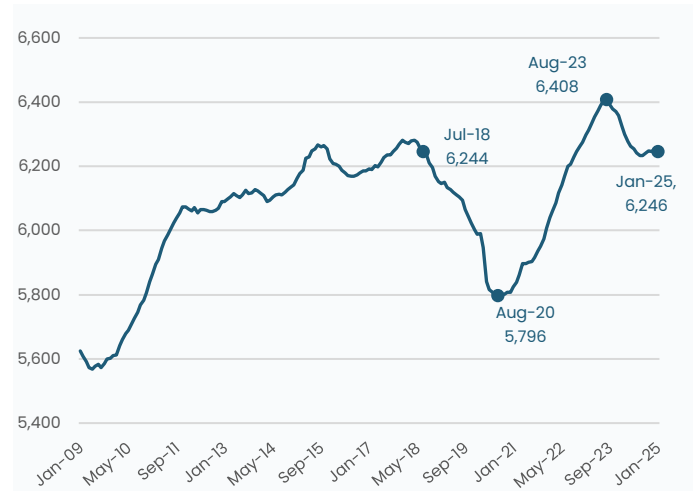


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La mirada de largo plazo permite observar que el número de ocupados de enero de 2025 resulta similar al de 6 años y medio atrás, en junio de 2018, y es 2,4% inferior al valor máximo de la serie en agosto de 2023.

Gráfico 6 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2009- enero 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

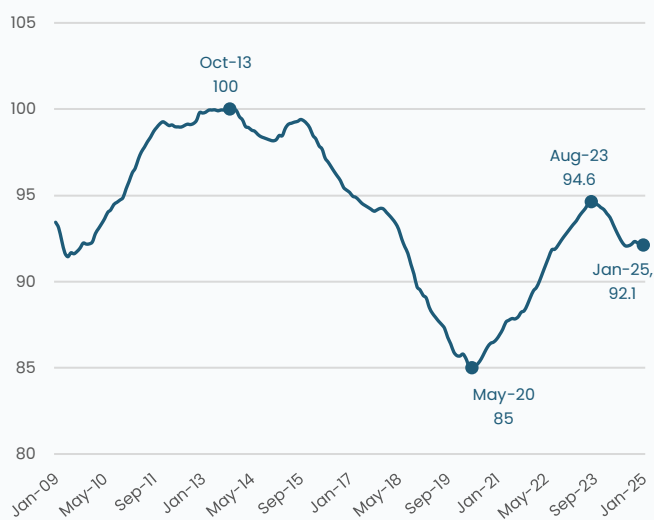
- Los datos provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) —que releva información en empresas de 5 y más ocupados o de 10 y más ocupados, según el aglomerado— muestran, que, de manera similar a los datos provenientes del SIPA, el empleo de este conjunto de empresas exhibió variaciones negativas desde diciembre de 2023 hasta agosto de 2024. Entre septiembre y noviembre de 2024 se registraron variaciones positivas (de 0,2% en septiembre, 0,3% en octubre y 0,2% en noviembre). En diciembre, sin embargo, volvió observarse una caída (-0,2%), en enero de 2025 un leve aumento (+0,1%) y en febrero una nueva y leve caída (-0,1%).
- Por lo tanto, ambas fuentes continúan mostrando un estancamiento en el empleo formal del sector privado, más allá de las leves fluctuaciones observadas en los últimos meses.

Empleo del sector privado según rama de actividad

• Luego de doce meses de caídas consecutivas, la ocupación en la Industria se mostró levemente al alza en septiembre (+0,1%) y en octubre (+0,2%), con un aumento de 3,1 mil puestos de trabajo considerando ambos meses. Sin embargo, dicho aumento fue casi compensado por las caídas de los dos meses siguientes (de 3 mil puestos), del 0,1% y 0,2% en noviembre y diciembre. Por su parte, en enero de este año no se observaron variaciones significativas.

Gráfico 7 | Asalariados registrados del sector privado en Industria Manufacturera.

Enero 2009- enero 2025. Índice octubre 2013=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

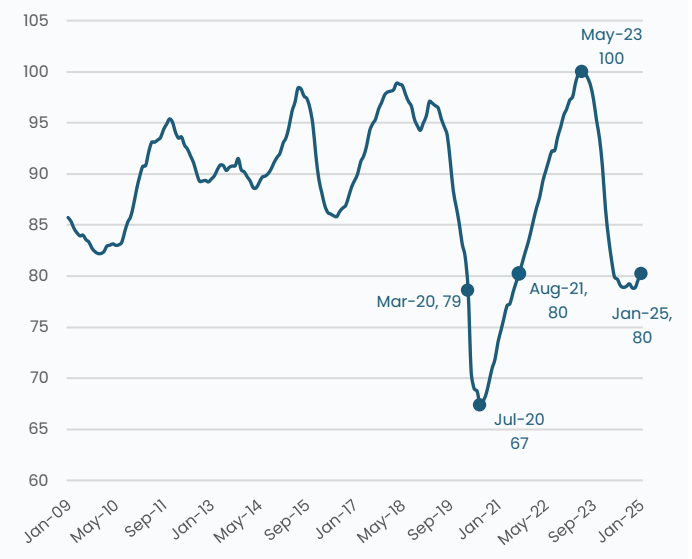
- El único sector con variaciones positivas durante enero fue Construcción (+0,7%). Industria, Suministro de Electricidad, Gas y Agua, Educación y Salud mantuvieron el volumen de empleo sin cambios.
- Por otro lado, Hoteles y Restaurantes (-1,3%), Servicios Personales (-0,7%), Agro y Pesca (-0,6%), Minería (-0,3%) e Intermediación Financiera (-

0,3%) fueron los sectores que presentaron las mayores contracciones porcentuales de empleo.

- La Construcción, que ha sido expulsor de empleo desde mediados de 2023, acumulando 14 meses de caída consecutivas a julio de 2024, había presentado una mejora en agosto (+0,1%) y en septiembre (+0,3%), empeoró en octubre (-0,5%) y volvió a aumentar desde ese mes: en noviembre (+0,1%), diciembre (+1%) y enero de 2025 (+0,7%).
- La comparación interanual arroja, sin embargo, una reducción de casi 30 mil ocupados, equivalente a -7,3%.
- El valor de enero de 2025 resulta similar al de marzo de 2020 y agosto de 2021 y supera solo a los registros de la pandemia, considerando la serie iniciada en 2009.

Gráfico 8 | Asalariados registrados del sector privado en Construcción.

Enero 2009-enero 2025. Índice mayo 2023=100. Sin estacionalidad.



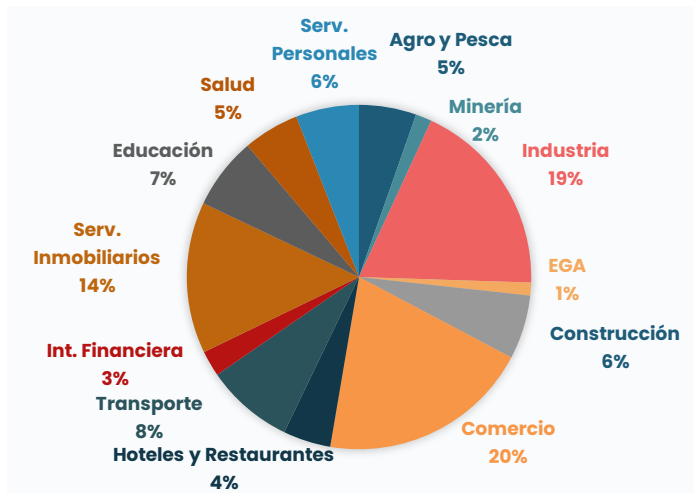
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Cuadro 1 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sector de actividad. Enero 2024-enero 2025. Sin estacionalidad.

	ene-24	feb-24	mar-24	abr-24	may-24	jun-24	jul-24	ago-24	sep-24	oct-24	nov-24	dic-24	ene-25
Agro y Pesca	1,1%	0,4%	-0,3%	0,8%	0,8%	-0,4%	-0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%	-0,3%	-0,6%
Minería	0,3%	0,4%	0,1%	-0,2%	0,1%	0,0%	-0,2%	-0,2%	0,0%	-0,2%	-0,4%	-0,5%	-0,3%
Industria	-0,3%	-0,2%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,3%	-0,2%	0,0%	0,1%	0,2%	-0,1%	-0,2%	0,0%
EGA	0,1%	0,0%	-0,1%	-0,3%	-0,3%	-0,5%	0,0%	-0,4%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%
Construcción	-4,5%	-3,2%	-2,6%	-2,1%	-0,3%	-0,8%	-0,2%	0,1%	0,3%	-0,5%	0,1%	1,0%	0,7%
Comercio	-0,3%	-0,1%	-0,1%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,4%	-0,1%
Hoteles y Restaurantes	-1,6%	-0,2%	0,4%	0,1%	-0,2%	-0,4%	-0,3%	-0,3%	-0,1%	0,0%	-0,2%	-0,2%	-1,3%
Transporte	-0,3%	-0,4%	-0,3%	-0,1%	-0,3%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,2%	-0,1%	-0,1%	-0,3%	-0,2%
Intermediación Financiera	0,0%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	0,1%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,3%	-0,3%
Servicios Inmobiliarios	-0,5%	-0,5%	-0,2%	-0,2%	-0,1%	-0,3%	-0,2%	0,0%	0,3%	0,1%	-0,1%	0,4%	-0,1%
Educación	-0,1%	-0,2%	-0,3%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,1%	-0,1%	0,2%	0,0%
Salud	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,1%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,0%	0,0%
Servicios Personales	-0,3%	-0,2%	-0,5%	-0,1%	-0,3%	0,2%	-0,4%	-0,3%	-0,2%	0,0%	-0,4%	0,4%	-0,7%
Total	-0,5%	-0,4%	-0,4%	-0,2%	-0,1%	-0,2%	-0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	-0,1%

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 9 | Composición sectorial del empleo asalariado registrado del sector privado. Enero 2025. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

• Cuando se consideran las variaciones de empleo acumuladas entre enero de 2024 y enero de 2025 se observa que fue la Construcción el gran motor de destrucción de puestos de trabajo, dando cuenta del 38% de la contracción del empleo

dependiente privado total. Junto con la Industria explicaron el 67% de la pérdida neta de puestos de trabajo durante dicho período.

• De acuerdo a los datos provenientes de la EIL, el empleo en la Construcción en empresas de 10 y más ocupados aumentó en septiembre con más intensidad (+1,4%) que la registrada en el SIPA, tuvo una reducción de menor magnitud en octubre (-0,2%), se mantuvo sin alteraciones en noviembre, se redujo en diciembre (-1,9%), aumentó levemente en enero de 2025 (+0,1%) y volvió a caer en febrero (-0,2%). Por su parte, el empleo en el sector Comercio aumentó en septiembre (+0,1%), octubre (+0,3%) y noviembre (+0,2%), se redujo en diciembre (-0,1%), aumentó en enero (+0,1%) y cayó nuevamente en febrero (-0,2%). La Industria Manufacturera registró crecimiento del orden de 0,1% en septiembre, 0,4% en octubre, 0,3% en noviembre, 0,1% en diciembre y 0,3% en enero y febrero. Estos dos sectores

concentran los mayores porcentajes de empleo privado formal total.

- Por lo tanto, en un contexto de virtual estancamiento del empleo asalariado formal del

Empleo del sector privado por provincia

- De acuerdo a los datos del SIPA (desestacionalizados), en enero, el empleo aumentó en 9 provincias y se redujo en 10. Los mayores aumentos se dieron en Catamarca (+6,8%), Tierra del Fuego (+1,3%), Formosa (+0,9%) y San Juan (+0,9%). Por su parte, Buenos Aires, Neuquén, Río Negro, Santa Fe y Santiago del Estero no registraron variaciones significativas.
- Las provincias que experimentaron mayores reducciones fueron Salta (-0,8%), La Rioja (-0,5%) y Chubut (-0,4%).
- Sin embargo, han sido la Ciudad de Buenos Aires, Salta y Córdoba las que explicaron en enero la mayor parte de la variación negativa del empleo formal privado total con contribuciones de 130%, 25% y 22%, respectivamente. Dichas contribuciones fueron superiores al peso del empleo provincial de las tres en el empleo asalariado privado total, de 24%, 2% y 8%.

sector privado se observan leves fluctuaciones hacia arriba y hacia abajo en el empleo de los diferentes sectores productivos.

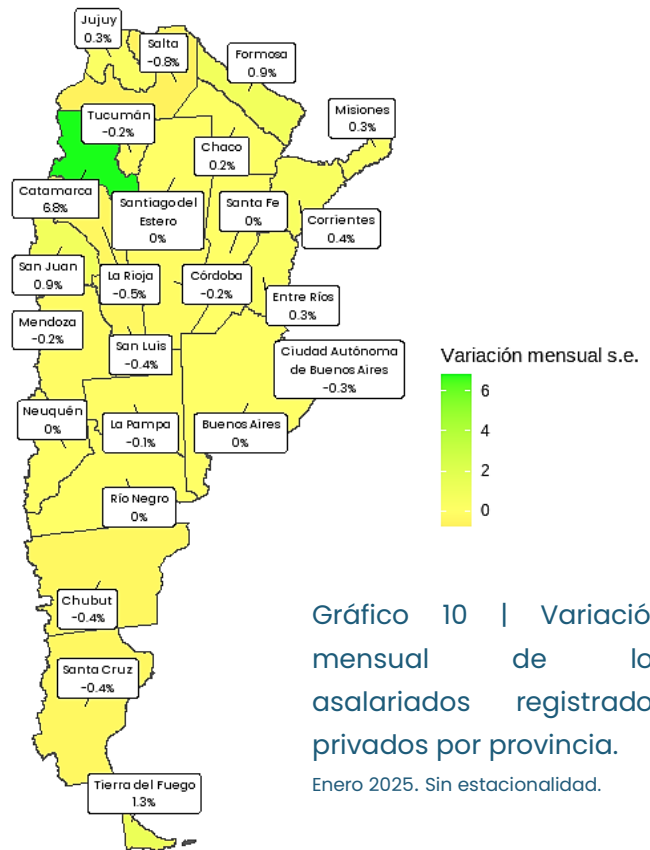
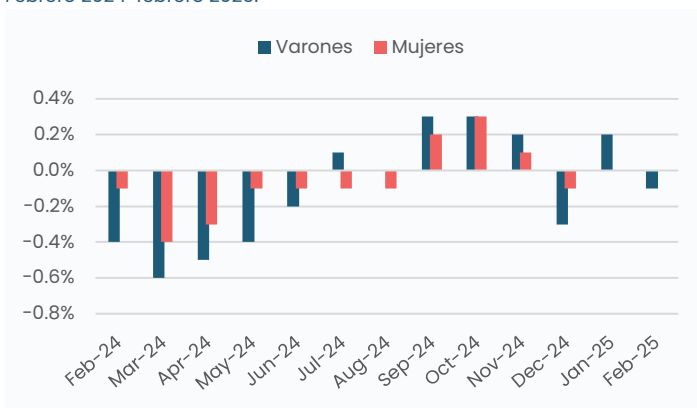


Gráfico 10 | Variación mensual de los asalariados registrados privados por provincia. Enero 2025. Sin estacionalidad.

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado por sexo

Gráfico 11 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sexo. Febrero 2024-febrero 2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- De acuerdo a la información proveniente de la EIL, el comportamiento del empleo ha venido siendo diferencial por sexo.
- Desde agosto de 2023 hasta junio de 2024 el empleo masculino experimentó caídas consecutivas. En julio se produjo un quiebre de dicha tendencia al registrarse una leve suba de 0,1% en el empleo masculino que, luego de mantenerse sin alteraciones en agosto, aumentó 0,3% en septiembre y en octubre, y 0,2% en noviembre. En diciembre de 2024 se produjo una caída de 0,3% en dicho empleo, en enero de 2025

aumentó 0,2% y en febrero volvió a caer levemente (-0,1%). Al menos parcialmente, estas tendencias pueden estar asociadas a las dinámicas del empleo en ciertas ramas fuertemente masculinizadas como por ejemplo la Construcción.

- El empleo femenino, por su parte, comenzó más tardíamente el sendero decreciente, en diciembre de 2023, y las variaciones negativas hasta el mes de junio fueron, en términos relativos, inferiores a las registradas en el empleo masculino. Sin embargo, en julio (-0,1%) y agosto (-0,1%) el empleo femenino continuó descendiendo. La

tendencia contractiva se detuvo en septiembre con un crecimiento del empleo (0,2%), de menor magnitud que el experimentado por el empleo masculino. Esta situación de menor variación en el empleo femenino se repite también en los aumentos de octubre (0,3%) y noviembre (0,1%), en la caída de diciembre (-0,1%) y en enero y febrero de 2025, meses en el que dicho empleo se mantuvo sin modificaciones.

- O sea, desde mediados de 2024 la evolución del empleo femenino fue sistemáticamente menos favorable que la dinámica del empleo masculino, con una excepción en febrero de 2025.

Empleo del sector privado por tamaño de empresa

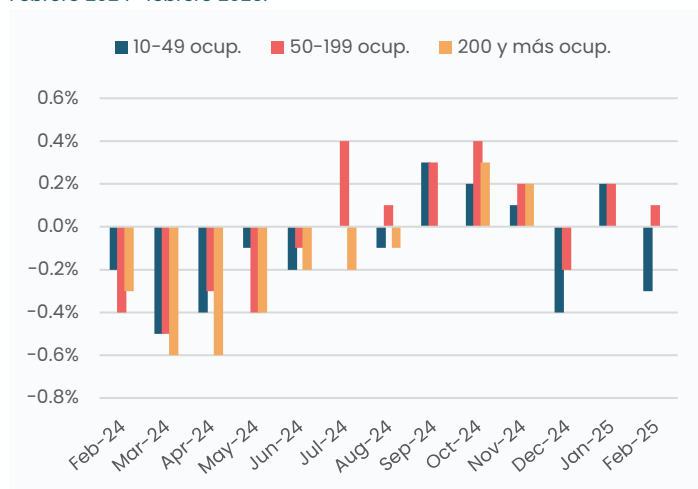
- Desde diciembre de 2023 a diciembre de 2024 se observan cuatro fases diferentes en términos de la extensión de la caída del empleo según el tamaño considerado de la empresa.
- Desde diciembre de 2023 a junio de 2024, la dinámica contractiva del empleo se extendió a los tres tamaños de empresas, con excepción de las grandes que en enero tuvieron un leve aumento (0,1%).
- En los meses de julio y agosto de 2024 las empresas más grandes continuaron la fase descendente, pero con variaciones negativas más pequeñas (-0,2% y -0,1%, respectivamente), las empresas con menor cantidad de ocupados pasaron de no registrar cambios significativos a una contracción de 0,1% y las medianas incrementaron su dotación de personal (+0,4% y +0,1%, en cada uno de los meses, respectivamente).
- Desde septiembre a noviembre, se observó un panorama más favorable en las tres categorías de empresas: en las empresas más grandes se detuvo la caída en septiembre y aumentó el número de ocupados en octubre (0,3%) y

noviembre (0,2%); en las empresas medianas el aumento fue del 0,3% en septiembre, 0,4% en octubre y 0,2% en noviembre, mientras que, en las empresas pequeñas, los aumentos fueron de 0,3%, 0,2% y 0,1%, respectivamente.

- En diciembre de 2024, sin embargo, el empleo se redujo en las empresas chicas (-0,4%) y medianas (-0,2%) y se mantuvo sin cambios en las grandes.

Gráfico 12 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por tamaño de empresa.

Febrero 2024- febrero 2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Dicha situación se revirtió en enero de 2025 para las empresas chicas y medianas, cuyo empleo aumentó 0,2%, pero se sostuvo en las grandes, ya que su empleo se mantuvo nuevamente inalterado. En febrero, cayó el empleo en las empresas chicas (-0,3%), aumentó levemente en las medianas (+0,1%) y nuevamente no varió en las grandes.

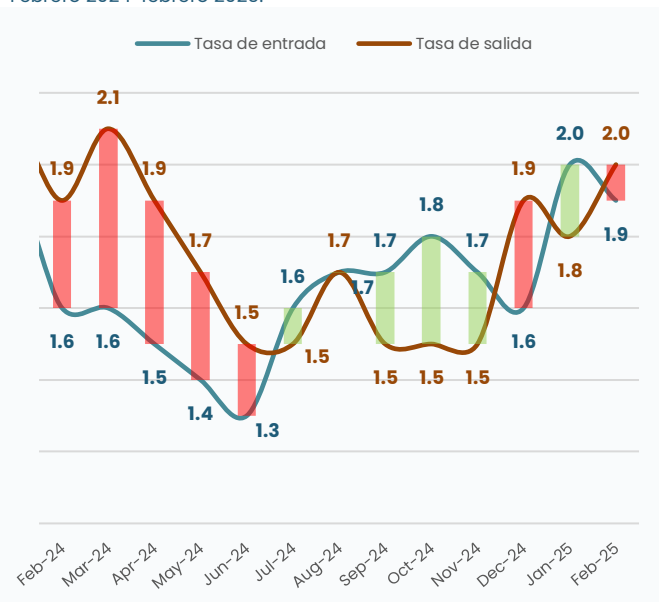
- En términos interanuales, en el mes de febrero, la pérdida de empleo se observó en las empresas grandes (-1,5%) y chicas (-1,3%). Por su parte, luego de 11 meses de caídas interanuales consecutivas, en las medianas se dio un leve aumento (+0,2%).

Tasas de entrada y de salida de una ocupación y motivos del cambio en la dotación de personal

- Los datos de la EIL permiten contar con un panorama de los flujos laborales a partir de la tasa de entrada —que mide el porcentaje de incorporaciones de trabajadores en relación al stock de ocupados a fin del mes anterior— y de la tasa salida de una ocupación —que mide la proporción de desvinculaciones en relación al total de ocupados a fines del mes anterior—.
- Consistente con lo mencionado previamente, desde noviembre de 2023 hasta junio de 2024 las tasas de salida superaron a las tasas de entrada generando una variación neta del empleo negativa.
- Esta tendencia decreciente del empleo se había verificado a pesar de la reducción de las tasas de salida en un contexto de mayor contracción de las tasas de incorporación de personal.
- Sin embargo, la tasa de entrada comenzó a aumentar en julio, situándose por encima de la tasa de salida desde dicho mes hasta noviembre. Desde ese mes se observan fluctuaciones en ambas tasas arrojando resultados netos mixtos. En diciembre la tasa de entrada se redujo a 1,6%, ubicándose levemente por debajo de la tasa de salida de 1,9%, mientras que en enero de 2025 aumentó a 2% y volvió a situarse por encima de la tasa de salida de 1,8%. En febrero, la tasa de entrada se redujo a 1,8%, mientras que la de salida aumentó a 2%, dando cuenta de la leve contracción del empleo durante ese mes.

Gráfico 13 | Tasas de entrada y de salida de una ocupación.

Febrero 2024-febrero 2025.

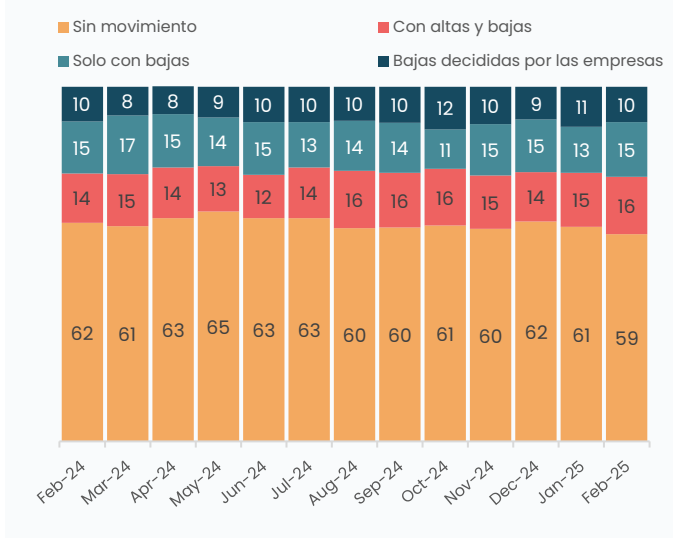


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Ambas tasas continúan siendo bajas en relación a toda la serie (iniciada en 2001) con excepción del período más crítico de la pandemia y algunos meses de 2002, luego del colapso de la convertibilidad.
- El porcentaje de empresas que registraron solo bajas de personal en el mes de febrero de 2025 (15%) aumentó con respecto a enero (13%) y se mantuvo con respecto a febrero de 2024 (15%).

Gráfico 14 | Porcentaje de empresas según tipo de movimiento de personal.

Febrero 2024-febrero 2025.



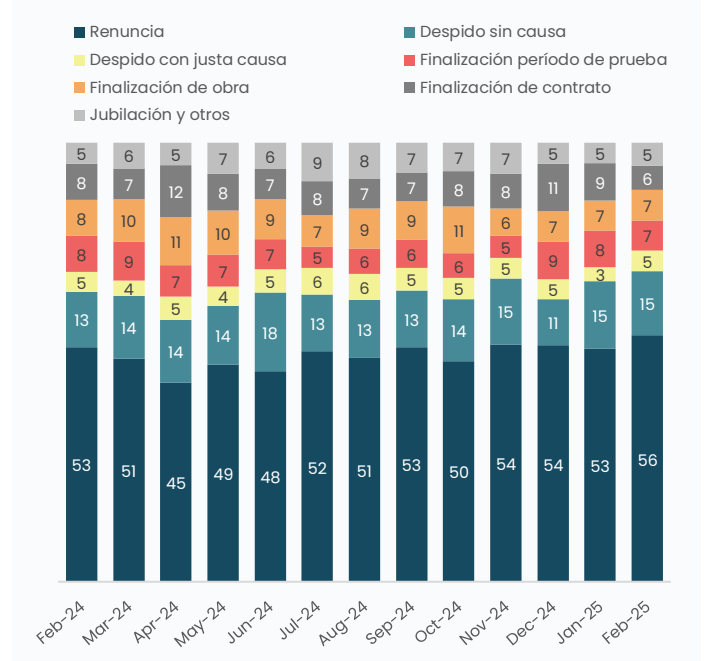
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Las renunciaciones continúan siendo la modalidad legal que explica la mayor parte de las desvinculaciones de personal. En febrero de 2025 dieron cuenta del 56% de las mismas, valor superior al de enero (53%) y al de febrero de 2024 (53%).
- Por su parte, la terminación de la relación laboral asociada a los despidos sin causa representó un 15% en enero de 2025, superior a diciembre (11%) e

inferior al 17% de un año antes. En febrero de 2025, este valor se mantuvo.

Gráfico 15 | Porcentaje de bajas según modalidad legal.

Febrero 2024-febrero 2025.



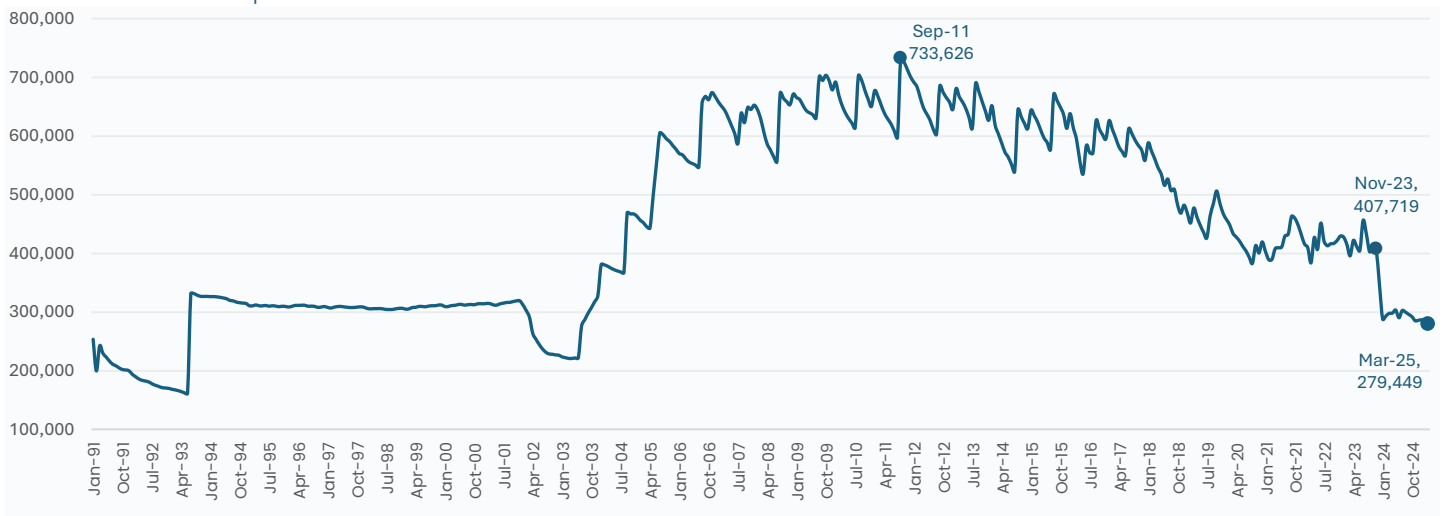
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Adicionalmente, la tasa de suspensiones en febrero de 2025 (4%) fue inferior al registro de febrero y diciembre de 2024 (5% y 6%, respectivamente).

Salario mínimo, vital y móvil

Gráfico 16 | Salario mínimo, vital y móvil.

Enero 1991-marzo 2025. En pesos constantes mar-2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tabla 2 | Salario mínimo, vital y móvil nominal

Mes	Mensual	Horario
mar-24	202.800	1.014
abr-24	221.052	1.156
may-24	234.315	1.172
jun-24	234.315	1.172
jul-24	254.232	1.271
ago-24	262.433	1.312
sep-24	268.057	1.340
oct-24	271.571	1.358
nov-24	271.571	1.358
dic-24	279.718	1.399
ene-25	286.711	1.434
feb-25	292.446	1.462
mar-25	296.832	1.484

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

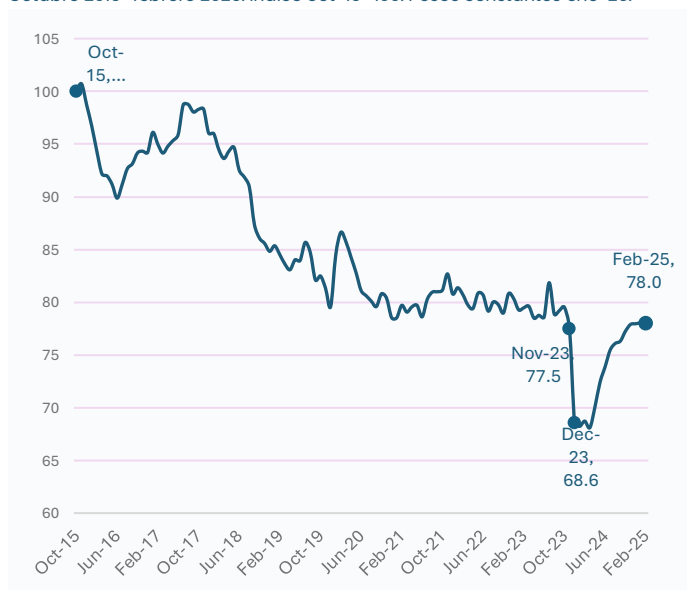
- El poder adquisitivo del salario mínimo, vital y móvil (SMVM) mostró una nueva caída durante el mes de marzo de 2025 (-2,1%), mayor a la registrada en febrero (-0,4%), luego del aumento consecutivo de 0,3% en diciembre de 2024 y enero de 2025.

- El extenso proceso de merma del valor real del SMVM se inició en diciembre de 2023, cuando se contrajo 15% de la mano de la aceleración inflacionaria, seguido por una caída aún mayor, del 17%, en enero de 2024. Esta tendencia se interrumpió momentáneamente en los meses siguientes, período durante el cual el incremento nominal acompañó la inflación por lo que no se observaron reducciones adicionales. En el mes de junio de ese mismo año se produjo una nueva caída (-4,4%), seguida por cierta recuperación en julio (4,3%) y por reducciones consecutivas entre agosto y noviembre de 2024.
- Como consecuencia de todos estos movimientos, entre noviembre de 2023 y marzo de 2025 el salario mínimo real acumuló una caída de 31%.
- Esta contracción, junto con la tendencia decreciente de los años anteriores, lleva a que el salario mínimo en términos reales de marzo de 2025 se ubique en un valor inferior al de 2001, antes del colapso de la convertibilidad. Asimismo, implica una erosión del 62% respecto del valor máximo de la serie, en septiembre de 2011.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector privado

Gráfico 17 | Índice de salarios.

Octubre 2015–febrero 2025. Índice oct-15=100. Pesos constantes ene-25.



Fuente: INDEC.

- Al igual que el salario mínimo, el salario promedio real de los trabajadores asalariados formales del sector privado —medido a través del Índice de Salarios-INDEC— también registró una fuerte contracción entre noviembre y diciembre de 2023.
- La desaceleración de la inflación, en conjunto con las negociaciones salariales en el marco de los acuerdos paritarios, permitieron, primero, evitar que la caída del poder de compra de las remuneraciones continuase y, luego, que comience un proceso de recuperación.
- En particular, el índice de salarios vino registrando pequeños aumentos desde abril de 2024.
- En febrero de 2025 (último dato disponible) el poder de compra de los salarios promedio se

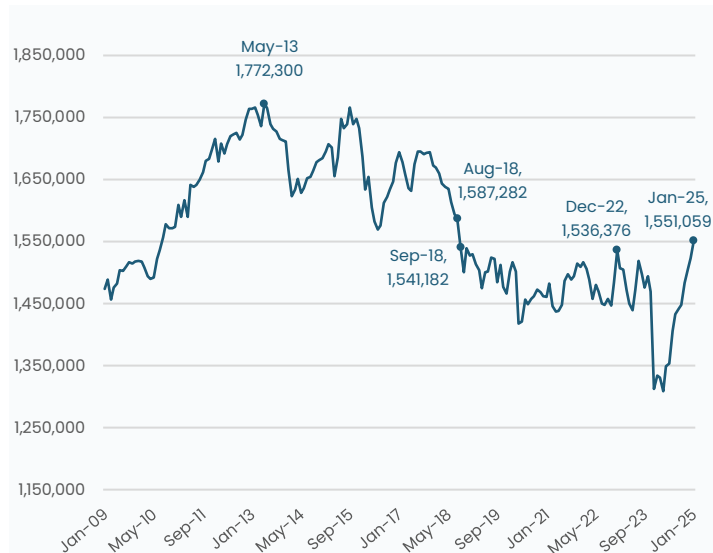
mantuvo prácticamente sin cambios (-0,1%) medido a través de este índice. El nivel de ese mes fue algo superior (+0,6%) al valor de noviembre de 2023. En noviembre de 2024 este indicador ya era 0,5% superior a igual mes de 2023.

- La tendencia resulta similar cuando se analizan las cifras de remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado proveniente del SIPA, que se mostraron al alza en términos reales desde abril de 2024. En enero de 2025 (último dato disponible a partir de esta fuente de información), el incremento fue del 1,9%
- Los niveles de este primer mes del año se ubicaron un 5,6% por encima del registro de noviembre de 2023. La recuperación salarial respecto de este mes se había verificado en octubre de 2024 (+1,0%). A su vez, el registro de enero de 2025 fue superior a los observados desde septiembre de 2018 y levemente superior al de diciembre de 2022.
- Sin embargo, dicho valor acumuló una caída del orden de 12% respecto del máximo de la serie registrado en mayo de 2013.

- En enero de 2025 el valor nominal de la remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado (sin estacionalidad) fue \$1.551.059 mientras que la mediana fue \$1.193.502.

Gráfico 18 | Remuneraciones promedio.

Enero 2009-enero 2025. Sin estacionalidad. Pesos constantes dic-24.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Fuentes de información utilizadas

Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) – Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)

El Sistema Integrado Previsional Argentina (SIPA) se compone de los registros administrativos de la seguridad social. Los mismos incluyen a los trabajadores asalariados registrados de empresas privadas; los ocupados en la Administración Pública, ya sea nacional, provincial, municipal, entes autárquicos y descentralizados, sociedades y empresas con participación mayoritaria del Estado; trabajadores autónomos y monotributistas y, por último, los trabajadores de casas particulares.

Encuesta de Indicadores Laborales – Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Ministerio de Capital Humano)

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es llevada a cabo mensualmente por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y releva información en alrededor de 3000 empresas de 5 y más personas ocupadas o de 10 y más (dependiendo del aglomerado) en todos los sectores de actividad con excepción del primario. La EIL brinda información sobre la evolución del nivel general del empleo, las altas y bajas de trabajadores, la modalidad de contratación, las horas trabajadas, las expectativas de las empresas y la existencia de conflictos, entre otras dimensiones asociadas a la dotación de personal y sus variaciones. La información se releva en empresas localizadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán. Asimismo, releva información en empresas de 5 y más trabajadores en los aglomerados de Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran Mar del Plata y Gran La Plata.

Índice de Salarios – INDEC

El Índice de Salarios es publicado mensualmente por el Instituto Nacional de Estadística y Censos, INDEC. El indicador computa la evolución de los salarios sin considerar los cambios en las horas trabajadas, los descuentos por ausentismo, los premios y otros conceptos vinculados a las características de los trabajadores y a su desempeño.