

INFORME PANORAMA DEL EMPLEO ASALARIADO FORMAL Y DE LAS REMUNERACIONES

MAYO 2025



edil-iiep@fce.uba.ar



[@edil_iiep](#)



iiep.economicas.uba.ar

Sobre EDIL

El Área de Empleo, Distribución e Instituciones Laborales (EDIL) reúne investigadores del Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP) que estudian la interrelación entre la dinámica del mercado de trabajo, las instituciones laborales, las políticas de empleo y de protección social, y la distribución del ingreso en Argentina y en América Latina. Los temas de investigación incluyen, entre otros, la movilidad ocupacional e inestabilidad de ingresos, informalidad laboral, nuevas formas de empleo y el futuro del trabajo, cambio tecnológico y empleo, rol e impactos de las instituciones laborales, desigualdad y pobreza, políticas activas del mercado de trabajo y shocks macroeconómicos, ciclos y dinámica de los salarios y el empleo.

El estudio de estas temáticas es tanto teórico como empírico. Se utilizan diferentes fuentes de información, entre las que se encuentran las encuestas de empleo, de hogares y de empresas, los registros administrativos de empleo formal, del seguro de desempleo y de los impuestos a los ingresos, los censos económicos y de población y las cuentas nacionales. El análisis comparativo entre los países de América Latina permite obtener un panorama detallado de los rasgos comunes y de las particularidades de los mercados de trabajo en la región.

Sobre el informe

El Informe “Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones” es una publicación de EDIL sobre la evolución reciente del empleo formal y las remuneraciones en Argentina. El informe contiene un análisis detallado del empleo asalariado registrado total, incluyendo el empleo en el sector público y privado, y en casas particulares. Se examina la evolución del empleo asalariado formal privado según sector de actividad, tamaño de empresa, provincia y sexo de los trabajadores. También se aborda el análisis de las tasas de entrada y salida de ocupaciones y los motivos de los cambios en la dotación de personal. Finalmente, se examina la evolución del salario mínimo, vital y móvil y las remuneraciones reales de los trabajadores formales del sector privado. En estos análisis se combinan diferentes fuentes de información oficiales provenientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos y de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Coordinadores: Roxana Maurizio y Luis Beccaria

Colaboradoras: Sol Catania y Anahí Di Lalla



[@edil_iiep](https://twitter.com/edil_iiep)



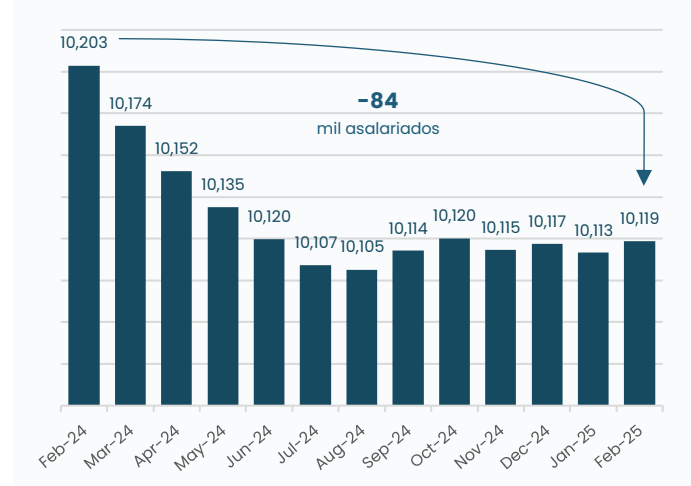
edil-iiep@fce.uba.ar

Empleo asalariado formal total

- En el mes de febrero (último dato disponible) aproximadamente 10.119 mil personas eran trabajadores asalariados registrados en la seguridad social, de acuerdo a los datos desestacionalizados del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Ello incluye al empleo asalariado en el sector privado, en el sector público y en casas particulares.
- Luego de las caídas consecutivas observadas desde septiembre de 2023 hasta agosto de 2024, el empleo asalariado formal total se mantuvo relativamente estancado, alternando leves mejoras con caídas. En diciembre de 2024 y enero de 2025 se mantuvo casi sin cambios.
- En febrero de 2025, el número de trabajadores aumentó levemente, esta vez en 5,4 mil trabajadores (0,1%). De esta manera, el número total de trabajadores formales a febrero de este año se situó en un valor similar al de junio de 2024.
- A su vez, el empleo asalariado formal total en febrero de 2025 representaba una pérdida de 84 mil puestos de trabajo (-0,8%) respecto de febrero de 2024 y una pérdida de 182 mil puestos de trabajo (-1,8%) respecto de noviembre de 2023.
- En una mirada de más largo plazo, esta evolución descendente ubica al número de asalariados formales en un valor levemente inferior al observado en noviembre de 2022 y es inferior a todos los valores mensuales de 2023.

Gráfico 1 | Asalariados registrados.

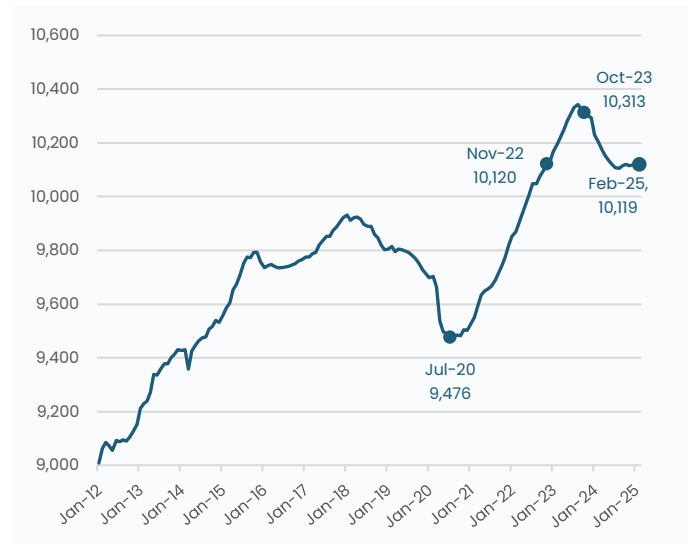
Febrero 2024-febrero 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 2 | Asalariados registrados.

Enero 2012- febrero 2025. En miles. Sin estacionalidad.



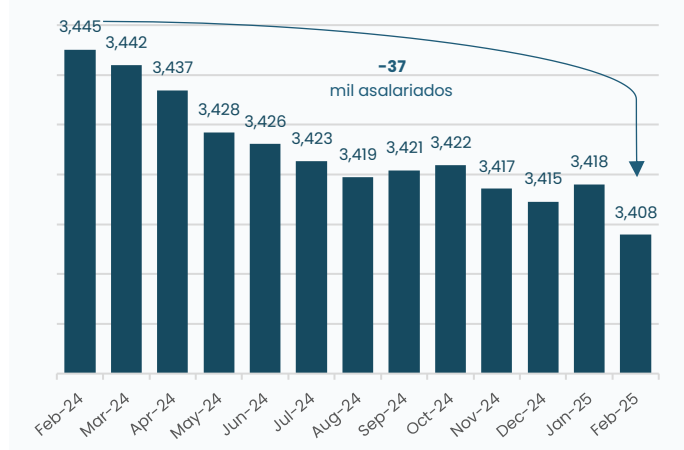
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector público

- La evolución del empleo asalariado formal total promedia comportamientos disímiles entre los asalariados del sector público, del sector privado y de casas particulares.
- Desde inicios de 2024 el empleo formal del sector público ha experimentado una tendencia decreciente.
- Ello hizo que empleo formal público del mes de febrero de 2025 (3,4 millones) fuera 1,1% inferior al valor de febrero de 2024 (-37 mil) y 1,7% inferior al de noviembre de 2023 (-59 mil).

Gráfico 3 | Asalariados registrados del sector público.

Febrero 2024- febrero 2025. En miles. Sin estacionalidad.



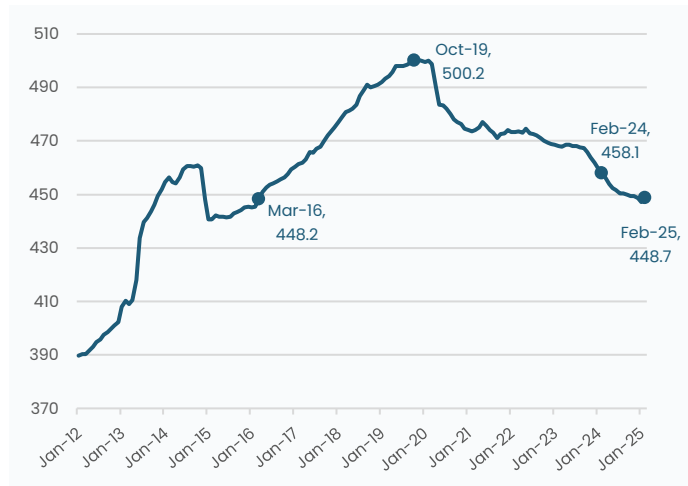
Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal de casas particulares

- Dentro del empleo asalariado, el empleo bajo el régimen especial de trabajadoras de casas particulares es el que registra la mayor cantidad de meses consecutivos de caídas.
- El empleo formal en este sector acumula 18 meses de descenso, desde agosto de 2023 hasta enero de 2025.
- Desde el máximo histórico de la serie (iniciada en 2012), alcanzado en octubre de 2019, el empleo en casas particulares se redujo un 10,3%, lo que equivale a 51 mil trabajadoras menos.
- En febrero de 2025, el empleo registrado bajo este régimen fue casi de 449 mil trabajadoras y representa un aumento de 0.3% respecto al mes anterior. En términos interanuales, hubo una pérdida de 9,4 mil puestos de trabajo, lo que equivale a una caída del 2%. Respecto de noviembre de 2023 la contracción fue de 15 mil puestos (-3,2%)

Gráfico 4 | Asalariados registrados de casas particulares.

Enero 2012 - febrero 2025. En miles. Sin estacionalidad.



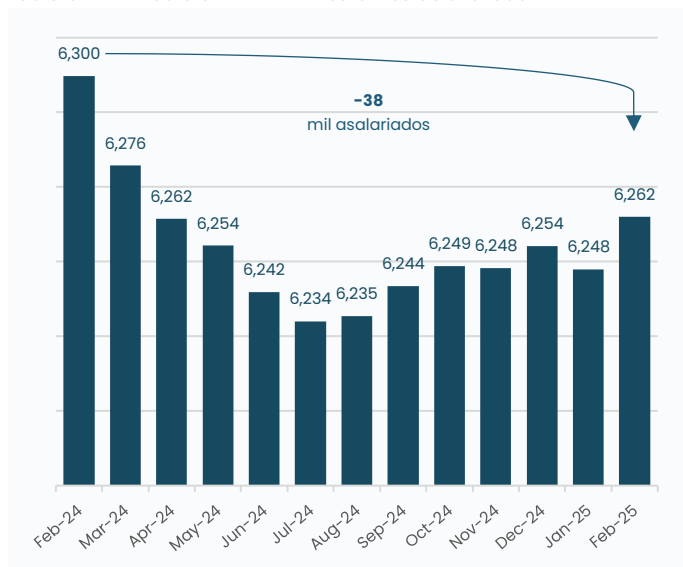
Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector privado

- En febrero de 2025, 6,26 millones de trabajadores eran asalariados formales en empresas privadas (excluyendo el empleo en casas particulares).
- En agosto de 2024 se interrumpió la caída de once meses consecutivos registrada por esta categoría de empleo. Luego hubo un período de leve crecimiento entre agosto y octubre, seguido por uno de estancamiento entre ese mes y enero de 2025.
- En febrero de 2025, sin embargo, el empleo privado aumentó en casi 14 mil puestos (+0,22%). Este aumento hizo volver el número de ocupados formales del sector privado al nivel de abril de 2024.
- De todas maneras, la comparación contra noviembre de 2023 arroja una pérdida de aproximadamente 108 mil empleos (-2%) y la interanual de 38 mil (-1%).

Gráfico 5 | Asalariados registrados del sector privado.

Febrero 2024- febrero 2025. En miles. Sin estacionalidad.

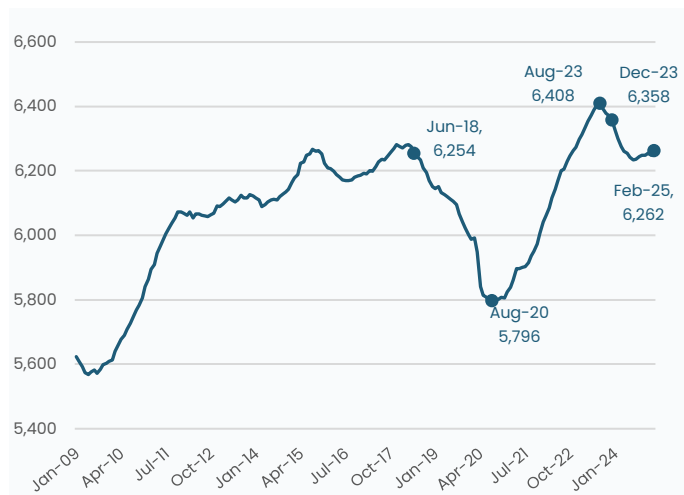


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La mirada de largo plazo permite observar que el número de ocupados de febrero de 2025 resulta similar al de casi 7 años atrás, en junio de 2018, y es 2,3% inferior al valor máximo de la serie en agosto de 2023.

Gráfico 6 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2009- febrero 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

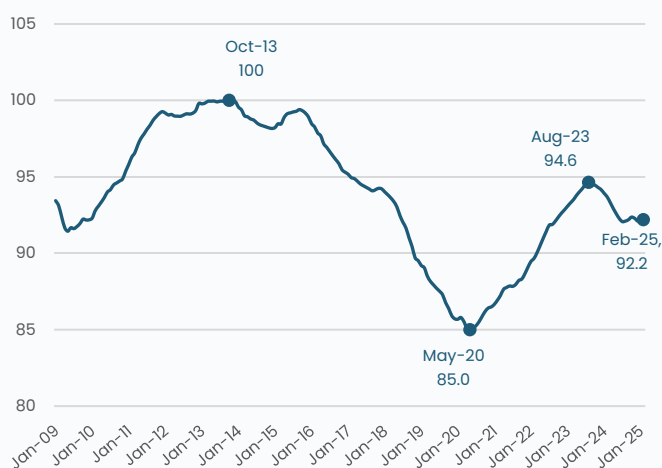
- Los datos provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) —que releva información en empresas de 5 y más ocupados o de 10 y más ocupados, según el aglomerado— muestran, que, de manera similar a los datos provenientes del SIPA, el empleo de este conjunto de empresas exhibió variaciones negativas desde diciembre de 2023 hasta agosto de 2024, seguidas por leves aumentos y caídas.
- En febrero, a diferencia del SIPA, el dato para este conjunto de empresas registró una leve caída que fue seguida por otra de igual intensidad en el mes de marzo (-0,1% en cada mes).

Empleo del sector privado según rama de actividad

- En febrero hubo 8 sectores con variaciones positivas. Los de mayores aumentos fueron Construcción (+0,7%), Servicios Inmobiliarios (+0,5%), Servicios Personales (+0,5%) y Hoteles y Restaurantes (+0,5%). Industria y Salud mantuvieron el volumen de empleo sin cambios.
- Por otro lado, Minería (-0,9%), Agro y Pesca (-0,2%) e Intermediación Financiera (-0,2%) fueron los sectores que presentaron contracciones de empleo.

Gráfico 7 | Asalariados registrados del sector privado en Industria Manufacturera.

Enero 2009- febrero 2025. Índice octubre 2013=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

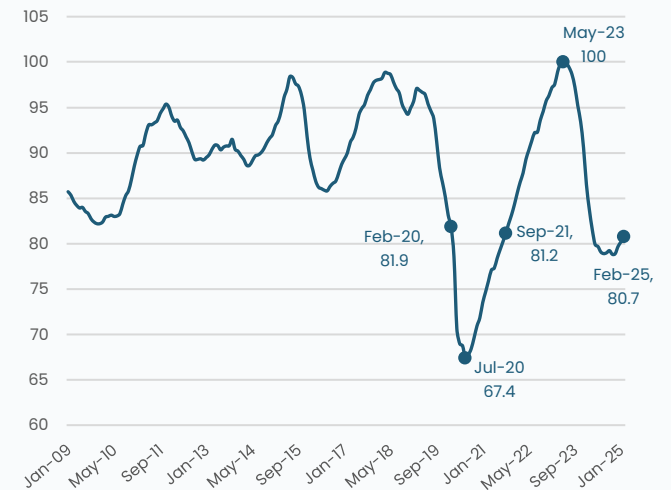
- Luego de once meses de caídas consecutivas, la ocupación en la Industria se mostró sin alteraciones en agosto de 2024 y levemente al alza en septiembre (+0,1%) y en octubre (+0,2%). Sin embargo, dicho aumento fue casi compensado por las caídas de los dos meses siguientes (de 3,2 mil puestos), del 0,1% y 0,2% en noviembre y diciembre. Por su parte, en enero y

febrero de este año no se observaron variaciones significativas.

- La Construcción, que ha sido expulsor de empleo desde mediados de 2023, acumulando 14 meses de caída consecutivas a julio de 2024. Luego de aumentos y caídas en los meses siguientes, el empleo formal del sector no registró cambios en noviembre y experimentó aumentos desde diciembre de 2024: diciembre (+1%) y enero de 2025 (+0,6%). En febrero de 2025, el aumento fue de 0,7%. 2,5 mil nuevos puestos.
- La comparación interanual arroja, sin embargo, una reducción de casi 15 mil ocupados, equivalente a -3,7%.
- El valor de febrero de 2025 resulta similar al de febrero de 2020 y septiembre de 2021 y supera solo a los registros de la pandemia, considerando la serie iniciada en 2009.

Gráfico 8 | Asalariados registrados del sector privado en Construcción.

Enero 2009-febrero 2025. Índice mayo 2023=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Cuadro 1 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sector de actividad.

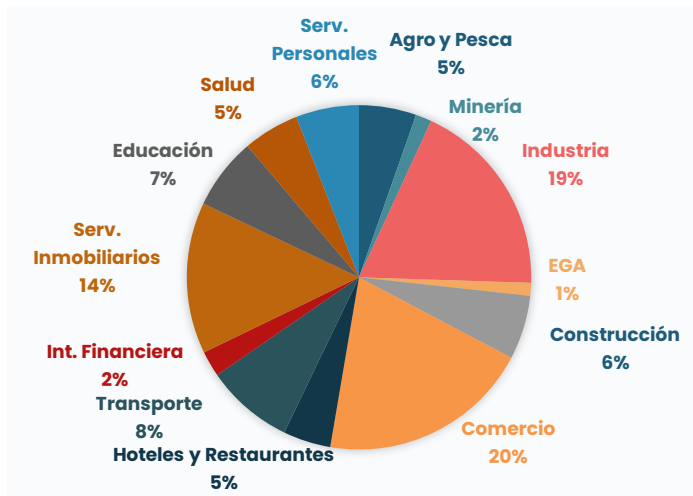
Febrero 2024–febrero 2025. Sin estacionalidad.

	feb-24	mar-24	abr-24	may-24	jun-24	jul-24	ago-24	sep-24	oct-24	nov-24	dic-24	ene-25	feb-25
Agro y Pesca	0,4%	-0,3%	0,7%	0,8%	-0,4%	-0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%	-0,3%	-0,6%	-0,2%
Minería	0,6%	0,1%	-0,2%	0,2%	0,0%	-0,2%	-0,2%	0,0%	-0,2%	-0,5%	-0,5%	-0,3%	-0,9%
Industria	-0,2%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,3%	-0,2%	0,0%	0,1%	0,2%	-0,1%	-0,2%	0,0%	0,0%
EGA	0,0%	-0,1%	-0,3%	-0,3%	-0,5%	0,0%	-0,4%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%
Construcción	-3,2%	-2,6%	-2,1%	-0,3%	-0,8%	-0,2%	0,1%	0,3%	-0,5%	0,1%	1,0%	0,6%	0,7%
Comercio	-0,1%	-0,1%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,1%	0,3%
Hoteles y Restaurantes	-0,2%	0,2%	0,1%	-0,2%	-0,4%	-0,3%	-0,3%	-0,1%	0,0%	-0,2%	-0,1%	-1,0%	0,5%
Transporte	-0,4%	-0,4%	-0,1%	-0,3%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,3%	-0,2%	0,1%
Intermediación Financiera	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	0,1%	-0,1%	0,0%	-0,1%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,4%	-0,2%
Servicios Inmobiliarios	-0,6%	-0,2%	-0,2%	-0,1%	-0,3%	-0,2%	0,1%	0,3%	0,2%	-0,1%	0,4%	-0,1%	0,5%
Educación	-0,2%	-0,3%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,1%	-0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
Salud	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,1%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%
Servicios Personales	-0,2%	-0,5%	-0,1%	-0,3%	0,1%	-0,3%	-0,3%	-0,1%	-0,1%	-0,3%	0,2%	-0,8%	0,5%
Total	-0,4%	-0,4%	-0,2%	-0,1%	-0,2%	-0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	-0,1%	0,2%

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 9 | Composición sectorial del empleo asalariado registrado del sector privado.

Febrero 2025. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

• Cuando se consideran las variaciones de empleo acumuladas entre febrero de 2024 y febrero de 2025 se observa que fue la Industria el gran motor de destrucción de puestos de trabajo, dando cuenta del 51% de la contracción del empleo dependiente privado total. Junto con la Construcción explicaron el 90% de la pérdida neta de puestos de trabajo durante dicho período.

- De acuerdo a los datos provenientes de la EIL, el empleo en la Construcción en empresas de 10 y más ocupados se redujo en diciembre de 2024 (-1,9%), aumentó levemente en enero de 2025 (+0,1%), volvió a caer en febrero (-0,2%) y aumentó en marzo (+0,5%).
- Por su parte, el empleo en el sector Comercio aumentó en septiembre (+0,1%), octubre (+0,3%) y noviembre (+0,2%), se redujo en diciembre (-0,1%), aumentó en enero (+0,1%) y cayó nuevamente en febrero y marzo (-0,2% en cada mes).
- La Industria Manufacturera registró crecimiento del orden de 0,1% en septiembre, 0,4% en octubre, 0,3% en noviembre, 0,1% en diciembre, 0,3% en enero y febrero y 0,1% en marzo. Junto con Comercio concentran los mayores porcentajes de empleo privado formal total.
- Por lo tanto, en un contexto de leve crecimiento del empleo asalariado formal del sector privado reflejado en las cifras del SIPA se observan leves fluctuaciones hacia arriba y hacia abajo en el empleo de los diferentes sectores productivos.

Empleo del sector privado por provincia

- De acuerdo a los datos del SIPA (desestacionalizados), en febrero, el empleo aumentó en 15 provincias y se redujo en 4. Los mayores aumentos se dieron en San Luis (+1,4%), Córdoba (+0,8%), Neuquén (+0,8%) y Corrientes (+0,6%). Por su parte, Buenos Aires, Chaco, Misiones, Salta, y Tucumán no registraron variaciones significativas.
- Las provincias que experimentaron mayores reducciones fueron Catamarca (-4,7%), Santa Cruz (-2,3%) y Tierra del Fuego (-0,6%).
- Sin embargo, han sido Córdoba y la Ciudad de Buenos Aires las que explicaron en febrero la mayor parte de la variación del empleo formal privado total con contribuciones de 25% y 16%, respectivamente. En el caso de Córdoba, su contribución fue superiores al peso del empleo asalariado privado total, de 8,3%. La contribución de la Ciudad de Buenos Aires, por su parte, es del 24,2%.

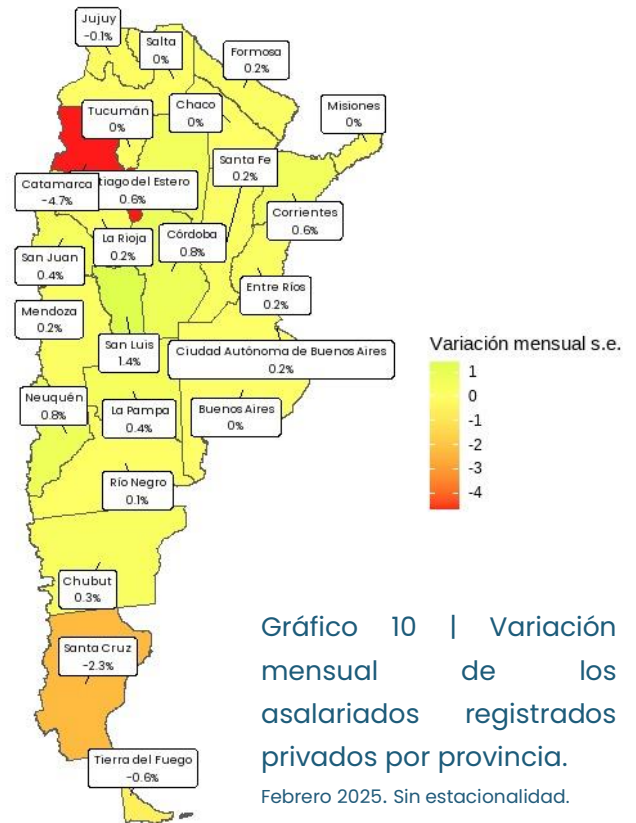
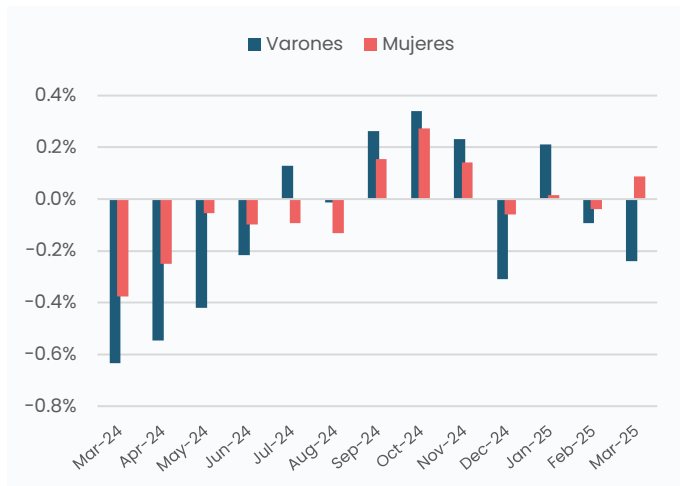


Gráfico 10 | Variación mensual de los asalariados registrados privados por provincia. Febrero 2025. Sin estacionalidad.

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado por sexo

Gráfico 11 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sexo. Marzo 2024-marzo 2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

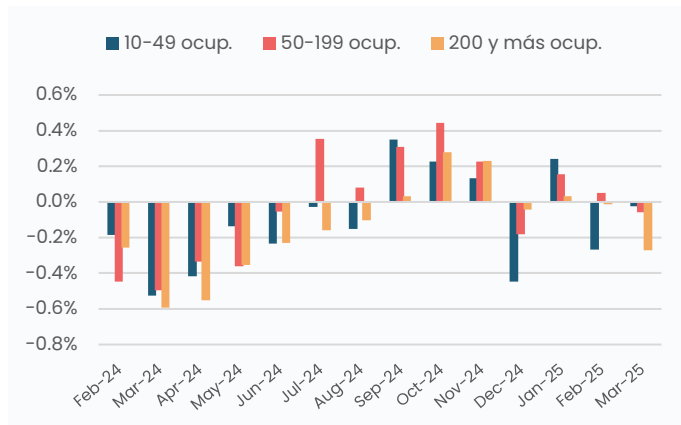
- De acuerdo a la información proveniente de la EIL, el comportamiento del empleo ha venido siendo diferencial por sexo.
- Luego de caídas menos intensas en el empleo femenino que en el masculino durante el primer semestre de 2024, este último registró mayores aumentos que el primero entre septiembre y noviembre de ese año.
- Al menos parcialmente, estas tendencias pueden estar asociadas a las dinámicas del empleo en ciertas ramas fuertemente masculinizadas como por ejemplo la Construcción.
- Sin embargo, durante los dos últimos meses el comportamiento del empleo femenino ha sido más favorable que el masculino. .

Empleo del sector privado por tamaño de empresa

• A lo largo del período analizado no se observa un patrón evidente en término de la evolución del empleo formal según los tamaños de empresa aquí considerados.

Gráfico 12 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por tamaño de empresa.

Marzo 2024- marzo 2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

• En diciembre de 2024 el empleo se redujo en las empresas chicas (-0,4%) y medianas (-0,2%) y se mantuvo sin cambios en las grandes.

• Dicha situación se revirtió en enero de 2025 para las empresas chicas y medianas, cuyo empleo aumentó 0,2%, pero se sostuvo en las grandes, ya que su empleo se mantuvo nuevamente inalterado. En febrero, cayó el empleo en las empresas chicas (-0,3%), aumentó levemente en las medianas (+0,1%) y nuevamente no varió en las grandes. En marzo, el empleo en las empresas pequeñas se mantuvo prácticamente sin cambios y se redujo en las empresas medianas (-0,1%) y grandes (-0,3%).

• En términos interanuales, en el mes de marzo, la pérdida de empleo se observó en las empresas grandes (-1,1%) y chicas (-0,8%). Por su parte, en las medianas se dio un aumento (+0,6%).

Tasas de entrada y de salida de una ocupación y motivos del cambio en la dotación de personal

• Los datos de la EIL permiten contar con un panorama de los flujos laborales a partir de la tasa de entrada —que mide el porcentaje de incorporaciones de trabajadores en relación al stock de ocupados a fin del mes anterior— y de la tasa salida de una ocupación —que mide la proporción de desvinculaciones en relación al total de ocupados a fines del mes anterior—.

• Consistente con la evolución del empleo, desde noviembre de 2023 hasta junio de 2024 las tasas de salida superaron a las tasas de entrada generando una variación neta del empleo negativa.

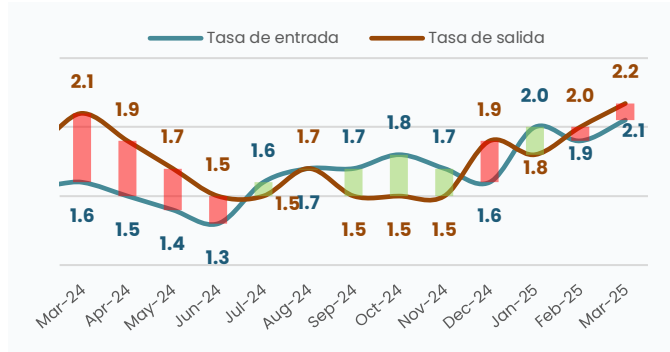
• Esta tendencia decreciente del empleo se había verificado a pesar de la reducción de las tasas de

salida en un contexto de mayor contracción de las tasas de incorporación de personal.

• Sin embargo, la tasa de entrada comenzó a aumentar en julio, situándose por encima de la tasa de salida desde dicho mes hasta noviembre. Desde ese mes se observan fluctuaciones en ambas tasas arrojando resultados netos mixtos. En diciembre de 2024 la tasa de entrada se redujo a 1,6%, ubicándose levemente por debajo de la tasa de salida de 1,9%, mientras que en enero de 2025 aumentó a 2% y volvió a situarse por encima de la tasa de salida de 1,8%. En febrero, la tasa de entrada se redujo a 1,9%, mientras que la de salida aumentó a 2%, dando cuenta de la leve contracción del empleo durante ese mes. En marzo, aumentaron ambas tasas a 2,1% y 2,2%, respectivamente.

Gráfico 13 | Tasas de entrada y de salida de una ocupación.

Marzo 2024-marzo 2025.

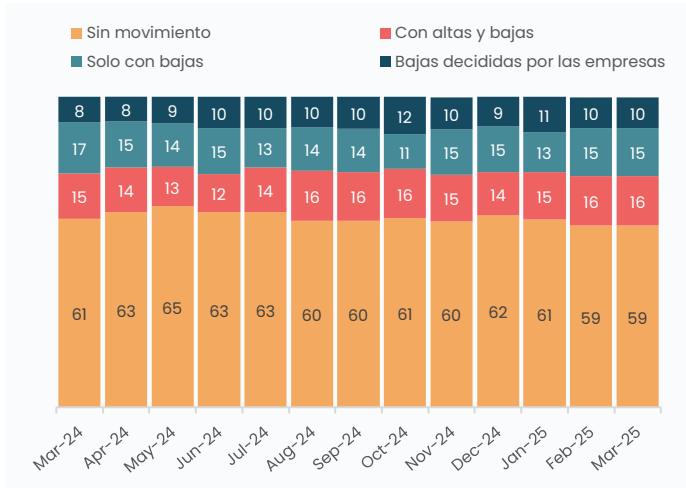


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Ambas tasas continúan siendo bajas en relación a toda la serie (iniciada en 2001) con excepción del período más crítico de la pandemia y algunos meses de 2002, luego del colapso de la convertibilidad.
- Sin embargo, ambas tasas resultan las más altas en el período marzo 2024-marzo 2025, especialmente la tasa de entrada.
- El porcentaje de empresas que registraron solo bajas de personal en el mes de marzo de 2025 (15%) se mantuvo con respecto a febrero (15%) y se redujo con respecto a marzo de 2024 (17%).

Gráfico 14 | Porcentaje de empresas según tipo de movimiento de personal.

Marzo 2024-marzo 2025.

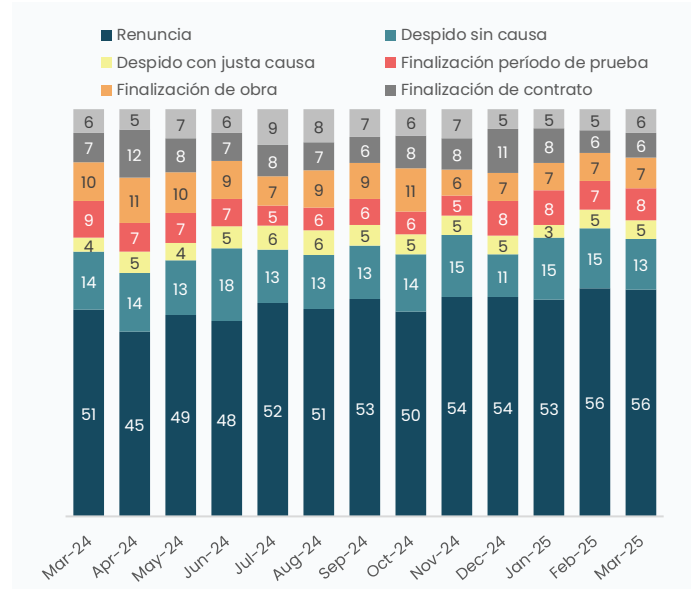


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Las renunciaciones continúan siendo la modalidad legal que explica la mayor parte de las desvinculaciones de personal. En marzo de 2025 dieron cuenta del 56% de las mismas, mismo valor que el de enero (56%) y algo superior al de marzo de 2024 (51%).
- Por su parte, la terminación de la relación laboral asociada a los despidos sin causa representó un 13% en marzo de 2025, levemente inferior a febrero (15%) y al 14% de un año antes.

Gráfico 15 | Porcentaje de bajas según modalidad legal.

Marzo 2024-marzo 2025.



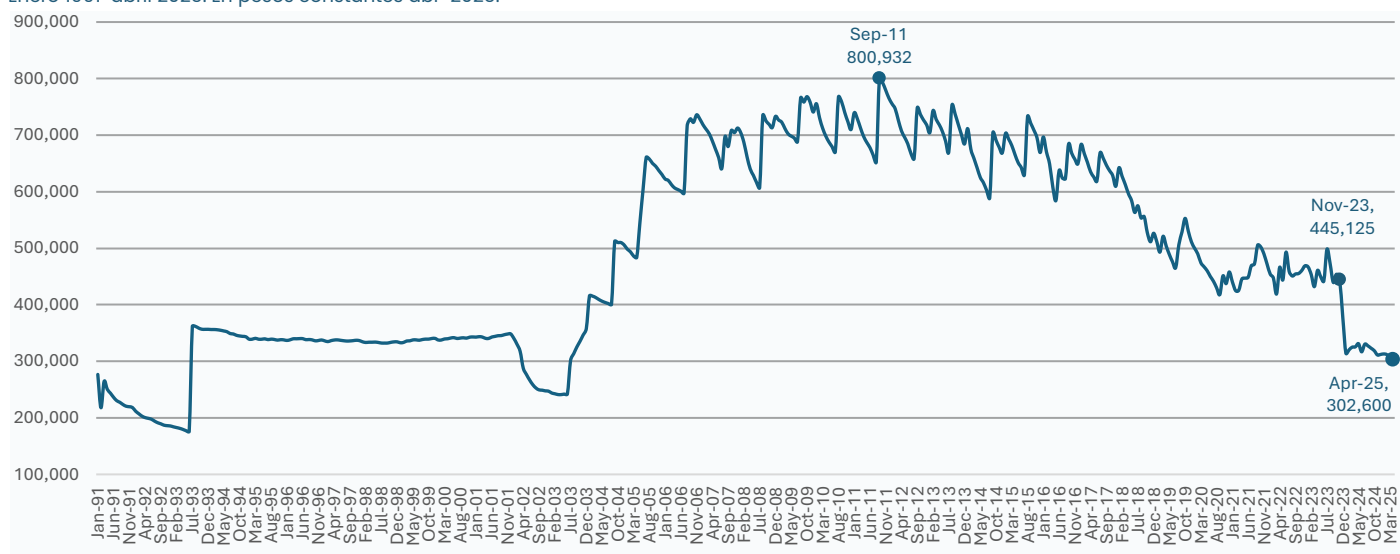
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Adicionalmente, la tasa de suspensiones en marzo de 2025 (5%) fue igual al registro de febrero de 2025 y algo superior al de marzo de 2024 (4%).

Salario mínimo, vital y móvil

Gráfico 16 | Salario mínimo, vital y móvil.

Enero 1991-abril 2025. En pesos constantes abr-2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tabla 2 | Salario mínimo, vital y móvil nominal

Mes	Mensual	Horario
abr-24	221.052	1.156
may-24	234.315	1.172
jun-24	234.315	1.172
jul-24	254.232	1.271
ago-24	262.433	1.312
sep-24	268.057	1.340
oct-24	271.571	1.358
nov-24	271.571	1.358
dic-24	279.718	1.399
ene-25	286.711	1.434
feb-25	292.446	1.462
mar-25	296.832	1.484
abr-25	302.600	1.513

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

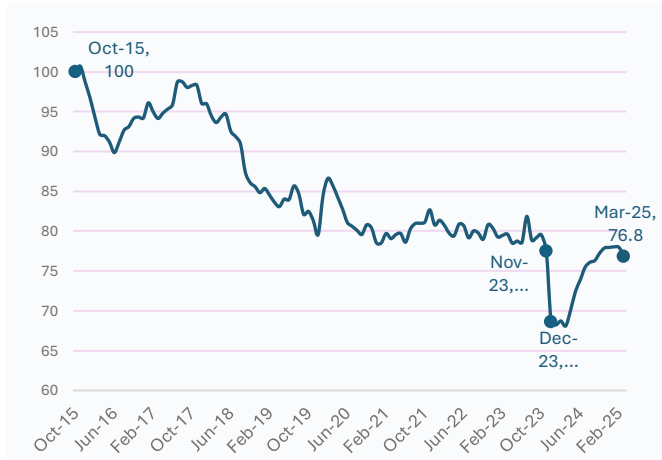
- El poder adquisitivo del salario mínimo, vital y móvil (SMVM) mostró una nueva caída durante el mes de abril de 2025 (-0,8%), menor a la registrada en marzo (-2,1%) y superior a la de febrero (-0,4%), luego del aumento consecutivo de 0,3% en diciembre de 2024 y enero de 2025.

- El extenso proceso de merma del valor real del SMVM se inició en diciembre de 2023, cuando se contrajo 15% de la mano de la aceleración inflacionaria, seguido por una caída aún mayor, del 17%, en enero de 2024. Esta tendencia se interrumpió momentáneamente en los meses siguientes, período durante el cual el incremento nominal acompañó la inflación por lo que no se observaron reducciones adicionales. En el mes de junio de ese mismo año se produjo una nueva caída (-4,4%), seguida por cierta recuperación en julio (4,3%) y por reducciones consecutivas entre agosto y noviembre de 2024.
- Como consecuencia de todos estos movimientos, entre noviembre de 2023 y abril de 2025 el salario mínimo real acumuló una caída de 32%.
- Esta contracción, junto con la tendencia decreciente de los años anteriores, lleva a que el salario mínimo en términos reales de marzo de 2025 se ubique en un valor inferior al de 2001, antes del colapso de la convertibilidad. Asimismo, implica una erosión del 62% respecto del valor máximo de la serie, en septiembre de 2011.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector privado

Gráfico 17 | Índice de salarios.

Octubre 2015–marzo 2025. Índice oct-15=100. Pesos constantes mar-25.



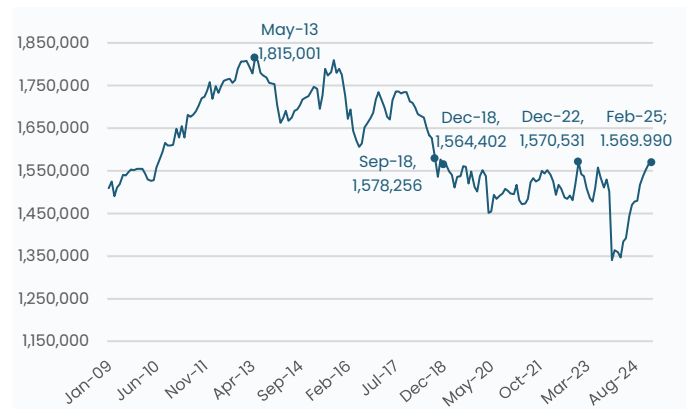
Fuente: INDEC.

- Al igual que el salario mínimo, el salario promedio real de los trabajadores asalariados formales del sector privado —medido a través del Índice de Salarios-INDEC— registró una fuerte contracción entre noviembre y diciembre de 2023.
- La desaceleración de la inflación, en conjunto con las negociaciones salariales en el marco de los acuerdos paritarios, permitieron, primero, evitar que la caída del poder de compra de las remuneraciones continuase y, luego, que comience un proceso de recuperación.
- En particular, el índice de salarios registró pequeños aumentos desde abril de 2024 hasta enero de 2025, y se mantuvo prácticamente sin cambios en febrero.
- Sin embargo, en marzo de 2025 (último dato disponible) el poder de compra de los salarios promedio se redujo (-1,5%) medido a través de este índice.
- Esta caída hizo que el nivel de ese mes fuera inferior (-0,9%) al valor de noviembre de 2023. Ello resulta particularmente importante porque revierte la situación de recuperación salarial respecto de ese mes que se venía observando desde noviembre de 2024.

- Hasta enero de 2025, la tendencia resulta similar cuando se analizan las cifras de remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado proveniente del SIPA, que se mostraron al alza en términos reales desde abril de 2024. En febrero de 2025 (último dato disponible a partir de esta fuente de información), a diferencia del Índice de Salarios, se registró un leve incremento del 0,3%, el menor aumento observado desde que comenzó a recuperarse -en abril 2024-, salvo el de septiembre (2024).
- Los niveles de febrero de 2025 se ubicaron un 4,5% por encima del registro de noviembre de 2023. La recuperación salarial respecto de este mes se había verificado en octubre de 2024 (+1,0%). A su vez, el registro de febrero de 2025 fue superior a los observados desde diciembre de 2018, exceptuando al valor de diciembre de 2022.
- Sin embargo, dicho valor acumuló una caída del orden de 13,5% respecto del máximo de la serie registrado en mayo de 2013.
- En febrero de 2025 el valor nominal de la remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado (sin estacionalidad) fue \$1.569.990 mientras que la mediana fue \$1.229.900.

Gráfico 18 | Remuneraciones promedio.

Enero 2009–febrero 2025. Sin estacionalidad. Pesos constantes feb-25.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Fuentes de información utilizadas

Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) – Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)

El Sistema Integrado Previsional Argentina (SIPA) se compone de los registros administrativos de la seguridad social. Los mismos incluyen a los trabajadores asalariados registrados de empresas privadas; los ocupados en la Administración Pública, ya sea nacional, provincial, municipal, entes autárquicos y descentralizados, sociedades y empresas con participación mayoritaria del Estado; trabajadores autónomos y monotributistas y, por último, los trabajadores de casas particulares.

Encuesta de Indicadores Laborales – Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Ministerio de Capital Humano)

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es llevada a cabo mensualmente por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y releva información en alrededor de 3000 empresas de 5 y más personas ocupadas o de 10 y más (dependiendo del aglomerado) en todos los sectores de actividad con excepción del primario. La EIL brinda información sobre la evolución del nivel general del empleo, las altas y bajas de trabajadores, la modalidad de contratación, las horas trabajadas, las expectativas de las empresas y la existencia de conflictos, entre otras dimensiones asociadas a la dotación de personal y sus variaciones. La información se releva en empresas localizadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán. Asimismo, releva información en empresas de 5 y más trabajadores en los aglomerados de Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran Mar del Plata y Gran La Plata.

Índice de Salarios – INDEC

El Índice de Salarios es publicado mensualmente por el Instituto Nacional de Estadística y Censos, INDEC. El indicador computa la evolución de los salarios sin considerar los cambios en las horas trabajadas, los descuentos por ausentismo, los premios y otros conceptos vinculados a las características de los trabajadores y a su desempeño.