

INFORME PANORAMA DEL EMPLEO ASALARIADO FORMAL Y DE LAS REMUNERACIONES NOVIEMBRE 2024

Sobre EDIL

El Área de Empleo, Distribución e Instituciones Laborales (EDIL) reúne investigadores del Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP) que estudian la interrelación entre la dinámica del mercado de trabajo, las instituciones laborales, las políticas de empleo y de protección social, y la distribución del ingreso en Argentina y en América Latina. Los temas de investigación incluyen, entre otros, la movilidad ocupacional e inestabilidad de ingresos, informalidad laboral, nuevas formas de empleo y el futuro del trabajo, cambio tecnológico y empleo, rol e impactos de las instituciones laborales, desigualdad y pobreza, políticas activas del mercado de trabajo y shocks macroeconómicos, ciclos y dinámica de los salarios y el empleo.

El estudio de estas temáticas es tanto teórico como empírico. Se utilizan diferentes fuentes de información, entre las que se encuentran las encuestas de empleo, de hogares y de empresas, los registros administrativos de empleo formal, del seguro de desempleo y de los impuestos a los ingresos, los censos económicos y de población y las cuentas nacionales. El análisis comparativo entre los países de América Latina permite obtener un panorama detallado de los rasgos comunes y de las particularidades de los mercados de trabajo en la región.

Sobre el informe

El Informe “Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones” es una publicación de EDIL sobre la evolución reciente del empleo formal y las remuneraciones en Argentina. El informe contiene un análisis detallado del empleo asalariado registrado total, incluyendo el empleo en el sector público y privado, y en casas particulares. Se examina la evolución del empleo asalariado formal privado según sector de actividad, tamaño de empresa, provincia y sexo de los trabajadores. También se aborda el análisis de las tasas de entrada y salida de ocupaciones y los motivos de los cambios en la dotación de personal. Finalmente, se examina la evolución del salario mínimo, vital y móvil y las remuneraciones reales de los trabajadores formales del sector privado. En estos análisis se combinan diferentes fuentes de información oficiales provenientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos y de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Coordinadores: Roxana Maurizio y Luis Beccaria

Colaboradoras: Sol Catania y Anahí Di Lalla



[@edil_iiep](https://twitter.com/edil_iiep)



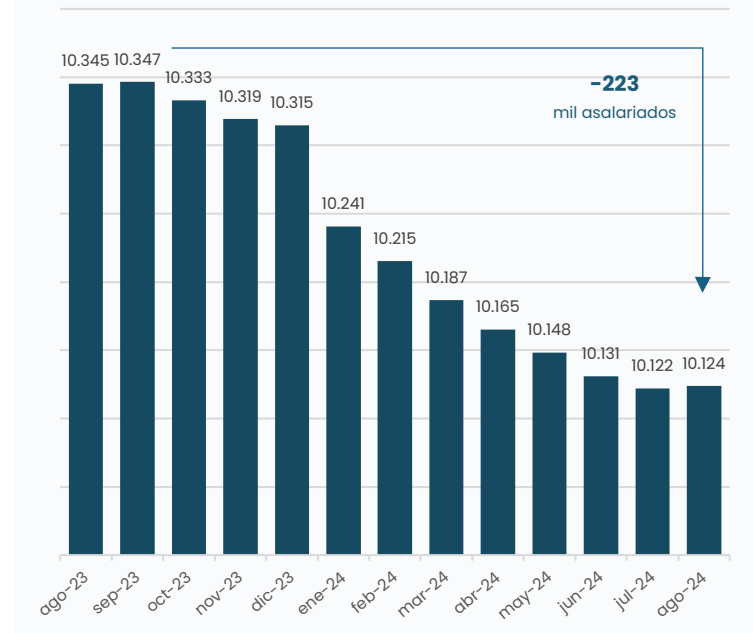
edil-iiep@fce.uba.ar

Empleo asalariado formal total

- En el mes de agosto (último dato disponible) casi 10.124 mil personas eran trabajadores asalariados registrados en la seguridad social, de acuerdo a los datos desestacionalizados del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Ello incluye al empleo asalariado en el sector privado, en el sector público y en casas particulares.
- Desde enero hasta julio, las caídas mensuales del empleo asalariado formal presentaron una tendencia decreciente y en agosto el número de ocupados formales se mantuvo prácticamente sin cambios con respecto al mes anterior (serie desestacionalizada). En términos absolutos, ello implicó un aumento muy leve, de casi 1.600 trabajadores.
- La dinámica contractiva desde octubre de 2023 acumuló hasta julio diez meses de caídas consecutivas. Desde octubre de 2023 hasta agosto de 2024, el número de asalariados formales se redujo en casi 223 mil, representando una disminución acumulada de 2,2% respecto del mes de septiembre del año pasado.
- Alrededor del 33% de esta caída se produjo entre diciembre de 2023 y enero de 2024, cuando se perdieron cerca de 74 mil posiciones formales asalariadas (-0,7%).
- Las caídas de los meses siguientes continuaron siendo significativas, pero disminuyendo su intensidad. La contracción fue de 0,3% en febrero y marzo, 0,2% en abril, mayo y junio, 0,1% en julio para finalmente mantenerse sin cambios en agosto.
- Esta evolución descendente ubica al número de asalariados formales en un valor similar al observado en noviembre de 2022 y es inferior a todos los valores mensuales de 2023.

Gráfico 1 | Asalariados registrados.

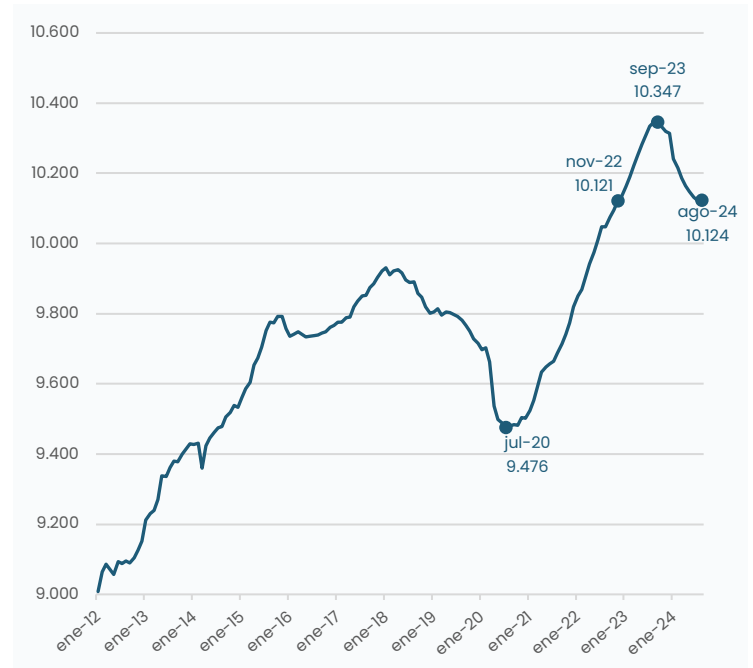
Agosto 2023-agosto 2024. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 2 | Asalariados registrados.

Enero 2012-agosto 2024. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

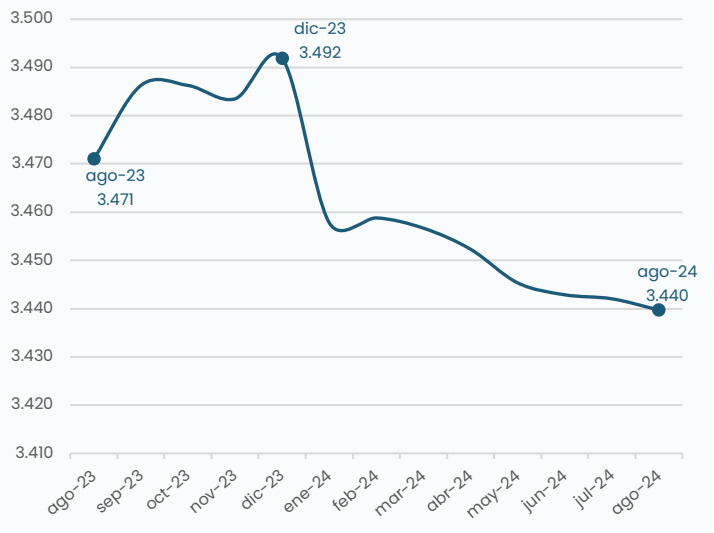
Empleo asalariado formal del sector público

- La evolución reciente del empleo asalariado formal total promedia comportamientos disímiles entre los asalariados del sector público y del sector privado.
- El empleo formal del sector público experimentó distintas fases desde fines del año pasado. Entre diciembre de 2023 y enero de 2024 se produjo una abrupta contracción de 34 mil puestos (equivalente a -1%). En febrero se observó un muy leve rebote, mientras que entre marzo y junio se observó una nueva fase decreciente. En julio se mantuvo casi sin cambios para volver a registrar una caída de 0,1% en agosto. A lo largo de todo este período se perdieron alrededor de 52 mil ocupaciones en el empleo formal público.
- El total del empleo formal público del mes de agosto (3,4 millones) fue 0,9% inferior al valor de igual mes de 2023. O sea, la tendencia

negativa durante este año más que compensó la evolución alcista verificada durante 2023.

Gráfico 3 | Asalariados registrados del sector público.

Agosto 2023-agosto 2024. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

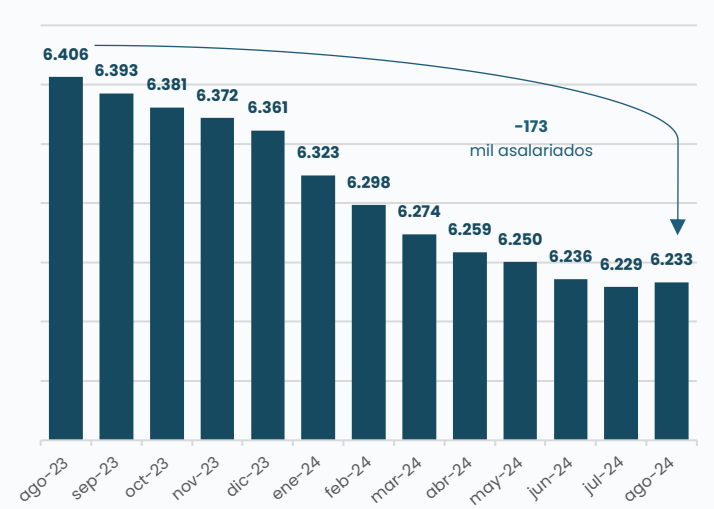
Empleo asalariado formal del sector privado

- En agosto de 2024, 6,23 millones de trabajadores eran asalariados formales en empresas privadas (excluyendo el empleo en casas particulares).
- En este mes se interrumpe la caída de once meses consecutivos registrada por esta categoría de empleo.
- En efecto, en agosto la cantidad de puestos de trabajo de este tipo prácticamente no mostró variaciones ya que aumentó solo en 4 mil, equivalente al 0,06%.
- Al igual que en el empleo público, la mayor contracción mensual sucedió en enero de este año (-0,6%). Las variaciones negativas subsiguientes fueron de menor intensidad.
- Durante los primeros 8 meses de 2024 estas ocupaciones acumularon una contracción del orden del 2%, equivalente a casi 128 mil puestos

de trabajo menos en comparación con diciembre de 2023.

Gráfico 4 | Asalariados registrados del sector privado.

Agosto 2023-agosto 2024. En miles. Sin estacionalidad.



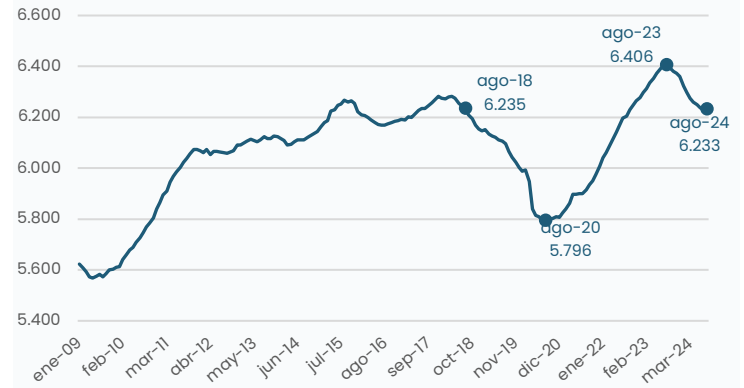
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La mirada de largo plazo permite dimensionar la magnitud de la caída de estos puestos de trabajo: la variación porcentual registrada en enero del corriente año sólo fue superada —a lo largo de los últimos 15 años— en los meses de marzo y abril de 2020 cuando se registraron los impactos económicos y laborales más significativos de la pandemia por COVID-19.
- Asimismo, el número de ocupados de agosto resulta similar al observado 6 años atrás, en agosto de 2018, y es 2,7% inferior al valor máximo de la serie en agosto de 2023.
- Los datos provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) —que releva información en empresas de 5 y más ocupados o de 10 y más ocupados, según el aglomerado— muestran que la tendencia contractiva del empleo se detiene en septiembre (última información disponible). Al igual que los datos provenientes del SIPA, el empleo de este conjunto de empresas exhibía variaciones negativas desde diciembre, las que habían venido

reduciendo su intensidad: -0,5% en marzo, -0,4% en abril, -0,3% en mayo, -0,2% en junio, casi sin alteraciones en julio y -0,1% en agosto. En septiembre, se observa una variación positiva de 0,2%.

Gráfico 5 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2009-agosto 2024. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Por lo tanto, ambas fuentes confirman que luego de la evolución descendente el empleo parece haberse estabilizado en los últimos meses.

Empleo del sector privado según rama de actividad

- Durante el mes de agosto la caída del empleo asalariado privado dejó de ser generalizada en términos sectoriales: en varios sectores se dio una incipiente mejora ya que se redujo la caída o hubo un leve aumento con respecto al mes previo. Disminuyó de 10 a 7 el número de sectores (de los 13 considerados) en los que se observó una variación negativa.
- Los sectores que aumentaron el número de ocupados durante agosto fueron Construcción (0,3%), Comercio (0,3%), Agro y Pesca (0,2%), Servicios Inmobiliarios (0,2%) e Intermediación Financiera (0,1%). Por su parte, la Industria Manufacturera mantuvo el volumen de empleo sin cambios.
- Por otro lado, Suministro de Electricidad, Agua y Energía (-0,4%), Servicios Personales (-0,2%),

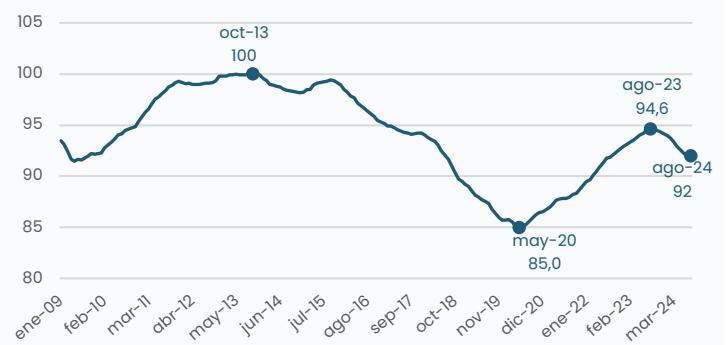
Transporte (-0,1%), Hoteles y Restaurantes (-0,1%), Explotación de Minas y Canteras (-0,1%), Educación (-0,1%) y Salud (-0,1%) fueron los sectores que presentaron contracciones de empleo (Cuadro 1).

- Luego de once meses de caídas consecutivas, en agosto la ocupación en la Industria se mostró estable. Desde septiembre de 2023 hasta julio de 2024, se perdieron más de 33 mil puestos formales, representando una caída del 2,8% respecto del nivel de agosto.
- La Construcción, por su parte, que ha sido expulsor de empleo desde mediados de 2023, acumulando 14 meses de caída consecutivas a julio de 2024, ha presentado una mejora en agosto (0,3%).

- La contracción del empleo en este sector se fue intensificando sistemáticamente desde junio de 2023 hasta alcanzar la máxima caída mensual, del orden del 4,5%, en enero de 2024. Posteriormente, las disminuciones fueron inferiores a ese registro, pero continuaron siendo elevadas en términos históricos.
- Como resultado de esta evolución negativa tan pronunciada, los registros del volumen de empleo asalariado formal en la Construcción desde marzo de 2024 sólo superaron a los de 2020 y a los de la fase inicial de recuperación post-pandemia en 2021. Excluyendo este período excepcional, los valores de empleo en el mes de julio de 2024 fueron los más bajos observados desde enero de 2009. En agosto se frenó la tendencia a la baja, con un aumento de 1.130 puestos. Sin embargo, desde junio de 2023 a julio de 2024, se perdieron más de 99 mil puestos de trabajo formales en el sector.

Gráfico 6 | Asalariados registrados del sector privado en Industria Manufacturera.

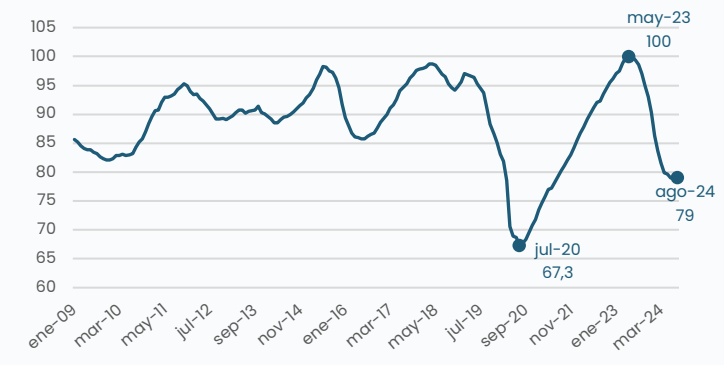
Enero 2009-agosto 2024. Índice octubre 2013=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 7 | Asalariados registrados del sector privado en Construcción.

Enero 2009-agosto 2024. Índice mayo 2023=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Cuadro 1 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sector de actividad.

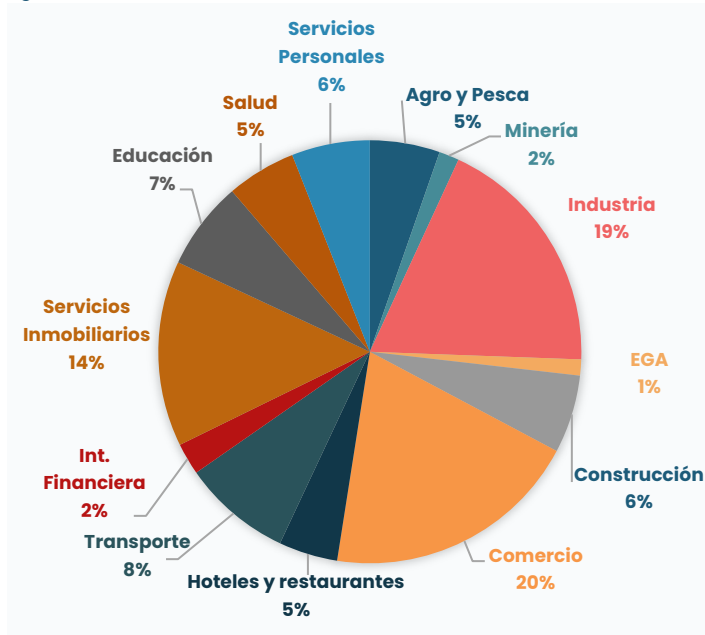
Agosto 2023-agosto 2024. Sin estacionalidad.

	ago-23	sep-23	oct-23	nov-23	dic-23	ene-24	feb-24	mar-24	abr-24	may-24	jun-24	jul-24	ago-24
Agro y Pesca	0,0%	-1,3%	-0,7%	0,2%	1,1%	0,9%	0,3%	-0,1%	0,6%	0,9%	-0,4%	-0,2%	0,2%
Minería	0,5%	0,3%	0,4%	0,4%	0,3%	0,3%	0,4%	0,1%	-0,2%	0,1%	0,0%	-0,2%	-0,1%
Industria	0,1%	-0,1%	0,0%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,2%	0,0%
EGA	0,2%	0,3%	0,4%	0,3%	0,1%	0,1%	0,0%	-0,1%	-0,3%	-0,3%	-0,5%	0,0%	-0,4%
Construcción	-0,8%	-1,6%	-2,2%	-2,0%	-2,9%	-4,5%	-3,0%	-2,6%	-2,0%	-0,3%	-0,8%	-0,2%	0,3%
Comercio	0,3%	0,1%	0,2%	0,1%	0,1%	-0,3%	-0,1%	-0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,3%
Hoteles y restaurantes	0,2%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-1,9%	-0,4%	0,6%	0,0%	-0,3%	-0,4%	-0,3%	-0,1%
Transporte	0,1%	0,0%	-0,3%	-0,1%	-0,1%	-0,3%	-0,4%	-0,4%	-0,1%	-0,3%	-0,2%	-0,1%	-0,1%
Intermediación Financiera	-0,3%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	0,2%	-0,2%	0,1%
Servicios Inmobiliarios	-0,1%	-0,4%	-0,1%	0,1%	0,1%	-0,6%	-0,5%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,3%	-0,1%	0,2%
Educación	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,5%	0,2%	0,1%	0,0%	0,2%	-0,1%
Salud	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	-0,1%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,1%	-0,1%
Servicios Personales	-0,1%	0,1%	-0,1%	-0,2%	0,0%	-0,4%	-0,2%	-0,6%	-0,1%	-0,3%	0,0%	-0,3%	-0,2%
Total	0,0%	-0,2%	-0,2%	-0,1%	-0,2%	-0,6%	-0,4%	-0,4%	-0,2%	-0,1%	-0,2%	-0,1%	0,1%

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 8 | Composición sectorial del empleo asalariado registrado del sector privado.

Agosto 2024. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Cuando se consideran las variaciones de empleo acumuladas a lo largo de los primeros ocho meses del año, se observa que fue la Construcción el gran motor de destrucción de puestos de trabajo, dando cuenta del 38% de la contracción del empleo dependiente privado total. Junto con la Industria explicaron el 65% de la pérdida neta de puestos de trabajo durante dicho período.
- De acuerdo a los datos provenientes de la EIL, el empleo en la Construcción en empresas de 10 y más ocupados también aumentó en septiembre (1,4%). Por su parte, el empleo en el sector Comercio aumentó 0,3%, y la Industria Manufacturera registró un leve crecimiento del orden de 0,1%. Estos dos sectores concentran los mayores porcentajes de empleo privado formal total.

Empleo del sector privado por provincias

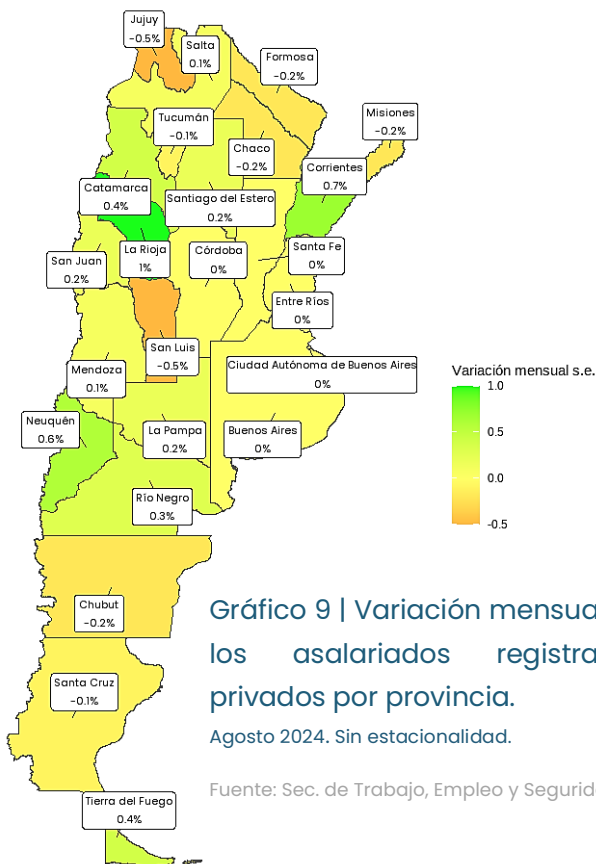


Gráfico 9 | Variación mensual de los asalariados registrados privados por provincia.

Agosto 2024. Sin estacionalidad.

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad

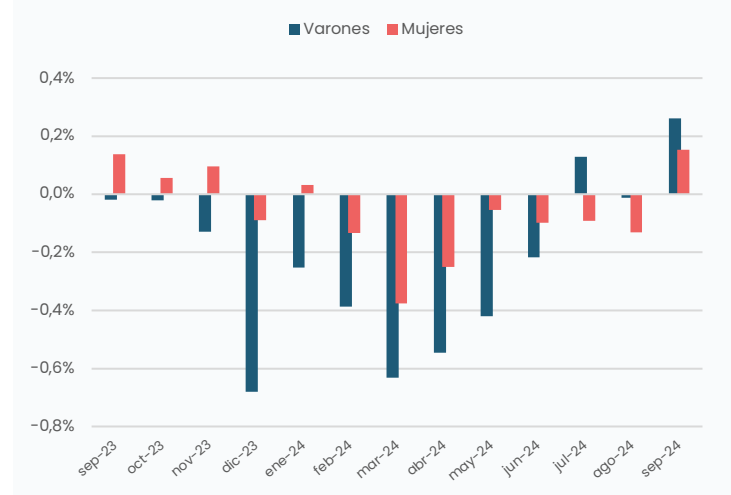
- En agosto, el empleo aumentó en 11 provincias y se redujo en 8. Los mayores aumentos se dieron en La Rioja (1,0%), Corrientes (0,7%), Neuquén (0,6%), Catamarca (0,4%), Tierra del Fuego (0,4%) y Río Negro (0,3%). Por su parte, Buenos Aires, la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Córdoba, Entre Ríos y Santa Fe no registraron variaciones significativas.
- Las provincias que experimentaron las mayores reducciones (en términos porcentuales) fueron Jujuy (-0,5%), San Luis (-0,5%) y Formosa (-0,2%).
- Sin embargo, han sido Neuquén, Corrientes, La Rioja y Río Negro las que explicaron durante el mes de agosto la mayor parte de la variación positiva del empleo formal privado total. En dichas provincias estas contribuciones fueron muy superiores al peso del empleo provincial en el empleo asalariado privado total (2,4%, 1,3%, 0,5%, y 1,8%, respectivamente).

Empleo del sector privado por sexo

- De acuerdo a la información proveniente de la EIL, el comportamiento del empleo ha venido siendo diferencial por sexo.
- Desde agosto de 2023 hasta junio de 2024 el empleo masculino experimentó caídas consecutivas. En julio se produjo un quiebre de dicha tendencia al registrarse una suba de 0,1% en el empleo masculino, que luego de mantenerse sin alteraciones en agosto, aumentó 0,3% en septiembre. Al menos parcialmente, estas tendencias pueden estar asociadas a las dinámicas del empleo en ciertas ramas fuertemente masculinizadas como por ejemplo la Construcción.
- El empleo femenino, por su parte, comenzó más tardíamente el sendero decreciente, en diciembre de 2023, y las variaciones negativas hasta el mes de junio fueron, en términos relativos, inferiores a

las registradas en el empleo masculino. Sin embargo, ello se revirtió a partir de julio ya que el empleo femenino continuó descendiendo y, aunque en septiembre experimentó un aumento del 0,2%, fue menor al registrado por el empleo masculino.

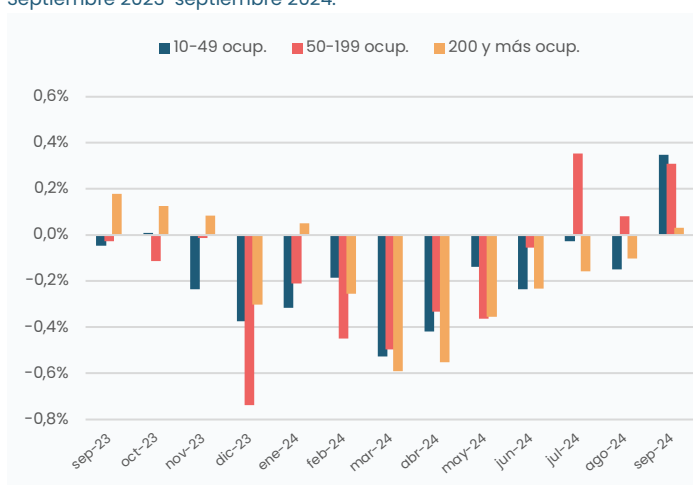
Gráfico 10 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sexo. Septiembre 2023-septiembre 2024.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado por tamaño de empresa

Gráfico 11 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por tamaño de empresa. Septiembre 2023-septiembre 2024.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Desde agosto de 2023 a agosto de 2024 se observan tres fases diferentes en términos de la extensión de la caída del empleo según el tamaño considerado de la empresa. Entre ese mes y noviembre las empresas grandes experimentaron crecimientos en su dotación de personal mientras que en el resto de las empresas alternaron caídas con leves crecimientos. Desde diciembre hasta junio la dinámica contractiva del empleo se extendió a los tres tamaños de empresas: aún las firmas más grandes redujeron el número de ocupados. En los meses de julio y agosto las empresas más grandes continuaron la fase descendente, pero con variaciones negativas más pequeñas (-0,2%

y -0,1%, respectivamente), las empresas con menor cantidad de ocupados pasaron de no registrar cambios significativos a una contracción de 0,1%, y las medianas incrementaron su dotación de personal (+0,4% y +0,1%, respectivamente). En septiembre, se observó una recuperación generalizada: en las empresas más grandes se detuvo la caída y en

las empresas medianas y pequeñas, el aumento fue del 0,3%.

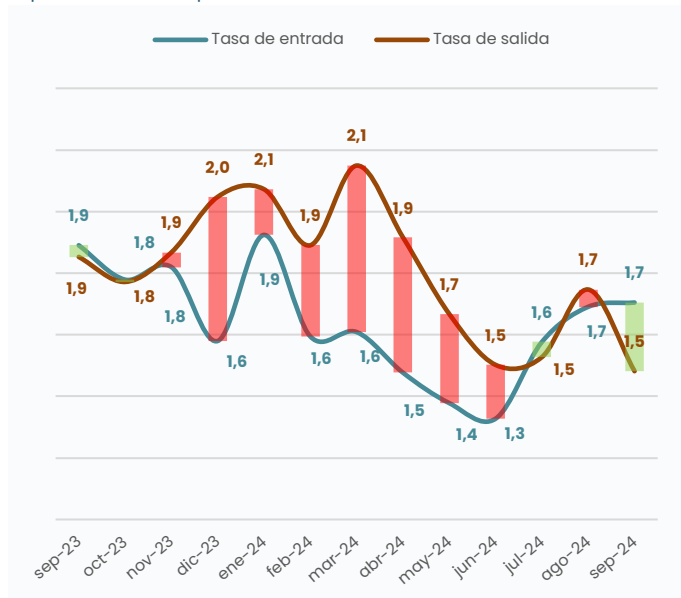
- En términos interanuales, sin embargo, en el mes de septiembre la pérdida de empleo fue similar en los tres grupos de empresas (-2,2% en empresas pequeñas y las más grandes, y -2,0% en las empresas medianas).

Tasas de entrada y de salida de una ocupación y motivos del cambio en la dotación de personal

- Los datos de la EIL permiten contar con un panorama de los flujos laborales a partir de la tasa de entrada —que mide el porcentaje de incorporaciones de trabajadores en relación al stock de ocupados a fin del mes anterior— y de la tasa salida de una ocupación —que mide la proporción de desvinculaciones en relación al total de ocupados a fines del mes anterior—.

Gráfico 12 | Tasas de entrada y de salida de una ocupación.

Septiembre 2023–septiembre 2024.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

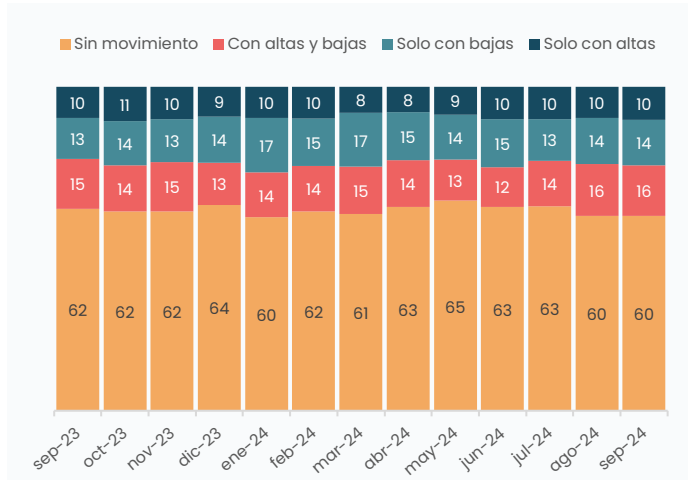
- Consistente con lo mencionado previamente, desde noviembre de 2023 hasta junio de 2024 las

tasas de salida superaron a las tasas de entrada generando una variación neta del empleo negativa.

- Esta tendencia decreciente del empleo se había verificado a pesar de la reducción de las tasas de salida en un contexto de mayor contracción de las tasas de incorporación de personal.
- Sin embargo, en el mes de julio se observa un quiebre en la reducción sistemática de la tasa de entrada, que ascendió de 1,3% en junio a 1,6% en julio y se estabilizó en 1,7% en agosto y septiembre. Por su parte, la tasa de salida, luego de mantenerse en 1,5% en junio y julio, aumentó a 1,7% en agosto y en septiembre se situó nuevamente en 1,5%, por debajo de la tasa de entrada. De esta forma, en septiembre la variación neta del empleo fue positiva ya que la tasa de salida se redujo, mientras la tasa de entrada se mantuvo estable respecto del mes anterior.
- Ambas tasas continúan siendo bajas en relación a toda la serie (iniciada en 2001) con excepción del período más crítico de la pandemia y algunos meses de 2002, luego del colapso de la convertibilidad.

Gráfico 13 | Porcentaje de empresas según tipo de movimiento de personal.

Septiembre 2023–septiembre 2024.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

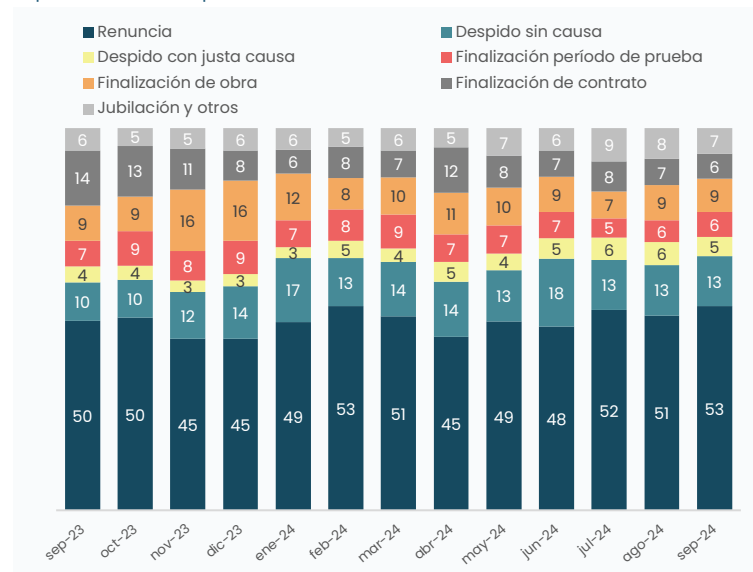
- Si bien el porcentaje de empresas que registraron solo bajas de personal en el mes de septiembre se mantuvo invariante con respecto a agosto (14%), fue inferior al registrado en enero (17%) y solo levemente más elevado que en septiembre de 2023 (13%).
- Las renunciaciones continúan siendo la modalidad legal que explica la mayor parte de las desvinculaciones de personal. En septiembre de 2024 dieron cuenta del 53% de las mismas, por encima del 51% de agosto y del 50% de septiembre de 2024.

• Por el contrario, la terminación de la relación laboral asociada a los despidos sin causa representó un 13% en septiembre de 2024, inalterado con respecto a agosto y julio y superior al 10% de un año antes.

• Adicionalmente, si bien la tasa de suspensiones en septiembre (0,5%) fue algo inferior al registro de agosto (0,6%), sigue siendo algo más elevada que la observada en septiembre de 2023 (0,4%).

Gráfico 14 | Porcentaje de bajas según modalidad legal.

Septiembre 2023–septiembre 2024.

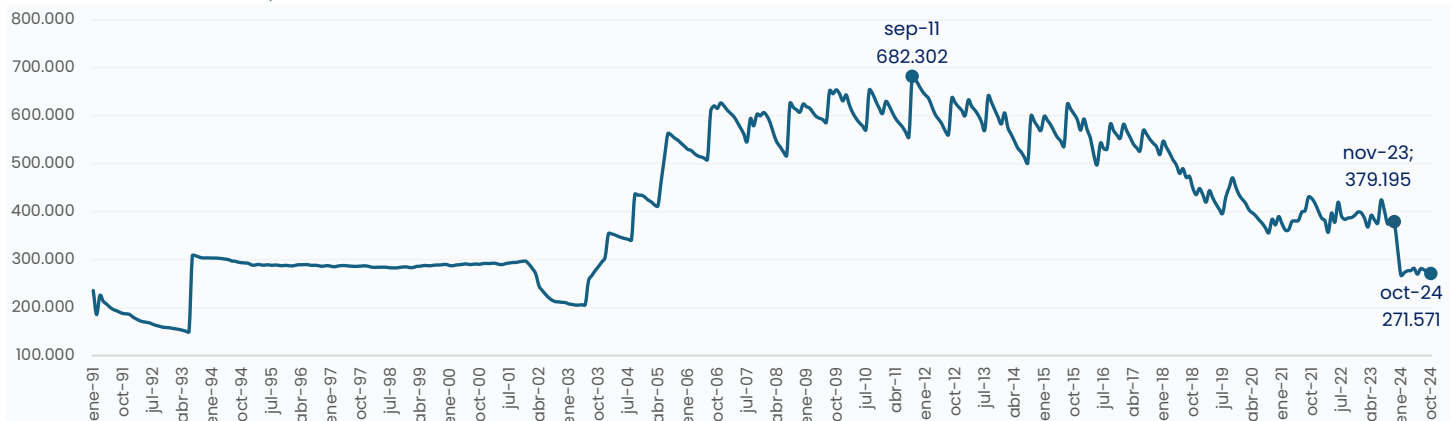


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Salario mínimo, vital y móvil

Gráfico 15 | Salario mínimo, vital y móvil.

Enero 1991–octubre 2024. En pesos constantes octubre-2024.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tabla 2 | Salario mínimo, vital y móvil nominal

Mes	Mensual	Horario
oct-23	132.000	660
nov-23	146.000	730
dic-23	156.000	780
ene-24	156.000	780
feb-24	180.000	900
mar-24	202.800	1.014
abr-24	221.052	1.156
may-24	234.315	1.712
jun-24	234.315	1.712
jul-24	254.232	1.271
ago-24	262.433	1.312
sept-24	268.057	1.340
oct-24	271.571	1.358

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El poder adquisitivo del salario mínimo, vital y móvil (SMVM) mostró un nuevo deterioro durante el mes de octubre (-1,3).
- Esta evolución es la continuación de un proceso más extenso de merma del valor real del SMVM

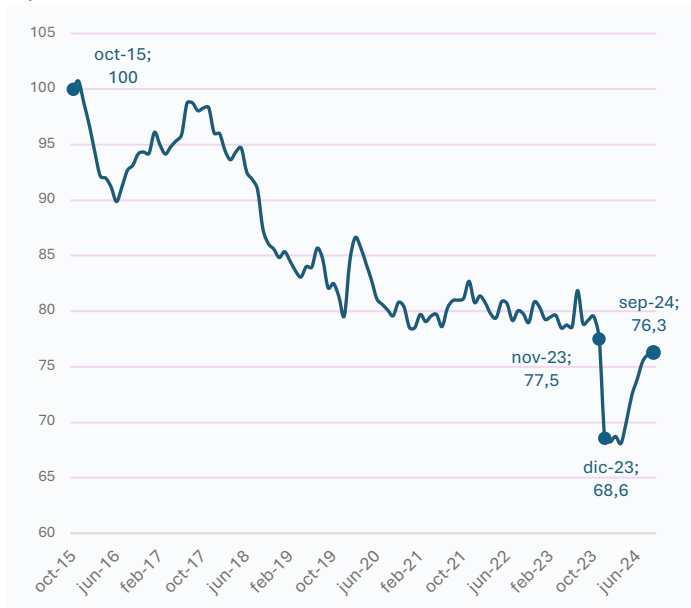
que se había iniciado en diciembre de 2023, cuando se contrajo 15% de la mano de la aceleración inflacionaria, seguido por una caída aún mayor, del 17%, en enero de este año. Esta tendencia se interrumpió momentáneamente en los meses siguientes, período durante el cual el incremento nominal acompañó la inflación por lo cual no se observaron reducciones adicionales. En el mes de junio se produjo una nueva caída (-4,4%), seguida por cierta recuperación en julio (4,3%) y por reducciones consecutivas en los tres meses siguientes.

- Desde noviembre de 2023 hasta octubre de 2024 el salario mínimo real acumuló una caída de 28%.
- La tendencia decreciente previa, conjuntamente con la fuerte contracción de estos meses, ubica al salario mínimo en términos reales en un valor inferior al de 2001, antes del colapso de la convertibilidad. Asimismo, implica una erosión de casi 60% respecto del valor máximo de la serie, en septiembre de 2011.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector privado

Gráfico 16 | Índice de salarios.

Octubre 2015–septiembre 2024. Índice oct-15=100. Pesos constantes sep-24.



Fuente: INDEC.

- El salario promedio real de los trabajadores asalariados formales del sector privado —medido a través del Índice de Salarios-INDEC— también registró una fuerte contracción entre noviembre y diciembre del año pasado.
- La desaceleración de la inflación, en conjunto con las negociaciones salariales en el marco de los acuerdos paritarios, permitieron, primero, evitar que la caída del poder de compra de las remuneraciones continuase y, luego, que comience un proceso de recuperación.
- En el mes de agosto, este índice registró un aumento de 0,8%, y de 0,3% en septiembre.
- A pesar de ello, a septiembre de 2024 (último dato disponible) el poder de compra de los salarios promedio continuaba siendo inferior en 1,5% al

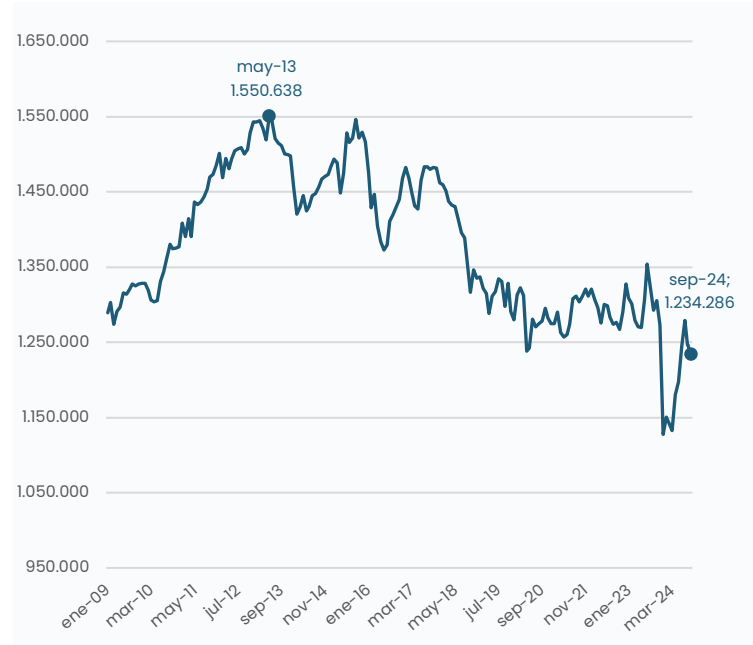
valor de noviembre. Desde agosto, el porcentaje de aumento se atenuó marcadamente.

- El panorama de los meses de agosto y septiembre resulta más crítico cuando se analizan las cifras de remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado — proveniente del SIPA—. Luego de crecer en términos reales en el mes de junio (+4%) y julio (2,8%), en agosto experimentó una caída de 2,5% y en septiembre, los datos preliminares difundidos por la Secretaría de Trabajo dan cuenta de una nueva caída, del 1%. Ello ubica al valor de ese mes 3% abajo del registro de noviembre de 2023.
- A su vez, acumulaba una caída del orden de 20% respecto del máximo de la serie registrado en mayo de 2013.
- En agosto de 2024 el valor nominal de la remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado (sin estacionalidad)

fue \$1.246.753 mientras que la mediana fue \$968.227.

Gráfico 17 | Remuneraciones promedio.

Enero 2009–septiembre 2024. Sin estacionalidad. Pesos constantes sep-24.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Fuentes de información utilizadas

Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) – Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)

El Sistema Integrado Previsional Argentina (SIPA) se compone de los registros administrativos de la seguridad social. Los mismos incluyen a los trabajadores asalariados registrados de empresas privadas; los ocupados en la Administración Pública, ya sea nacional, provincial, municipal, entes autárquicos y descentralizados, sociedades y empresas con participación mayoritaria del Estado; trabajadores autónomos y monotributistas y, por último, los trabajadores de casas particulares.

Encuesta de Indicadores Laborales – Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Ministerio de Capital Humano)

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es llevada a cabo mensualmente por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y releva información en alrededor de 3000 empresas de 5 y más personas ocupadas o de 10 y más (dependiendo del aglomerado) en todos los sectores de actividad con excepción del primario. La EIL brinda información sobre la evolución del nivel general del empleo, las altas y bajas de trabajadores, la modalidad de contratación, las horas trabajadas, las expectativas de las empresas y la existencia de conflictos, entre otras dimensiones asociadas a la dotación de personal y sus variaciones. La información se releva en empresas localizadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán. Asimismo, releva información en empresas de 5 y más trabajadores en los aglomerados de Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran Mar del Plata y Gran La Plata.

Índice de Salarios – INDEC

El Índice de Salarios es publicado mensualmente por el Instituto Nacional de Estadística y Censos, INDEC. El indicador computa la evolución de los salarios sin considerar los cambios en las horas trabajadas, los descuentos por ausentismo, los premios y otros conceptos vinculados a las características de los trabajadores y a su desempeño.