

TITULO: GUIAS DE LECTURA

MODULO ALFREDO LE PERA

**“LA CONTABILIDAD ACUMULATIVA Y POR LO DEVENGADO:
NECESIDAD APREMIANTE PARA LOS GOBIERNOS”**

**Facultad de Ciencias Económicas – Universidad de Buenos Aires
Instituto de Investigaciones Contables “Prof. Juan Alberto
Arévalo¹”**

Publicación “Contabilidad y Auditoría” Año 7 – Número 14 – diciembre 2001

AUTORES:

- Dr Walter Rene Chiquiar
- Mg Carlos Antonio Paul

FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS – UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES

MARZO 2025

Material desarrollado para la materia Análisis Contable (Ciclo general), de la Catedra de la Dra. Elsa Suarez Kimura.

¹ Trabajo presentado en la XXIV Conferencia Interamericana de Contabilidad Área 3 Sector Gubernamental - Tema 3.1. Punta del Este - Uruguay - 18 al 21 de noviembre de 2001.

Índice

William L. Chapman, Prólogo, en “Contabilidad Gerencial”. Ediciones Macchi (1979)	3
Glosario	4
Reproducción del texto: Prologo en “Contabilidad Gerencial”. Ediciones Macchi. Buenos Aires (1979).....	5

Guía de lectura²

El prólogo de W.L. Chapman a "Contabilidad Gerencial" introduce la importancia de la contabilidad como herramienta clave para la gestión y la toma de decisiones estratégicas. Chapman destaca cómo la contabilidad gerencial trasciende el registro de datos para convertirse en un elemento integral en la planificación, el control y la evaluación de los objetivos organizacionales. Se enfatiza la evolución de la disciplina hacia enfoques más analíticos y su conexión con el comportamiento humano dentro de las organizaciones.

W.L. Chapman afirma que: *“... en la segunda mitad del presente siglo, evoluciona vertiginosamente una disciplina nacida a mediados del siglo XIX en EE. UU. y que crece y se vigoriza después de la Segunda Guerra Mundial: la administración de empresas” y “El área de la llamada contabilidad gerencial se ha ampliado, nutriéndose de esquemas y conceptos desarrollados por la disciplina de la administración de empresas”.*

1. ¿Qué papel desempeña la contabilidad gerencial según Chapman en la toma de decisiones organizacionales?
2. ¿Cómo describe el autor la evolución de la contabilidad hacia un enfoque más analítico?
3. ¿De qué manera se relaciona la contabilidad gerencial con el comportamiento humano en las organizaciones?
4. ¿Por qué Chapman considera que la contabilidad gerencial es clave para el control y la planificación?
5. ¿Qué desafíos menciona el autor en la implementación de la contabilidad gerencial en entornos dinámicos?

² El objetivo de una guía de lectura es facilitar la comprensión de los textos, dando orientaciones sobre la lectura y fomentando la reflexión. Consideramos que las guías son un recurso didáctico que les puede ayudar a desarrollar habilidades lingüísticas.

Glosario

Comportamiento humano: Dinámicas individuales y grupales dentro de las organizaciones que influyen en la toma de decisiones y en la implementación de estrategias.

Contabilidad gerencial: Rama de la contabilidad que se enfoca en proporcionar información relevante para la toma de decisiones estratégicas, planificación y control dentro de las organizaciones.

Control organizacional: Proceso mediante el cual las organizaciones monitorean y ajustan sus actividades para alcanzar sus objetivos estratégicos.

Decisiones estratégicas: Elecciones clave que determinan el rumbo a largo plazo de una organización, basadas en análisis contables y no contables.

Entornos dinámicos: Contextos organizacionales caracterizados por cambios rápidos y constantes que requieren adaptabilidad en la gestión.

Evolución analítica: Transformación de la contabilidad gerencial hacia enfoques más orientados al análisis y la previsión de escenarios.

Indicadores clave de desempeño (KPI): Métricas utilizadas en la contabilidad gerencial para evaluar el progreso hacia los objetivos estratégicos.

Integración de análisis: Combinación de datos contables con estudios de comportamiento humano para obtener una visión más completa de las dinámicas organizacionales.

Planificación estratégica: Proceso de anticipar y estructurar acciones futuras para lograr los objetivos organizacionales.

Resistencia al cambio: Desafío común en las organizaciones al implementar nuevas prácticas o enfoques, como la contabilidad gerencial.

**Reproducción del texto: Prologo en “Contabilidad Gerencial”. Ediciones
Macchi. Buenos Aires (1979)**