

Mg. Gabriel O. Urchipia

Ha desarrollado en los últimos cinco años actividades docentes y de investigación en posgrados de la Universidad del Salvador y de Buenos Aires, miembro del Comité Académico de la Maestría en Coaching y Cambio Organizacional, y profesor titular de la materia Gestión del Cambio Organizacional en dicha Maestría y de Ética y Responsabilidad Social, Pensamiento Sistémico y Toma de Decisiones en la Especialización “Liderazgo y Desarrollo Personal”. Es asimismo profesor de la Maestría en Ciberdefensa y Ciberseguridad en la Facultad de Ciencias Económicas de la UBA en las materias Gerenciamiento Innovador y Espíritu Emprendedor y Teoría Organizacional y Psicología Organizacional. Se graduó como Licenciado en Sistemas Navales (Instituto Universitario Naval), Licenciado en Investigación Operativa (Escuela de Investigación Operativa) y tiene una Maestría en Administración de Negocios (Universidad Salve Regina en EEUU). Previo a su retiro en el año 2013 ocupó cargos ejecutivos y directivos en la Defensa en áreas del planeamiento estratégico, auditoría y control interno, operaciones, logística y recursos humanos. En los últimos años se desempeñó como Director Nacional de Ciencia y Tecnología para la Defensa en donde coordinó y gestionó las actividades de investigación y desarrollo del área. Previamente fue Jefe de Asesores en el Senado de la Nación y miembro del Consejo de Regencia del Instituto Tecnológico Buenos Aires (ITBA), en donde presidió el comité de auditoría y control interno. Desde el año 2017 es Facilitador de Franklin Covey en Argentina, Uruguay y Paraguay, para el Programa Insignia 4.0 de “Los 7 Hábitos de la Gente Altamente Efectiva”, y Consultor Senior de “Liderazgo”, y “Las 4 Disciplinas de la Ejecución”. Actualmente además de sus funciones docentes es investigador principal, liderando varios proyectos que estudian los beneficios de las competencias genéricas o transversales en la gestión del conocimiento, el capital intelectual en las organizaciones, el liderazgo global, y más recientemente la gestión del talento, innovación y creatividad, y dilemas éticos en las organizaciones, temas considerados centrales para el fortalecimiento social de las organizaciones y la conformación de ambientes de trabajo que guarden una mayor relación con las aspiraciones humanas.