



1821 Universidad
de Buenos Aires

.UBAeconómicas | **posgrado**

ENAP Escuela de Negocios y Administración Pública

CURSO DE POSGRADO **AGILIDAD EN RECURSOS HUMANOS**

Modalidad Virtual

CONTENIDOS MÍNIMOS

1. La Agilidad como respuesta a la complejidad

El nacimiento de la agilidad. El manifiesto ágil, sus valores. La agilidad como medio para la adaptación al cambio. El impacto de la agilidad en la cultura organizacional. La importancia del cambio de mindset para la transformación. Desafíos de la evolución. Abordaje sistémico y multidimensional de la transformación.

2. Cultural Hacking

Dimensiones y diseño de mensajes culturales. Lean Change Management, su ciclo, herramientas y modo de implementación. Gestión del cambio organizacional.

3. La transformación de HR

Diseño de procesos y herramientas centrados en las personas. Recursos humanos sale del escritorio. Cómo instalar el beta continuo en la organización. Design thinking como marco para descubrir las necesidades del usuario y rediseñar la cultura ágil. Agile Inception.

4. Prácticas y herramientas ágiles. Empezar a “hacer” ágil

Kanban y SCRUM cómo frameworks para la transformación de HR: paneles de trabajo, empoderamiento de equipos, autonomía, feedback y productividad. Prácticas básicas de gestión del flujo de trabajo, principios. Backlog, Tareas, WIP. La metodología SCRUM con sus diferentes roles, artefactos y eventos.

5. Liderazgo Ágil y Management 3.0.

Conocer cómo a través de la colección de prácticas del management 3.0 los líderes pueden: empoderar equipos, energizar equipos, alinear restricciones, desarrollar competencias, estructurar crecimiento y mejorar el todo.

6. Diseño de organizaciones ágiles, nuevas estructuras y sistemas para la colaboración

La organización como red de equipos que colaboran para crear valor. Nuevos diseños organizacionales que posibiliten la alineación, la autonomía, la colaboración y el aprendizaje organizacional. Planificación estratégica y adaptativa a través de OKR's. Pilares, autonomía y transparencia. OKR's vs, KPI's.

7. Aprendizaje y desarrollo en entornos ágiles

Fix mindset vs Growth mindset. Learning Agility. Desarrollo de perfiles T. SHU-HA-RI: un modelo de Aprendizaje. Tendencias de learning.

8. La evolución de RH

Manifiesto ágil para HR. De procesos a experiencias. De la especialización de HR al negocio. El rol de HR como facilitador del cambio hacia la agilidad. Estructuras Liberadoras como medio para abrir conversaciones y desatar la inteligencia colectiva.