



1821 Universidad  
de Buenos Aires

**.UBAeconómicas | posgrado**

**ENAP** Escuela de Negocios y Administración Pública

## CURSO LIDERAZGO Y CONDUCCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO - Nivel II

### CONTENIDOS MÍNIMOS

- **Dirección en el Mundo Moderno**

El hombre en el centro de la escena. Pensamiento sistémico. Como diseñar organizaciones que puedan reinventarse ágilmente. Organizaciones basadas en equipos, orientadas a una cultura colaborativa. Nuevas formas de organización basadas en el avance tecnológico. Impacto de la tecnología en las organizaciones del futuro. Cómo gestionar la innovación y el cambio. De la autoridad organizacional a la cultura colaborativa, a la socialización del conocimiento y la gestión. La persona en el centro de la organización. La persona on-line

- **Comunicación**

Comunicar como acto de gestión. La comunicación, la toma de decisiones y la emocionalidad. Impacto de la emocionalidad. ¿Se puede gestionar la emocionalidad? La comunicación y la evolución de la tecnología. Ruptura de la noción de espacio y tiempo en la comunicación interpersonal. Los millennial y las diferencias generacionales. Comunicación e inteligencia emocional. La programación neurolingüística entre las personas. Herramientas de oratoria para la gestión de equipos y organizacional. Pensamiento visual, un nuevo aporte para la gestión.

- **Conducción y Liderazgo**

Evolución y práctica de conducir y liderar. Distintos modelos. Adaptación al cambio. Conducir como función y Liderar como rol. Distinción entre los modelos en organizaciones, equipos y masas. Pautas para gerenciar hoy. La visión del jefe y la visión del líder: ruptura del concepto del bueno y del malo. Integración. El liderazgo participativo y su orientación a equipos. Ruptura del concepto de la receta para ser un buen líder: la construcción y el aprendizaje permanente. Motivación y trabajo en equipo. La función del conductor como motivador y el equipo como motivador del conductor. El desafío de inspirar un clima de trabajo que favorezca el crecimiento de la organización, el equipo y la persona. ¿Se puede gestionar el talento?

- **Trabajo en Equipo y Coaching de Equipos**

Organizaciones basadas en equipos. ¿el ocaso de los liderazgos? Variedad y complejidad. Etapas en la formación de un equipo de trabajo. Decálogo del trabajo en equipo. Metodología y evaluación del trabajo en equipo. Los equipos trabajan y se trabajan: conflictos y negociación en equipos de trabajo. Evaluación de equipos de trabajo. Coaching como herramienta de gestión. Coaching de equipos de trabajo. Herramientas para considerar la necesidad de un coach externo y para la gestión (coaching) de las personas a cargo.