

## DIPLOMATURA DE POSGRADO RECURSOS HUMANOS

### CONTENIDOS MÍNIMOS

- **Finanzas Corporativas**

Planificación financiera de corto, mediano y largo plazo. El mercado financiero. Instrumentos financieros (futuros, swaps, opciones, títulos, bonos). El funcionamiento de una mesa de dinero. La gestión financiera en las empresas. Articulación con las otras áreas. La brecha financiera, toma y colocación de fondos. Alternativas de financiación. Evaluación financiera de proyectos de inversión.

- **Gestión del Cambio Cultural**

Cultura, Cultura organizacional: Perspectivas, Diagnóstico, Desarrollo, Evaluación y Medición. Nuevos desafíos organizacionales.

- **Tecnología Informática y Recursos Humanos**

Evolución de las tecnologías de la información. El rol del área de informática. Micro informática. Informática y negocios. Metodologías cliente-servidor, orientado a objetos multi-lenguaje. Comunicaciones y redes de datos. Sistemas integrados de gestión empresarial ERP. Sistemas integrados de gestión de Recursos Humanos, sus distintos módulos.

- **Desarrollo Sindical en Argentina**

Origen y evolución de las entidades sindicales. Sindicalismo y estado y Sindicalismo y cambios políticos: en democracia, en dictadura. Modelo sindical actual. Sindicalismo a nivel internacional.

- **Seminario de Integración**

Definición de Trabajo Final de Diplomatura. Definición y delimitación del caso de estudio, análisis de la organización, revisión bibliográfica focalizada, relevamiento de las problemáticas a abordar y elaboración de un plan de mejora. Exposiciones.