

ONTOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES III:
CAUSALIDAD Y SUPERVIVENCIA EN LOS PROCESOS ORGANIZACIONALES

Director: Dr. Pablo GARCIA

Resumen

A partir de la segunda mitad del siglo veinte los investigadores en ciencias sociales han aceptado mayoritariamente la idea de que los procesos organizacionales deben ser explicados a partir de sus microfundamentos, esto es , suponiendo que las características de las organizaciones provienen de la influencia causal agregada de las conductas de los individuos que componen esas organizaciones. La introducción del punto de vista sistémico hacia fines del siglo XX puso en duda esta suposición, abriendo la oportunidad de investigar el tipo de entidades que son las organizaciones, esto es, poniendo en cuestión las características ontológicas de este tipo de fenómeno social. Este debate en el plano ontológico genera importantes consecuencias sobre el modo de comprender las organizaciones y, por lo tanto, de investigar sus características y consecuencias. Esta investigación se propone, como continuidad del Proyecto UBACyT T033, analizar esta cambio de perspectiva a la luz del debate sobre el problema de la causalidad y la fundamentación metodológica y ontológica de las investigaciones del comportamiento organizacional.