

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y
ADMINISTRACIÓN**

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO

LAS EMPRESAS RECUPERADAS

**UNA HERRAMIENTA SIGNIFICATIVA
PARA LA PROBLEMÁTICA DE LA ECONOMIA
SOCIAL**

**AUTORES
LIDA MARIA MAZZINI
SANDRA TERESA PATERNÓ**

SALTA, SEPTIEMBRE 2012

INTRODUCCION

El propósito de este trabajo es dar a conocer el fenómeno de las empresas recuperadas en la ciudad de Rosario, provincia de Santa Fe, señalando los obstáculos que debieron sortear a fin de recuperar y mantener las fuentes laborales, logrando incrementar su volumen productivo.

Durante la investigación se ha utilizado una estrategia de metodología integrada en la que se ha combinado herramientas cualitativa y cuantitativa, la que incluye el estudio de cuatro casos significativos.

Para obtener la información necesaria se entrevistaron personalmente a los presidentes de las siguientes empresas recuperadas:

- Cooperativa de Trabajo “Herramientas Unión” Ltda.
- Cooperativa de Trabajo “Mil Hojas” Ltda.
- Cooperativa de Trabajo “La Cabaña” Ltda.
- Cooperativa de Trabajo “Lo Mejor del Centro” Ltda.

MARCO CONCEPTUAL

Qué son las empresas recuperadas? Siguiendo a Arancibia y Deux Marzi (2006), las podemos identificar como empresas cuyos trabajadores, ante la quiebra o cierre del establecimiento, deciden tomarla y volverla a poner en funcionamiento. Una empresa recuperada presupone la existencia de una empresa anterior que por diversos motivos interrumpe su actividad, y a través de un *proceso de recuperación* llevado a cabo por sus *trabajadores* se crea una nueva unidad económica.

Se constituyen como cooperativas de trabajo para lograr legalmente la autogestión, poniendo en mano de los trabajadores asociados el proceso de conducción, gestión y fiscalización de las mismas. Los trabajadores -a través de asambleas y otros organismos *democráticos* de participación y representación- toman las decisiones sobre la organización del trabajo, la producción y la distribución de los ingresos generados por la venta de los bienes o servicios producidos, son beneficiarios de sus

resultados económicos y a la vez son usuarios de los servicios o dadores de trabajo en al actividad productiva.

Estas cooperativas de trabajo nacen de la necesidad de conservar la fuente laboral y no de una búsqueda de trabajo autogestionado con voluntad asociativa. Pese a esto, la figura jurídica cooperativa fue apropiada por parte de los trabajadores que aprendieron sobre la marcha su lógica de funcionamiento y los requerimientos que la misma implica, desarrollando nuevas habilidades.

CONTEXTO SOCIO-POLITICO

La profunda crisis vivida en la Argentina a partir de los años 90, que llevó a la destrucción del aparato productivo y la contracción del mercado interno, generó exclusión social, crecimiento exponencial del desempleo y subempleo y vulnerabilidad social; trajo aparejado grandes movimientos sociales y la aparición de nuevos actores, entre ellos, las empresas recuperadas. Este fenómeno se refuerza a partir del 2001. Del total de empresas recuperadas, el 65% surgen entre los años 2001 y 2003. La mayoría de las empresas recuperadas son empresas manufactureras, existiendo también comerciales, de transporte y de servicios.

Estas empresas pertenecientes a la Economía Social y Solidaria nacen como una herramienta de inclusión social para los trabajadores generando de esta manera una alternativa a la economía capitalista.

“La autogestión en la "otra economía" se afirma como modo de actuar colectivo, según el cual los principios de la acción social se forman en la experiencia concreta y provienen del significado dado a las intenciones o las ideas que fundamentan el grupo; van mas allá de la celebración de un contrato mutuo que establece obligaciones en pro de objetivos comunes. A través de la reapropiación de su fuerza productiva general, busca, no solo la promoción del desarrollo del individuo como sujeto social, sino también resignificar las practicas sociales relacionadas a la organización del trabajo asociándolas a la idea - fuerza de cambio radical y de transformación de la sociedad capitalista.” (Alburquerque 2004)

LAS EMPRESAS RECUPERADAS Y SU ENTORNO

Ubicación geográfica:

La ciudad de Rosario está ubicada en el centro-este de la República Argentina, en la provincia de Santa Fe. Es cabecera del departamento homónimo y se sitúa a trescientos kilómetros de la ciudad de Buenos Aires. Es la 3ra ciudad más poblada del país, después de Buenos Aires y Córdoba.

Está situada sobre la margen occidental del Río Paraná en la Hidrovía Paraná Paraguay. Sobre dicho Río, está enclavado un puerto de 140 ha. que maneja tanto cargas generales como granos.

Es el núcleo de una región de gran importancia económica encontrándose en una posición geográficamente estratégica con relación al Mercosur gracias al tránsito y al transporte fluvial. Cerca del 80% de la producción del país de cereales, aceite y sus derivados, se exportan por los puertos del Gran Rosario.

Contexto demográfico:

Según los datos del Censo 2010 proporcionados por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos la población de la Ciudad de Rosario es de 1.198.528 personas. Esta cifra representa el 31% del total de los habitantes de la provincia de Santa Fe y el 3% de los habitantes del país.

ANALISIS DE CASO

Datos y características de las Empresas Recuperadas entrevistadas

| | | | | |
|--------------|--|--|---|---|
| Denominación | Cooperativa de Trabajo Herramientas Unión Ltda. | Cooperativa de Trabajo Mil Hojas Ltda. | Cooperativa de Trabajo La Cabaña Ltda. | Cooperativa de Trabajo Lo Mejor del Centro Ltda. |
| Dirección | V. Sarsfield 7058 Rosario | Alsina 1030 Rosario | Balcarce 1046 Rosario | Santa Fe 1166 Rosario |
| Actividad | Herramientas para la industria metalmecánica, madera, caucho y plástico. | Elaboración de discos de empanadas, pascualinas, masa de strudel, taxos mejicanos, pasteles, pastas frescas, sándwiches y pebetones. | Elaboración de manteca y crema de leche de marca propia y elaboración a fazón a otras empresas. | Parilla y restaurant con comida mediterránea y española |

Fuente: elaboración propia en base a entrevistas realizadas

EVOLUCION DE LAS EMPRESAS RECUPERADAS

Desarrollaremos la evolución de las empresas recuperadas entrevistadas señalando similitudes y diferencias entre las mismas, a partir de varios indicadores que iremos señalando.

Si bien en los cuatro casos analizados el proceso de recuperación de las empresas comenzó hace varios años, podemos diferenciar tres momentos en este proceso de recuperación (aunque en la práctica no es tan clara esta secuencia temporal): la toma u ocupación de la fábrica, la búsqueda de una figura legal que las ampare y por último la vuelta a la producción.

Los trabajadores inician un largo proceso de recuperación desde el momento en que deciden tomar la fábricas, con el objetivo de evitar el desmantelamiento y vaciamiento de la misma y proteger no sólo el capital sino también los puestos de trabajo. Decretada la quiebra y luego de la búsqueda de la figura legal que los proteja de esta situación, el camino elegido por la amplia mayoría de los grupos de trabajadores de las empresas fallidas fue la conformación de cooperativas de trabajo como figura legal, para poder comenzar con el camino de la recuperación productiva y laboral.

Los trabajadores asumen con responsabilidad el objetivo de continuar con la actividad productiva de la fallida en el mismo establecimiento, alquilando el inmueble con fondos propios en tres de los casos testigos estudiados. Distinta fue la situación de la Cooperativa de Trabajo Herramientas Unión Ltda., pues al quebrar la empresa los trabajadores recibieron el conjunto de las maquinarias como forma de pago de sus indemnizaciones, para luego conformar la cooperativa que siguió con la misma actividad productiva en otro inmueble alquilado con un subsidio retornable que le otorgara el Consejo Municipal de Rosario.

Respecto al número de asociados que las conforman, podemos observar que en las cuatro empresas entrevistadas se mantiene el número inicial de asociados e incluso se observa un aumento en tres de los casos testigos, salvo el caso de la Cooperativa de Trabajo La Cabaña Ltda., que disminuyó como consecuencia que algunos de sus asociados accedieron al beneficio de la jubilación.

Un aspecto a destacar de las empresas estudiadas es el aumento de la producción. En los cuatro casos estudiados este fenómeno se produce como consecuencia de la incorporación de nuevos productos y nuevos mercados.

La Cooperativa Herramientas Unión Ltda. en su inicio continuó con la fabricación de las herramientas que realizaba la empresa fallida; en la actualidad ya no fabrican esas herramientas sino que sólo realizan el afilado de las mismas e incorporaron la fabricación de distintos tipos de cuchillas para ser utilizadas en la industria de la madera, metalúrgica, papel y mecanizados en general.

La Cooperativa de Trabajo Mil Hojas Ltda. incorporó a su anterior producción, la elaboración de tapas de empanadas, tartas, pastas pasteurizadas, pizzas tipo a la piedra y milanesas de soja, la elaboración de nuevos tipos de tapas de empanadas y tartas, jesuitas, tortas fritas, pastelitos, distintos tipos de pastas frescas, pizzas, masa de strudel, tacos mexicanos, sándwiches de migas y pebetones envasados al vacío y la elaboración de una segunda marca denominada “Don Sixto” que se elabora con la misma materia prima utilizada por “Mil Hojas” pero con menor tenor graso.

La Cooperativa de Trabajo La Cabaña Ltda. incorporó a la elaboración de manteca y crema de leche de marca propia, un nuevo producto: el dulce de leche, con marca propia, pero terciarizado por otra Cooperativa.

La Cooperativa de Trabajo Lo Mejor del Centro Ltda. incorporó a la tradicional parrilla y restaurant, la comida mediterránea, la española y una variedad de menú según la temporada.

Las cuatro empresas recuperadas pudieron mejorar las relaciones comerciales con los antiguos clientes y llegar a nuevos mercados principalmente en las provincias limítrofes.

Al aumentar la producción se encontraron con la necesidad de incorporar más trabajadores al proceso productivo pero debieron enfrentar la limitación que tienen las cooperativas de trabajo para incorporar nuevos trabajadores: la incorporación de una nueva persona a la misma, presupone la incorporación en igualdad de condiciones a los otros asociados, lo que genera permanentes conflictos y reparos por parte de los trabajadores que “aguantaron” el proceso de recuperación. Las empresas recuperadas

entrevistadas solucionaron la incorporación de nuevos trabajadores a través de contrataciones temporales o bien a través de pasantías rentadas.

Otro aspecto a destacar es el aumento en el uso y funcionamiento de la capacidad de las plantas instaladas de las empresas analizadas, pues como resulta casi una obviedad, las mismas se encontraban ociosas al momento de producirse la quiebra.

La Cooperativa de Trabajo Herramientas Unión Ltda. trabajaba al inicio con una capacidad ociosa del 50%, hoy trabaja con una capacidad de la planta instalada del 75%. Además alquilan dos galpones y cuentan con maquinarias propias adquiridas con las indemnizaciones abonadas por la fallida y maquinarias, herramientas y un rodado adquirido con fondos propios.

La Cooperativa de Trabajo Mil Hojas Ltda. trabajaba al inicio con una capacidad ociosa del 50% no llegando a completar el trabajo de un turno; hoy trabaja con una capacidad de planta instalada del 90% trabajando en dos turnos y medio. Adquirió con fondos propios, en remate público, el inmueble donde funciona la fábrica. Actualmente adquirió con fondos propios un terreno para la edificación de otra planta (debido al aumento de la producción e incorporación de nuevos productos), cuatro rodados, modernizaron las máquinas para la producción y compraron equipamiento de computación para el área administrativa.

La Cooperativa La Cabaña Ltda. trabajaba al inicio con una capacidad ociosa del 50%, hoy se puede decir que su capacidad ociosa es del del 20%. La producción al término de la gestión capitalista era de cincuenta mil kgs. de manteca al día, alcanzando en la actualidad la cifra de ciento cincuenta mil Kgs al día. El inmueble donde funciona la fábrica es alquilado, pero adquirieron un terreno de 4 hectáreas en la localidad de General Lagos, donde actualmente están construyendo la nueva planta. Las maquinas y las marcas son propias, compensadas con las indemnizaciones abonadas por la fallida; con fondos propios adquirieron los 5 rodados de la quiebra y compraron además un camión nuevo para el transporte de la materia prima, renovaron equipamiento de computación y adquirieron algunas máquinas para la producción.

En la Cooperativa de Trabajo Lo mejor del Centro Ltda., el local donde funciona el restaurant es alquilado. Renovaron mesas, sillas, vajillas, la parrilla, la instalación de gas y luz; compraron un equipo de refrigeración y calefacción, dos cocinas industriales y dos televisores LCD de 42'.

CONCLUSION

Analizando los indicadores seleccionados para conocer si existió o no un aumento en la producción, un mejoramiento de la capacidad productiva y el mantenimiento de la fuente laboral esperado por los trabajadores como objetivo principal de la recuperación de empresas, podemos decir que en los 4 casos estudiados de la ciudad de Rosario, si bien los procesos de recuperación fueron diferentes, se consiguió no sólo conservar los puestos laborales, sino también aumentar la producción y mejorar notablemente la perspectiva de crecimiento utilizando la motivación y la responsabilidad social como empresa recuperada.

Todas las empresas recuperadas estudiadas han mantenido e incluso aumentado el número de asociados. Se han creado los nuevos puestos de trabajo como consecuencia del aumento de la producción y la incorporación de nuevos productos al mercado. Se recuperaron viejos clientes y se incorporaron nuevos mercados en las provincias limítrofes especialmente.

Para lograr el objetivo asumido por los trabajadores fue necesaria remodelaciones en las plantas y modernización de las maquinarias heredadas de la fallida, las cuales difícilmente pudieron ser adaptadas para la producción necesaria. Por lo tanto, las 4 cooperativas incorporaron, con activos propios, maquinarias modernas para la producción, lo que les ha permitido agilizar los procesos productivos.

Estas empresas recuperadas, como parte de un modelo alternativo de economía social y solidaria, son capaces de proporcionar a sus integrantes una solución ante el grave problema del desempleo, producto de las formas capitalistas de mercado, transformándose en una herramienta significativa en el siglo XXI.

BIBLIOGRAFIA

- ALBURQUERQUE, Paulo P. (2004), "*Autogestion*", en *La Otra Economía*, Cattani Antonio D. (organizador), Fundación OSDE- Altamira. UNGS, Bs.As).
- ARANCIBIA, I. y DEUX MARZI, María V. (2006) *Empresas Recuperadas*. Capítulo IV de "Emprendimientos socioeconómicos asociativos: su vulnerabilidad y sostenibilidad." De Coraggio, J.L. (director) y equipo del ICO/UNGS. Informe final, octubre de 2006.
- AZUGNA, Betina, BERECIARTUA, Santiago, ENCINAS Edith y MAZZINI Lida M.(2011) Ponencia: "*Las Empresas Recuperadas en la ciudad de Rosario*".
- ESCOBEDO, Martín y DEUX Marzi María Victoria (2005). "*Autogestión Obrera en la Argentina: historia y presente*", Rosario, Argentina, editorial UNR Editora, 193 p.
- FAJN, Gabriel y REBON Julián (2005). "*El taller ¿sin cronómetro? Apuntes acerca de las empresas recuperadas*" en Revista Herramientas Nro. 28, Buenos Aires, Argentina.
- REBÓN, Julián y SAAVEDRA Ignacio (2006). "*Empresas recuperadas. La autogestión de los trabajadores*", Buenos Aires, Argentina, editorial Capital Intelectual, 112 p.
- MUNICIPALIDAD DE ROSARIO,
<http://www.rosario.gov.ar/sitio/caracteristicas/geografica1.jsp>, (03 de Septiembre de 2012).

